



PPSS

Rollikäitumise analüüs™

## Rollikäitumise analüüs™

**Roll:** Raamatupidaja  
**Ametikoht:** Peاراamatupidaja  
**Osakond:** Raamatupidamine  
**Organisatsioon:** AS ABCD  
**Allikas:** konsensus

08.04.2011

Selle tagasiside on ette valmistanud:

IPB Partners Ltd.  
Mustamäe tee 16, Tallinn 10617  
Tel. +372 619 1492  
Faks +372 619 1499  
e-mail: piia@ipbpartners.eu

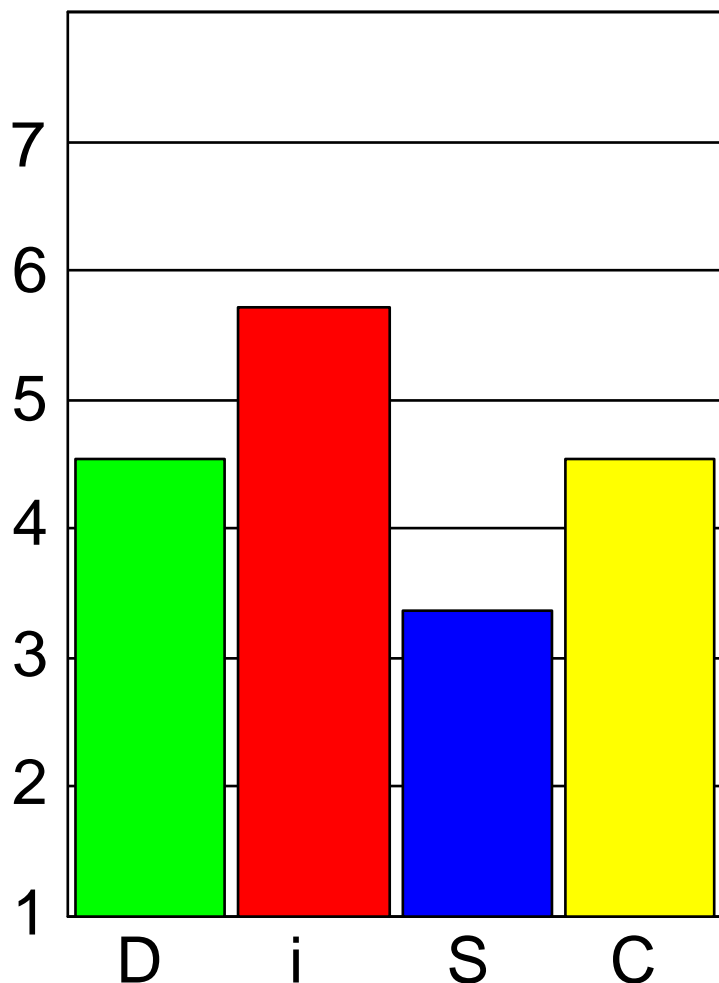
[www.ipbpartners.eu](http://www.ipbpartners.eu)





# Personal Profile System<sup>®</sup>

## Rollikäitumise analüüs<sup>™</sup> Graafik



### Andmed

**Roll:** Raamatupidaja

**Ametikoht:** Pearaamatupidaja

**Osakond:** Raamatupidamine

**Organisatsioon:** AS ABCD

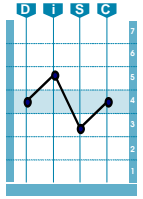
**Allikas:** konsensus

Antud graafik näitab rollikäitumise intensiivsustaset, mida oodatakse Raamatupidaja rolli täitjalt ametikohal Pearaamatupidaja. Järgnevalt on esitatud konkreetsete rollikäitumiste soovitud esinemistugevused: kõrge, keskmiselt kõrge, keskmine, keskmiselt madal. Rollikäitumise analüüsi<sup>™</sup> tabelis on kirjeldatud käitumist, mida oodatakse selles rollis olevalt inimeselt. Intensiivsustasemed viitavad konkreetse rollikäitumise kasutamise tähtsusele või sagedusele. Esitatud informatsioon aitab rolliootusi paremini mõista, eristades rollikäitumist isiklikest eelistustest või personaalsest käitumisstiilist.



# Rollikäitumise kirjeldus

Roll Raamatupidaja ametikohal Pearaamatupidaja osakonnas Raamatupidamine organisatsioonis AS ABCD võib nõuda järgmisi käitumiskalduvusi:



## **KESKMISELT KÕRGET taset nõuab:**

- Teiste mõtete ja tunnete väljaütlemine
- Pingete vähendamine rühmas suulise suhtlemise kaudu
- Vastuolude lahendamine arutluste algatamise ja hõlbustamise abil
- Teiste julgustamine nende isiklikes püüdlustes
- Inimeste mõjutamine optimistliku suhtlemise kaudu
- Teiste suusõnaline mõjutamine või innustamine
- Isikliku sarmi ja entusiasmi kasutamine
- Inimestevahelise suhtlemise hõlbustamine

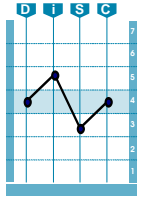
## **KESKMIST taset nõuab:**

- Riskeerimine läbiproovimata ideedega
- Vastutuse delegeerimine järelkontrolli eest
- Jõuliste võtete kasutamine, isegi kui see solvab inimesi
- Koheste tulemuste nõudmine
- Suurema riski võtmine võimalikke tulemusi silmas pidades
- Kiire reageerimine probleemidele
- Isikliku võimu ja autoriteedi kasutamine tulemuste saavutamiseks
- Teiste püüdluste suunamine



# Rollikäitumise kirjeldus

jätkub



- Erinevate tegurite analüüsimine otsuste langetamisel
- Enese talitsemine, olles kannatamatu või mures
- Neutraalseks jäämine konflikti tekkimisel
- Kõigi võimalike meetodite ja tegevuste hoolikas kaalumine
- Teiste arvamuste kuulamine teatud reservatsiooniga
- Töö, iseäranis enda töö, täpsuse kontrollimine
- Põhiprotseduuride ja-protsesside täpne järgimine
- Enesedistsipliini ilmutamine üksi töötades

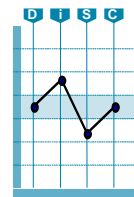
## **KESKMISELT MADALAT taset nõuab:**

- Probleemidele reageerimine põhjaliku uurimise ja koostööga
- Vastutuse võtmine detailide täpsustamise osas
- Mittenõustumist üles näitavate inimeste seisukohtade arvestamine
- Toimiva rutiini väljatöötamine
- Minevikus tõhusaks osutunud meetodite kasutamine
- Muutmine läbi hoolika ja korrastatud planeerimisprotsessi
- Metoodiline tegutsemine
- Teistega ülesannete täitmisel koostöö tegemine



# Rollikäitumise analüüs™

**Roll: Raamatupidaja**  
**Ametikoht: Pearaamatupidaja**  
**Osakond: Raamatupidamine**  
**Organisatsioon: AS ABCD**  
**Allikas: konsensus**  
**Kuupäev: 08.04.2011**

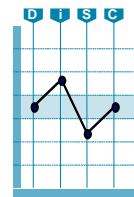


|  |          | M | KM | K | KK | K |
|--|----------|---|----|---|----|---|
| Lähed välja riskile, katsetades läbiproovimata ideid         | <b>D</b> |   |    | ◆ |    |   |
| Ütlled välja teiste mõtteid ja tundeid                       | <b>i</b> |   |    |   | ◆  |   |
| Reageerid probleemidele uurimise ja koostööga                | <b>S</b> |   | ◆  |   |    |   |
| Analüüsid otsuste langetamisel erinevaid tegureid            | <b>C</b> |   |    | ◆ |    |   |
| Delegeerid vastutuse järelkontrolli eest teistele            | <b>D</b> |   |    | ◆ |    |   |
| Vähendad pingeid rühmas suhtlemise abil                      | <b>i</b> |   |    |   | ◆  |   |
| Võtad vastutuse detailide täpsustamise osas                  | <b>S</b> |   | ◆  |   |    |   |
| Talitsed ennast, kui oled kannatamatu või mures              | <b>C</b> |   |    | ◆ |    |   |
| Kasutad jõulisi võtteid, isegi kui see solvab mõnda inimest  | <b>D</b> |   |    | ◆ |    |   |
| Lahendad vastuolusid, algatades ja hõlbustades arutlusi      | <b>i</b> |   |    |   | ◆  |   |
| Arvestad nende seisukohti, kes näitavad üles mittenoustumist | <b>S</b> |   | ◆  |   |    |   |
| Jääd konflikti tekkimisel neutraalseks                       | <b>C</b> |   |    | ◆ |    |   |
| Nõuad koheseid tulemusi                                      | <b>D</b> |   |    | ◆ |    |   |
| Julgustad teisi nende isiklikes püüdlustes                   | <b>i</b> |   |    |   | ◆  |   |
| Töötad välja toimiva rutini                                  | <b>S</b> |   | ◆  |   |    |   |
| Kaalud põhjalikult kõiki võimalikke meetodeid ja tegevusi    | <b>C</b> |   |    | ◆ |    |   |



# Rollikäitumise analüüs™

**Roll:** Raamatupidaja  
**Ametikoht:** Peاراamatupidaja  
**Osakond:** Raamatupidamine  
**Organisatsioon:** AS ABCD  
**Allikas:** konsensus  
**Kuupäev:** 08.04.2011



|   |   | M | KM | K | KK | K |
|---|---|---|----|---|----|---|
| Võtad suurema riski pidades silmas võimalikke tulemusi          | D |   |    | ◆ |    |   |
| Mõjutad inimesi optimistliku suhtlemise kaudu                   | i |   |    |   | ◆  |   |
| Kasutad minevikus tõhusaks osutunud meetodeid                   | S |   | ◆  |   |    |   |
| Kuulad teiste arvamusi teatud reservatsiooniga                  | C |   |    | ◆ |    |   |
| Reageerid probleemidele kiiresti                                | D |   |    | ◆ |    |   |
| Mõjutad või innustad teisi suusõnaliselt                        | i |   |    |   | ◆  |   |
| Teed muudatusi läbi hoolika ja korrapärase planeerimisprotsessi | S |   | ◆  |   |    |   |
| Kontrollid töö, iseäranis oma töö, täpsust                      | C |   |    | ◆ |    |   |
| Kasutad võimu ja autoriteeti tulemuste saavutamiseks            | D |   |    | ◆ |    |   |
| Kasutad isiklikku sarmi ja entusiasmi                           | i |   |    |   | ◆  |   |
| Tegutsed metoodiliselt  | S |   | ◆  |   |    |   |
| Järgid täpselt põhiprotseduure ja- protsesse                    | C |   |    | ◆ |    |   |
| Suunad teiste püüdlusi  | D |   |    | ◆ |    |   |
| Hõlbustad suhtlemist inimeste vahel                             | i |   |    |   | ◆  |   |
| Ülesannete täitmiseks teed koostööd teistega                    | S |   | ◆  |   |    |   |
| Üksi töötades ilmutad enesedistsipliini                         | C |   |    | ◆ |    |   |