



Raport kandidaadist

Evelina P.

ProfileXT[®]

Vastavus sooritusmudelile

Sooritusmudel: Vadovas/General Manager

Sooritusmudel koostatud: 14.11.2012

Hindamine läbitud: 22.02.2013 Prinditud: 16.12.2014

KONFIDENTSIAALNE

Profiles International
Barboros Radvilaitės 7
Vilnius, Lietuva 01124

Profiles  International
imagine great people[®]

Sissejuhatus

Käesolev raport kajastab kandidaadi Profile XT profiili vastavust valitud positsiooni nõuetele.

Alljärgnevalt on kuvatud nii indiviidi kui valitud sooritusmudeli **ProfileXT** tulemused. Kõik näitajad on mõõdetud 10 punkti skaalal. Tumedamad vahemikud tähistavad sooritusmudelit ja suurendatud elemendid indiviidi tulemusi. Kui suurendatud element on tume, jääb kandidaadi tulemus sooritusmudeli raamesse; kui hele, jääb kandidaadi tulemus sooritusmudelitest välja. Tulemused on jaotatud nelja kategooriasse:

- **Mõtlemisstiili profiil** - õppimisvõime indeks, sõnaline võimekus, sõnaline mõtlemine, numbriline võimekus ja numbriline mõtlemine.
- **Käitumisjoonte profiil** – energilisus, juhtimisambitsioon, suhtlemisvajadus, juhitavus, suhtumine, otsustavus, vastutulelikkus, iseseisvus ja objektiivsus.
- **Huvide profiil** - ettevõtlikkus, finants / haldusala, töö inimestega, teadus, oskustöö ja loomingulisus.
- **Kogu profiil & juhtimisalased tähelepanekud** - isiku kirjeldus koos juhendamise- ning koolitusnõuannetega.

Infoks: mudeli ja kandidaadi individuaalsete tulemuste erisused on eraldi välja toodud.

Kui Evelina on üks konkursi lõppkandidaatidest, ent tema PXT tulemused jäävad antud positsiooni sooritusmudelitest välja, on mõttekas üle vaadata ka intervjuujuhendi raportid. Need võimaldavad lisanduvate intervjuuküsimuste abil paremini tuvastada erisuste põhjust.

Sooritusmudelitest tulenev lähenemine (erinevaid kandidaate sobitatakse konkreetse töökohaga) annab värbamisprotsessi jaoks väga väärtuslikku informatsiooni ja peaks lõpliku otsuse langetamisel mängima olulist rolli. Siiski tuleb meeles pidada, et hindamistulemuste osakaal lõpliku otsuse tegemisel ei tohiks olla suurem kui 1/3.

Mõtlemisstiili profiil

Skaalade tumedamad vahemikud tähistavad positsiooni Vadovas/General Manager sooritusmudeli vahemikku. Suurendatud ruudud tähistavad individuaalseid tulemusi.

õppimisvõime indeks



üldine probleemide lahendamise potentsiaali, argumenteerimise ja õppimisvõime näitaja

sõnaline võimekus



sõnavarast lähtuv verbaalse võimekuse tase

sõnaline mõtlemine



sõnade kasutamine mõtlemise ja probleemide lahendamise alusena

numbriline võimekus



arvutamisoskuse mõõde

numbriline mõtlemine



numbrite kasutamine mõtlemise ja probleemide lahendamise alusena

Käitumisjoonte profiil

energilisus



väljendab vastupidavust ja võimet töötada kiires tempos

juhtimisambitsioon



kalduvus juhtida inimesi ja olukordi, pigem juhib kui järgib

suhtlemisvajadus



kalduvus olla sõbralik, inimestest huvitatud ja suhtlemisaldis

juhitavus



kalduvus järgida eeskirju, leppida välise kontrolli ja järelvalvega ning töötada vastavalt reeglitele

suhtumine



kalduvus suhtuda inimestesse ja tulemustesse positiivselt

otsustavus



olemasoleva informatsiooni põhjal kiirete otsuste langetamine

vastutulelikkus



kalduvus olla sõbralik, koostööaldis ja leplik; olla meeskonnainimene

iseseisvus



kalduvus olla sõltumatu, ennast-suunav, tegutseda sõltumatult ja teha ise oma otsuseid

objektiivsus



võime mõelda selgelt ja olla otsuste tegemisel objektiivne

Moonutus on rahuldavas vahemikus.

Huvide profiil

Huvide allosas hinnatakse suhtelisi huvisid kuue valdkonna raames: ettevõtlikkus, finants / haldusala, töö inimestega, teadus, oskustöö ja loomingulisus. Sooritusmudeli Vadovas/General Manager jaoks on kolm olulisemat ettevõtlikkus, loomingulisus ja finants / haldusala. Kandidaadi tähtsamad huvid on teadus, ettevõtlikkus ja töö inimestega. Evelina on huvitatud ühest antud ametikoha jaoks olulisest huvivaldkonnast: ettevõtlikkus.

Kandidaadi kolm tähtsamat huvi



teadus

huvi teadusliku tegevuse, tehniliste andmete ja uuringute vastu



ettevõtlikkus

huvi teiste veenmise, müügi ja plaanide tutvustamisega seotud tegevuste vastu



töö inimestega

huvi inimeste aitamise ja teiste heaolu parandamise vastu



ettevõtlikkus



loomingulisus

huvi kujutlusvõime kasutamise, loovuse ja originaalsete ideede vastu



finants / haldusala

huvi informatsiooni ja äritegevuse organiseerimise vastu

 = vastavus

Kogu profiil

Raporti järgnev osa kirjeldab kandidaadi tulemusi skaalade lõikes, kusjuures käitumis- ja juhendamiselased tähelepanekud ei sõltu sooritusmudeli vahemikust. Juhul kui kandidaadi tulemused jäävad positsiooni Vadovas/General Manager sooritusmudeli vahemikust välja, on eraldi nõuanded lisanduvate tähelepanekute näol samuti välja toodud.

Õppimisvõime indeks

Üldine probleemide lahendamise potentsiaali, argumenteerimise ja õppimisvõime näitaja



Käitumiselased tähelepanekud

- Evelina omandab uut informatsiooni kõige efektiivsemalt siis, kui saab õpitut praktikas rakendada.
- Evelina omandab uut teavet paremini kui enamik inimesi.
- Evelina tuleb keerukate ülesannetega suhteliselt hästi toime; tal on hea probleemide lahendamise oskus.
- Evelina on enamasti kiire õppija.

Juhtimiselased tähelepanekud

- Evelina tuleb hästi toime edasijõudnute koolitusega, kuid teda võib demotiveerida selle lihtsam, algtõdede osa. Püüdke temasse entusiasmi süstida, et ta koolitusest siiski täies mahus osa võtaks.
- Püüdke teda igavuse vältimiseks pidevas tegevuses hoida. Evelina hindab väljakutseid nii koolitus- kui ka töösituatsioonides.
- Evelina omandab ja mõistab üldist teavet hästi, kuid väga keerulised andmed võivad talle raskeks osutuda. Tema oskus plaane koostada ja ideid rakendada on küll keskmisest parem, ent mitte märkimisväärselt kõrge.
- Algtaseme koolitusel julgustage tema loomingulist osalemist, et säilitada motivatsioon ja tähelepanu.

sõnaline võimekus

sõnavarast lähtuv verbaalse võimekuse tase



Käitumisalased tähelepanekud

- Evelina suudab mitmekesisist sõnavara kasutades probleemidele kiiresti õigeid mõistelisi lahendusi välja pakkuda.
- Tema suhtlemisega seotud mõistete analüüs peaks olema täpne ja asjakohane.
- Evelina suudab isegi rangete ajapiirangute surve all väga täpselt suhelda.
- Evelina tuleb suurepäraselt toime täpset suhtlemist nõudva tööga.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Ehkki tal on kõrgetasemeline sõnavara ja ta väljendab end arusaadavalt, soovitage tal teisi aktiivselt kuulata, et vajadusel oma väljendusviisi kohandada ja suhelda kolleegidega sobivamal tasemel.
- Evelina suhtleb kõrgemal tasemel kui enamik sellel ametikohal töötavaid inimesi. Jälgige tema suhtlemist, andke tagasisidet ja tooge näiteid sobivamate suhtlusstiilide kohta, mis vastaksid paremini teiste tasemele.
- Kui teda paistab frustrerivat enamiku tema kolleegide sõnaline võimekus, julgustage teda kasutama lihtsamat, teiste inimeste vajadustega paremini sobivat kõnepruuki.
- Evelina omandab sõnalist teavet üpris hästi. Informeerige teda tema edukusest edastada teavet erineva sõnalise võimekusega töötajatele.

Lisainformatsioon

Sõnalise võimekuse skaalal on tema tulemus antud positsiooni sooritusmudelist kõrgem ehk tema sõnavara kasutus on parem, kui see ametikoht tavaliselt eeldab, ja kolleegidega suhtlemine võib talle keeruliseks osutada. Vestlusel tuleks uurida, kas see ametikoht pakub piisavalt väljakutseid tema huvi ja/või tulemuslikkuse säilitamiseks.

sõnaline mõtlemine

sõnade kasutamine mõtlemise ja probleemide lahendamise alusena



Käitumisalased tähelepanekud

- Sõnalise teabe läbitöötamisel vajab ta täpsete tulemuste saavutamiseks tõenäoliselt rohkem aega.
- Evelina võib uue sõnalise teabe omandamiseks lisaagega vajada.
- Evelina ei pruugi mõtteid ja ideid sama efektiivselt läbi töötada kui tugevama sõnalise õppimisvõimega inimesed.
- Keerukate suuliste või kirjalike sõnaliste juhiste mõistmine võib talle raskusi valmistada.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Ta vajab sõnalise teabe läbitöötamiseks lisaagega. Oluline on, et prl. P. oleks sõnalisel suhtlemisel väga struktureeritud ja konkreetne. Jälgige tema toimetulekut sõnalise info analüüsimisel ja vajadusel paluge tal suhelda selgemalt.
- Jälgige teda hoolikalt veendumaks, et ta mõistis sõnalist teavet korrektselt, ja aidake tal sõnaliste probleemide lahendamisel nõrkadest kohtadest jagu saada.
- Keerukate sõnade ja kompleksse sõnalise teabe kasutamiseks on tal vaja aega. Jälgige tema tulemuslikkust probleemide lahendamisel ning pakkuge talle selles abi.
- Mõnikord, eriti keeruka sõnalise teabega seotud olukordades, võib prl. P. vajada otsustamiseks lisaagega. Jälgige teda ja vajadusel selgitage teavet.

Lisainformatsioon

Kuigi ta sai sõnalise mõtlemise skaalal keskmise tulemuse, jääb see antud positsiooni sooritusmudelist välja. Tema oskus sõnu mõtlemise alusena kasutada on mõõdukalt nõrgem, kui see ametikoht tavaliselt eeldab. Siiski võib ta selles väljakutseid pakkuvast valdkonnas hakkama saada. Temaga vesteldes tuleks kindlaks teha, kas antud ametikoha nõudmised võivad talle siiski liiga keeruliseks osutada.

numbriline võimekus

arvutamisoskuse määde



Käitumisalased tähelepanekud

- Ta teeb suurepäraselt tööd, mis eeldab õigete otsuste tegemiseks arvutamist.
- Evelina suudab kiiresti leida probleemidele õiged matemaatilisi lahendusi abivahendeid kasutamata.
- Evelina on ka ajalise piirangu surve all võimeline täpseteks numbrilisteks arvutusteks.
- Tema äriiga seotud numbrite analüüs peaks olema täpne ja asjakohane.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Teda võivad häirida inimesed, kes ei ole numbriliste andmete mõistmisel sama vilunud kui tema. Pange tema tundeid tähele ja selgitage talle vajadust olla teiste suhtes hooliv ja mõistev.
- Pingeolukorras otsustamisel tugineb ta numbrilisele teabele täpselt ja kiiresti. Siiski võib osutada vajalikuks jälgida tema kannatlikkust kolleegide suhtes, sest tema vilumus antud valdkonnas on tavapärasest kõrgem.
- Evelina on väga vilunud numbriliste arvutuste tegemisel ja vastavad ülesanded ei tohiks talle raskusi valmistada. Samas jälgige, et tema motivatsioon ei langeks, kui töö talle piisavalt väljakutseid ei paku.
- Ta on üpris kogunud keerukate numbriliste tehete arvutamises. Siiski võib Evelina vajada juhiseid, kuidas tulemuslikult suhelda ja edastada selget infot nendele, kellele on sellise teabe mõistmine raskem.

numbriline mõtlemine

numbrite kasutamine mõtlemise ja probleemide lahendamise alusena



Käitumisalased tähelepanekud

- Tõenäoliselt on tal vähe probleeme uue numbrilise teabe omandamisega.
- Evelina mõistab numbrilist teavet kiiresti.
- Evelina tuleb toime numbritel põhinevate keerukate otsuste langetamisega.
- Evelina peaks efektiivselt toime tulema numbriliste ülesannete ja matemaatiliste arvutustega.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Evelina on väga võimekas andmete põhjal otsustaja, keda võib häirida selles osas vähene väljakutse. Tegelege tema võimaliku frustratsiooniga ja pakkuge talle võimalusi oma vastavate oskuste rakendamiseks.
- Kui Evelina peab jagama numbrilist teavet, tuleks teda juhendada sobivate suhtlemistehnikate osas, et ka vähemvõimekad inimesed teda mõistaksid.
- Evelina võib eelarvega seotud otsuseid tehes kiiresti märgata ressursse, mida võiks ümber jagada, kuid ta võib vajada lisaülesandeid, et seda oskust rakendada - muidu võib langeda tema motivatsioon.
- Evelina on numbrilise teabega töötamisel palju vilunud, kui see ametikoht eeldab. Piisava väljakutse puudumisel tuleks keskenduda tema motivatsioonile.

Lisainformatsioon

Tema numbrilise mõtlemise tase on antud positsiooni sooritusmudelist kõrgem ehk tema oskus otsustamisprotsessi käigus andmeid analüüsida on parem, kui see ametikoht tavaliselt eeldab. Samas ei pruugi antud ametikoht talle huvi ja/või tulemuslikkuse säilitamiseks piisavalt väljakutseid pakkuda.

energilisus

väljendab vastupidavust ja võimet töötada kiires tempos



Käitumisalased tähelepanekud

- Tema jaoks on üldiselt oluline, et asjad saaksid õigeaegselt tehtud.
- Evelina on mõõdukalt energiline; tema töörütmis võib tulla ette mõningaid tõuse ja langusi.
- Evelina on võimeline õigeaegselt tegutsema.
- Evelina tegutseb rutiinsetes tingimustes kiiresti.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Võrreldes teistega, kes on samal ametikohal edukad, on tema motivatsioonitase madalam. Tagage struktureeritud töökeskkond ning hoidke kinni lühiajalistest eesmärkidest, mis aitavad tal jälgida oma efektiivsust pikaajaliste projektide vältel.
- Tema stressitase võib tõusta, kui töökoormus muutub väga suureks. Tutvustage talle stressimaandamistehnikaid ning tunnustage teda vahel.
- Kui töötunnid tähtaegade ja tootmise vms tõttu kasvavad, võib Evelina tunduda vähem motiveerituna. Säilitage temaga avatud suhtlus ja keskenduge tema vajadustele ning pakkuge talle võimalusi jõuvarude taastamiseks. Tunnustage teda tema pingutuste eest.
- Vahel võib ta tunda, et töökohustused segavad tema isiklikku elu. Kiitke tema lisajõupingutusi - alguses rohkem, hiljem harvemini. See peaks aitama tal suure töökoormusega paremini hakkama saada. Kui tema töömotivatsioon peaks langema, kiitke teda stabiilselt, kuni ta on taas õigel rajal.

Lisainformatsioon

Tema energilisuse tase on võrreldav enamiku inimeste omaga, jäädes siiski antud positsiooni sooritusmudelist madalamale ehk tema võime taluda rasket tööd võib olla veidi madalam kui antud tööle tüüpiliselt vajalik. Vestelge temaga, et selgitada välja, kas see töö on tema jaoks liiga väljakutsuv ja frustreriv, põhjustades töökvaliteedi langust.

juhtimisambitsioon

kalduvus juhtida inimesi ja olukordi, pigem juhib kui järgib



Käitumisalased tähelepanekud

- Evelina ei kaldu ennast kehtestama; ta on pigem järgija kui juht.
- Evelina eelistab pigem vähemriskantseid ja minevikus edukaks osutunud lahendusi.
- Evelina on üldiselt hea kuulaja, kes tunneb end mugavamalt pigem grupiliikme kui juhina.
- Tal puudub suurem vajadus juhtida või omada kontrolli inimeste ja olukordade üle.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Vahel ei anna Evelina oma panust meeskonna tegevusse. Julgustage teda osalema ja rääkige hiljem temaga tema panusest ning kiitke teda osalemise eest.
- Kui Evelina on kaasatud konflikti mõne oma meeskonnaliikmega, võib ta tekkinud stressiolukorras liiga järeleandlikuks muutuda. Andke talle selle kohta tagasisidet ning võimaldage talle enesekindlusealaseid koolitusi, mis peaksid aitama tal näha, et konfliktid ei pea ilmtingimata väga stressirohked olema.
- Isiklikule eriarvamusele vaatamata võib Evelina grupi üksmeelt järgida. Olge läbinägelik ning julgustage võimalusel debatte, kus väljendatakse alternatiivseid arvamusi ning seisukohti. Kiitke meeskonnaliikmeid, kes avaldavad oma arvamust, see julgustaks ka teda õigel ajal reageerima.
- Evelina võib oma seisukohtadest taganeda, kui mõni meeskonnaliige talle vastu astub. Võtke enda peale aktiivne vahendajaroll, juhendage teda, kuidas säilitada konfliktsetes situatsioonides head eneseväljendust.

suhtlemisvajadus

kalduvus olla sõbralik, inimestest huvitatud ja suhtlemisaldis



Käitumisalased tähelepanekud

- Evelina on mõõdukalt seltskondlik. Ta on üldiselt teadlik sellest, kui oluline on hoida suhtluskanaleid avatuna.
- Evelina töötab selle nimel, et edendada häid osakondadevahelisi suhteid ja säilitada sõbralikke sidemeid, samuti tegeleb ta meelsasti üldiste ühiste mureteemadega.
- Evelina eelistab demokraatlikku järelvalvet, kus julgustatakse kahesuunalist dialoogi.
- Evelina kaldub toetama meeskonnatööd ja kaasama grupiliikmeid aruteludesse selle üle, kuidas asju teha.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Suure stressiga seotud olukordades võib teda frustrerida neutraalne ja umbisikuline suhtlemisviis. Õpetage teda "paksemat nahka" kasvatama. Stressijuhtimise koolitus aitab tal õppida neutraalsemat suhtlemist stressiolukordades.
- Arendage tema stressimaandamisvõimet, et ta oleks suuteline vältima oma liiga vabast käitumisest põhjustatud arusaamatusi.
- Hõlbustamaks tema kohanemist teie meeskonna kultuurilise õhkkonnaga, andke talle struktureeritud ülesandeid, mis eeldavad sobivat tööalast käitumist. Kui Evelina on selles valdkonnas edukas, andke positiivset tagasisidet ning õnnitlege teda edusammude puhul.
- Tema käitumisviis võib aegajalt olla oodatust vabam. Juhendage teda sobival moel, et ta omandaks kolleegidega suhtlemiseks kohased käitumisviisid.

juhitavus

kalduvus järgida eeskirju, leppida välise kontrolli ja järelvalvega ning töötada vastavalt reeglitele



Käitumisalased tähelepanekud

- Evelina aktsepteerib võimu ja reegleid vabalt, olles seejuures koostööaldis ning sõbralik.
- Lugupidamine võimu vastu ületab tema vajaduse iseseisvuse ning sõltumatuse järele.
- Üldiselt suhtub Evelina organisatsioonilistesse piirangutesse ja reeglitesse väga positiivselt.
- Ta on väga koostööaldis ja meeldiv inimene, kes lepib küllaltki hästi järelvalve ning välise kontrolliga.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Julgustamaks teda kasutama loomingulisust probleemide lahendamisel ja ülesannete täitmisel, andke talle projekte, millega seoses tuleb tal töötada väljaspool protseduurilisi norme. Evelina ei tunne end kuigi hästi reeglitevabas keskkonnas töötades, mistõttu tuleb temas suurendada valmidust töötada ilma raamide ja piiranguteta. Andke talle tema jõupingutuste osas positiivset tagasisidet.
- Evelina võib oma juhilt oodata väga selgeid juhtnööre nii oma käitumise kui ka ülesannete täitmise kohta. Julgustage loomingulisust ning iseseisvust, võimalusel suunake teda koos töötama mõne kolleegiga, kel on suurem eneseusaldus.
- Teda võib häirida töötamine mittestruktureeritud keskkonnas. Julgustage teda säilitama avatud suhtlust Teie või teiste meeskonnaliikmetega, et soodustada seeläbi tema arengut iseseisvamaks töötajaks saamisel.
- Evelina eelistab protseduurilisi meetodeid ning rangete reeglite järgimist. Julgustage teda suuremale iseseisvusele, andes talle ülesandeid, mille tegemiseks on vaja initsiatiivikut ja probleemide loomingulist lahendamist. Enda peale lootmise kogemused võivad tõsta ta enesekindlust iseseisvate otsuste tegemisel.

Lisainformatsioon

Tema tulemused juhitavuse skaalal on antud positsiooni sooritusmuustrist kõrgem. Ta võib eelistada rohkem rutiinset protseduurilist tegevust, kui antud ametikoht reeglina eeldab, ning teda võib hakata häirima antud töö jaoks vajalik paindlikkus. Vestlused temaga peaksid välja selgitama, kui frustrerivaks eelmainitud probleem võiks tema jaoks muutuda ning kuidas suudaks ta vastava töö paindlikkust nõudva iseloomuga kohaneda.

suhtumine

kalduvus suhtuda inimestesse ja tulemustesse positiivselt



Käitumisalased tähelepanekud

- Tema hinnang teiste suhtes võib aeg-ajalt olla pigem kriitiline ja negatiivne kui positiivne ning optimistlik.
- Evelina suudab inimestevaheliste probleemide ja pingetega hästi toime tulla.
- Evelina võib muutuda kannatamatuks ja kriitiliseks inimeste suhtes, kes ei vasta tema ootustele.
- Tema optimism ja usaldus on vaashoitud; stressiolukordades võib tema hoiak mõne inimese suhtes olla pigem negatiivne kui positiivne.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Stressiolukordades võib prl. P. väljendada kahtluseid projekti tulemuste suhtes. Püüdke tema tähelepanu suunata tema kohustustele, et ta saavutaks antud projekti eesmärgid.
- Vaatamata muidu positiivsele suhtumisele võib prl. P. stressisituatsioonides pessimistlikuks muutuda ja oma meeskonnakaaslastega vaidlustesse sattuda. Hoidke distantsi ja oodake konflikti vaibumist. Situatsiooni kontrolli alt väljumisel jääge erapooletuks vahemeheks ning meenutage asjaosalistele, et isiklikke vajadusi tuleb kohandada meeskonna vaatenurgast lähtuvalt.
- Kui Evelina näitab stressirohketes situatsioonides üles negatiivset hoiakut, rääkige temaga ja kinnitage tema väärtust meeskonnale ning suunake ta tähelepanu vahetutele eesmärkidele.
- Tähtaegade lähenedes võib Evelina hakata oma meeskonnas frustratsiooni väljendama. Andke meeskonnale võimalus ümber grupeeruda ning taastuda, kuid uurige, kas selline tunnete väljajelamise viis on neile problemaatiline.

otsustavus

olemasoleva informatsiooni põhjal kiirete otsuste langetamine



Käitumisalased tähelepanekud

- Evelina on otsusekindel ega kaldu otsust muutma.
- Evelina on otsustav ja kiire tegutsema. Tõenäoliselt meeldivad talle ametikohad, kus tuleb koheselt tegutseda.
- Ta kaldub otsustavalt tegutsema.
- Evelina suudab hädaolukorras reageerida ja probleeme lahendada.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Talle tuleb rõhutada kannatlikkuse tähtsust otsuste tegemisel. Paluge tal otsustamisel olla kaalutlev ja analüütiline.
- Evelina võib vajada kaalutletud otsuste alast koolitust. Rõhutage talle teabe põhjalikuma analüüsi olulisust, nii et iga otsus oleks võimalikult objektiivne.
- Rõhutage talle ettevaatlikkuse tähtsust, et vältida otsuste tegemisel liigseid riske. Püüdke leida tasakaal õigeaegse otsustamise ning kaalutleva ja mõttetiheda analüüsi vahel.
- Vahel võib Evelina paista otsuste tegemisel liiga spontaanne. Rääkige talle vajadusest vältida ebamõistlikke riske ning teha ettevaatlikke ja kaalutletud otsuseid.

vastutulelikkus

kalduvus olla sõbralik, koostööaldis ja leplik; olla meeskonnainimene



Käitumisalased tähelepanekud

- Konflikti vältimiseks sobitab prl. P. oma arvamusi teiste omadega.
- Evelina püüab vähendada konflikte ja soodustada koostööd. Ta naudib meeskonnatööd ja jagab meeleldi oma ideid ning informatsiooni.
- Evelina on väga motiveeritud mitteametlikust, positiivsest ja vabast töökeskkonnast.
- Evelina kaldub tõsiseid probleeme ning negatiivset infot vähendama. Ta on kiire otsima kõigile sobivaid lahendusi.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Evelina ei pruugi antud ametikoha agressiivse stiiliga kuigi hästi hakkama saada. Koolitused, mis õpetavad oma ideede eest paremini seisma, võivad tõsta tema motivatsiooni edukam olla.
- Evelina soovib teistele meeldida ja teda võib frustrerida selle ametikoha oportunistlik kultuur. Juhendage teda iseseisva mõtlemise osas, sest valmidus vajadusel teiste ideid vaidlustada ja ennast kehtestada võib mängida meeskonna eesmärkide saavutamisel olulist rolli.
- Tema koostööaldis stiil võib olla põhjuseks, miks tema töötulemused kipuvad jääma kehvaks. Püüdke tekitada konkurentsiohkkonda, mis premeerib individuaalseid häid tulemusi, kuid samas toetab tema vajadust kuuluda meeskonda.
- Ta võib end kolleegide ideede vaidlustamisel ebamugavalt tunda. Aitamaks tal kõhklustest üle saada, premeerige teda agressiivsema lähenemise eest. Kui Evelina kaitseb kolleegide ees oma originaalseid ideid või lahendusi, tunnustage tema edusamme ka avalikult.

Lisainformatsioon

Vastutulelikkuse skaalal on tema tulemus antud positsiooni sooritusmudelist kõrgem. Tema soov teiste arvamusele konstruktiivset väljakutset esitada võib olla madalam kui antud töö reeglina eeldab, ning see võib põhjustada probleeme. Rääkige temaga, et selgitada välja, mil määral antud töökoht nõuaks suuremat otsekohesust kui talle omane.

iseseisvus

kalduvus olla sõltumatu, ennast-suunav, tegutseda sõltumatult ja teha ise oma otsuseid



Käitumisalased tähelepanekud

- Evelina hindab ja vajab regulaarset tagasisidet.
- Talle meeldib, kui töö tegemiseks on olemas metoodiline ja selge lähenemisviis ning konkreetne plaan selle kohta, kuidas asju teha.
- Evelina võib oma juhilt paluda sagedasemat heakskiitu ja tagasisidet kui enamik töötajaid.
- Evelina leiab, et töökohustused peaksid olema määratletud nii, et kõigile oleks selge, mida neilt oodatakse. Ta eelistab hoolikalt koostatud ametikirjeldusi, juhiseid ja üldreegleid.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Evelina võib näida Teie järelvalvest sõltuvat. Üritage vähendada oma panust tema otsustes, julgustades seeläbi teda suuremale iseseisvusele, kuid jälgige siiski tema piire. Aegajalt laske tal teha ka vigu ning andke seejärel kohest konstruktiivset tagasisidet.
- Tema sõltuvus struktureeritud töökeskkonnast võib põhjustada talle frustratsiooni. Kui Evelina näib häirituna, rääkige temaga võimalikest probleemidest ning juhendage teda. Julgustage teda olema tööl iseseisvam ning soovitage talle paindlikku töötempot.
- Soodustamaks arengut, pakkuge talle võimalusi iseseisvaks otsustamiseks, kuid olge tema jaoks vajadusel nõuandjana siiski olemas. Premeerige teda edusammude puhul ja jätke talle ruumi suurema enesekindluse arendamiseks. Olge kannatlik.
- Talle meeldib töös struktuursus. Vajadusel võib teda samm-haaval iseseisvama tööstiiliga harjutada. Olge tema jaoks vajadusel olemas, kuid julgustage teda otsuseid ise langetama, küsides näiteks erinevate tööasjade kohta tema arvamust.

Lisainformatsioon

Iseseisvuse skaalal on tema tulemus antud positsiooni sooritusmudelil madalam ehk tema kalduvus otsida juhtidelt tuge on suurem, kui antud ametikoht reeglina eeldab. Tal võib tekkida probleeme iseseisva ja tulemusliku töötamisega. Rääkige temaga ja püüdke välja selgitada, kas antud töö võib talle liiga väljakutsuvaks osutada, põhjustades nii võimalikku frustratsiooni kui ka tulemuslikkuse langust.

objektiivsus

võime mõelda selgelt ja olla otsuste tegemisel objektiivne



Käitumisalased tähelepanekud

- Evelina teeb üldiselt mõistlikke ja kiireid otsuseid.
- Evelina peaks mõtlemises enam rõhuma loogilistele järeldustele ja vähem intuitsioonile.
- Tema otsused ja hinnangud peaksid üldiselt olema põhjalikult läbi mõeldud.
- Evelina peaks otsustamisel lähtuma terve mõistuse ja praktilise kogemuse tasakaalust.

Juhtimisalased tähelepanekud

- Kui prl. P. tunneb survet otsuse kiireks langetamiseks, võib teda häirida võimaliku info puudumine. Juhendage teda rohkem usaldama oma intuitsiooni, mis kasvab koos otsuste langetamise kogemustega. Andke talle võimalus täiendada oma oskusi, julgustades teda langetama subjektiivseid otsuseid.
- Evelina vajab tagasisidet oma oskuse kohta informatsiooni koguda ja langetada otsuseid, mis tuginevad vastavate andmete põhjal tekkinud üldmuljele. Tunnustage tema jõupingutusi olla subjektiivsem ja järgida rohkem oma sisetunnet.
- Kui on vaja langetada kiireid otsuseid, võib prl. P. erinevate faktide hindamiseks kulutada liiga palju aega. Andke talle juhiseid, kuidas informatsiooni kiiresti analüüsida ja teha õigeks ajaks üldistatud kokkuvõtteid.
- Teatud juhtudel Evelina pigem ei riskiks kiire otsustamisega. Motiveerige ja julgustage teda, nii et temas tekiks piisav enesekindlus vajadusel riskida ja kasutada oma kogemusi õigeaegsete otsuste langetamiseks. Andke talle sellise enesekindluse tekkimiseks piisavalt aega.

Huvid

Huvide allosas on kuvatud kandidaadi ametialased huvid. Võrdluseks on kahanevas järjekorras välja toodud nii kandidaadi kui sooritusmudeli kolm tähtsamat huvi. Jagatud huvid on tähistatud ringiga.

Kandidaadi kolm tähtsamat huvi



teadus

huvi teadusliku tegevuse, tehniliste andmete ja uuringute vastu



ettevõtlikkus

huvi teiste veenmise, müügi ja plaanide tutvustamisega seotud tegevuste vastu



töö inimestega

huvi inimeste aitamise ja teiste heaolu parandamise vastu



ettevõtlikkus



loomingulisus

huvi kujutlusvõime kasutamise, loovuse ja originaalsete ideede vastu



finants / haldusala

huvi informatsiooni ja äritegevuse organiseerimise vastu

 = vastavus

Tema huvid keskenduvad ettevõtlikkuse, mis hõlmab teiste inimeste veenmist, inimestega töö ja teaduse valdkondadele. Teda motiveerib kontakt teiste inimestega ja võimalus neid nõustada. Tema teadusega seotud huvid näitavad, et ta võib eelistada analüütilise suunitlusega tööd, mis sobib samuti nõustaja rolliga.

Tema esmane huviala on teadus. Tõenäoliselt otsib prl. P. tegevusi, mis on seotud uurimuste, teooriate ja teadusliku teabe rakendamisega. Sellised tegevused mõjutavad tema tulemuslikkust kõige efektiivsemalt.

Tema teiseks huviks on ettevõtlikkusega seotud valdkond. Teda motiveerib ärimaailm. Müügi ja juhtimisega seotud rollid võivad parandada tema motivatsiooni.

Inimestega töötamine ei pruugi olla tema huvide keskmes, ent see rikastab siiski tema kogemusi.

Lisainformatsioon

Tema huvi loominguliste tegevuste vastu on mõõdukas, mistõttu teda ei pruugi antud valdkonna tegevused kuigivõrd motiveerida. Tema huvi finants-haldusala ülesannete vastu on mõõdukas, mistõttu teda ei pruugi antud valdkonna tegevused samavõrra motiveerida kui sellel ametikohal edukamaid inimesi.