

WORKPLACE PROFILIS

EVERYTHING **DiSC**
WORKPLACE®

Vardenis Pavardenis

2022/05/10

Šią ataskaitą pateikė:

IPB Partners
Paldiski mnt 29, Tallinn, Estonia
+372 6191492
info@ipbpartners.eu



WILEY

Kaip manote, kodėl su vienais žmonėmis jums lengviau rasti bendrą kalbą nei su kitais?

Galbūt pastebėjote, kad jums lengviau susikalbėti su kolegomis, kurie stengiasi pasiekti patikimus ir tikslus rezultatus.

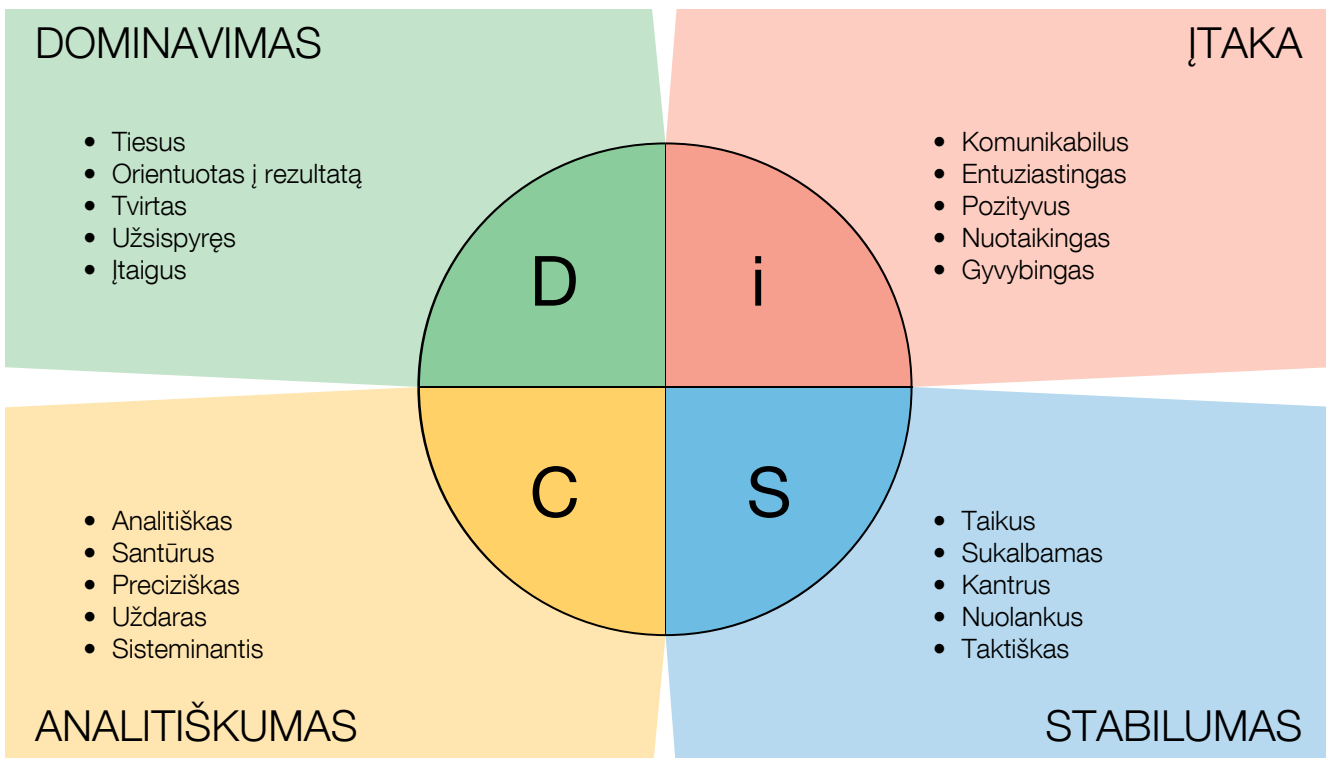
Arba geriau jaučiatės dirbdama su tais, kurie veikia energingai ir drąsiai, nei su tais, kurie dirba pastovesniu tempu.

Arba jums lengviausia rasti bendrą kalbą su pritariančiais, o ne skeptiškais žmonėmis.

Sveiki atvykę į *Everything DiSC Workplace®*. DiSC® modelis yra paprastas įrankis, padedantis žmonėms lengviau bendrauti tarpusavyje jau daugiau nei trisdešimt metų. Šioje ataskaitoje naudojami individualaus įvertinimo duomenys, suteikiantys naudingos informacijos apie jūsų prioritetus ir pasirinkimus darbo vietoje. Taip pat papildomai sužinosite, kaip geriau surasti bendrą kalbą su kolegomis, kurių prioritetai ir pasirinkimai skiriasi nuo jūsų.

Kertiniai Everything DiSC Workplace® principai

- ▶ Visi DiSC stiliai ir prioritetai yra **lygiaverčiai** ir visi keturi stiliai yra susilieję kiekviename iš mūsų.
- ▶ **Kiti faktoriai**, kaip pavyzdžiui, gyvenimo patirtys, išsilavinimas ir branda daro įtaką jūsų darbo stiliui.
- ▶ Geriau **suprasti save** yra pirmasis žingsnis į efektyvesnį bendradarbiavimą su kitais.
- ▶ Žinios apie **kitų žmonių DiSC stilius** gali padėti suprasti jų prioritetus ir kaip jie gali skirtis nuo jūsų.
- ▶ Naudodamasi DiSC galite pagerinti savo darbo vietos kokybę per **efektyvesnių santykių** kūrimą.



Kaip ši ataskaita pritaikyta jums?

Norėdama maksimaliai išnaudoti *Everything DiSC Workplace® profilį*, turėsite išmokti naudotis savo asmeniniu žemėlapiu.

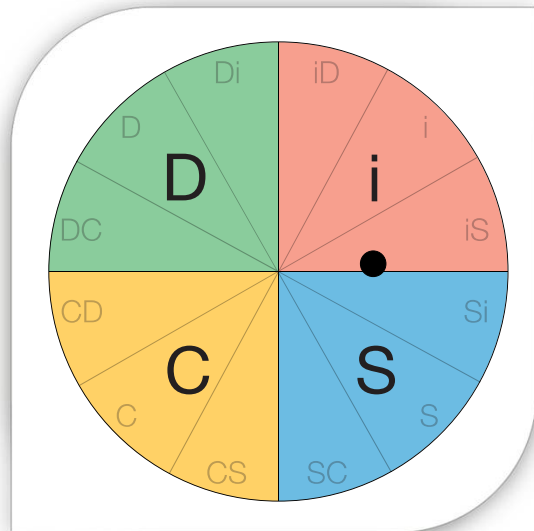
Jūsų taškas

Kaip jau skaitėte ankstesniame puslapyje, Everything DiSC® modelį sudaro keturi pagrindiniai stiliai: D, i, S ir C. Kiekvienas stilius yra padalintas į tris regionus. Paveikslėlis dešinėje iliustruoja 12 skirtingų regionų, kuriuose gali būti pavaizduotas asmeninis taškas.

Jūsų DiSC® stilius: iS

Jūsų taško vieta rodo jūsų DiSC stilių. Kadangi jūsų taškas yra i regione, tačiau arti prie S regiono linijos, jūsų stilius yra iS.

Neužmirškite, jog visi keturi stiliai yra susimaišę kiekviename iš mūsų, tačiau daugelis žmonių paprastai yra stipriai linkę į vieną ar du stilius. Nesvarbu, ar jūsų taškas yra vieno stiliaus centre, ar ant dviejų stilių bendros linijos, **nė viena vieta nėra geresnė už kitą**. Visi DiSC® stiliai yra lygūs ir savaip vertingi.



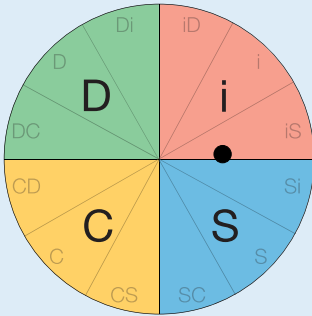
Arčiau krašto ar arčiau centro?

Taško **atstumas nuo krašto** apskritime rodo kaip stipriai žmogus iš prigimties yra linkęs į savo DiSC stilių. Taškas arčiau apskritimo krašto rodo stiprų polinkį į atitinkamą stilių. Taškas esantis tarp krašto ir centro rodo vidutinį polinkį. Taškas esantis arti centro rodo nedidelį polinkį. Taškas apskritimo centre nėra geresnis už tašką ant paties krašto, ir atvirkščiai. Jūsų taškas yra daugmaž pusiaukelėje tarp apskritimo krašto ir jo centro, tad jūs turite **vidutinį polinkį** ir pakankamai gerai atitinkate charakteristiką, siejamą su iS stiliumi.

Dabar, kai jau turite daugiau suasmenintos informacijos apie savo Everything DiSC Workplace žemėlapi, geriau suprasite ką rodo jūsų taško lokacija. Po to sužinosite apie asmeninio žemėlapio šešėlio zoną ir prioritetus, bei suvokssite kaip visa tai veikia jūsų pasirinkimus. Vėliau galėsite susipažinti su kitais DiSC stiliais ir kaip, naudojantis šia informacija, sukurti geresnius tarpusavio santykius darbovietėje.

Jūsų taškas pasakoja istoriją

Jūsų DiSC stilius yra: iS



Jūsų stilius yra iS, tad esate malonus ir bendraujantis žmogus, draugiškai ir atsipalaidavęs kuriate santykius su kitais. Kiekvienas žmogus jums yra potencialus draugas ir jūsų atviras bendravimas atpalaiduoja kitus. Dėl savo draugiškumo skiriate laiko neįpareigojantiems pokalbiams, žmonės gana lengvai į jus kreipiasi įvairiais klausimais.

Labai tikėtina, jog vertinate asmeninius ryšius, tad skiriate laiko ir energijos palaikyti asmeniniams ir darbiniais santykiams. Turite gana platų draugų ir kolegų ratą, be to į socialinius susibūrimus žvelgiate kaip į galimybę plėsti pažinčių ratą. Kai kažkam kyla problema, mėgstate pasiūlyti pagalbą. Iš tiesų, kartais taip trokštate padėti

kitiems, jog per daug įsipareigojate.

Kadangi jums rūpi kitų žmonių poreikiai, dažnai skatinate juos pasidalinti jausmais. Mokate paklausti taip, kad jie atsivertų. Jūsų gebėjimas palaikyti kitus įgalina jus tiek užjausti sunkumus patiriančius žmones, tiek džiaugtis ir švęsti jų geriausiomis akimirkomis.

Gana išraiškingai bendraujate. Tikėtina, jog jums nuoširdžiai rūpi ką nori pasakyti kiti žmonės ir bendraudama esate pasiruošusi tiek klausytis, tiek kalbėti. Dėl noro kurti tarpusavio ryšį, aiškiai parodote, kokie jums svarbūs kiti žmonės. Netgi prisimenate svarbias smulkmenas apie bendradarbius, pavyzdžiui gimtadienius ar jų šeimos narius.

Kaip ir kiti iS stiliaus atstovai, esate gana atsipalaidavęs žmogus, palaikote savo grupės narius. Turbūt esate labai pritarianti ir pozityvi, vertinate kitus žmones ir naujas idėjas. Kartais galite papulti į bėdą dėl per didelio pasitikėjimo žmonėmis, kurie to neverti. Kadangi jūsų teigiamas požiūris kartais nuveda prie nerealių lūkesčių, skeptiškesni kolegos gali jus palaikyti naivia.

Kadangi džiaugiatės teigiamu dėmesiu ir nuoširdžiu pagyrimu, tikriausiai vertinate grįžtamąjį ryšį iš karto po jūsų gerai atlikto darbo. Tačiau, dėl savo noro patikti ir pagarbos troškimo, jums sunku priimti konstruktyvią kritiką. Tiesą sakant, imate mąstyti apie situaciją ir potencialias pasekmes santykiams. Kita vertus, jūsų noras su visais draugauti gali riboti vertinant kitų žmonių atliekamą darbą.

Kadangi mėgstate bendradarbiauti, turbūt linkstate į projektus, kur galite tai daryti. Nesate labai linkusi konkuruoti, tad stengiatės, kad visi turėtų galimybę prisidėti ir gauti pripažinimą.

Labiausiai trokštate, kad visi būtų laimingi, tad kai matote kitus nesutariant, stengiatės įsikišti ir pataisyti padėti. Tačiau, kai konfliktas susijęs su jumis asmeniškai, kartais renkatės netiesioginę poziciją. Iš tikrųjų, atsisakote priimti neigiamą informaciją, netgi jei tai svarbu ir kartais per daug ilgai paliekate situaciją neišspręstą.

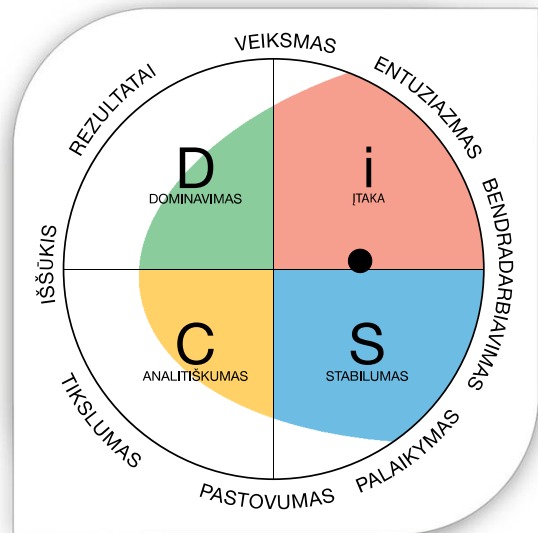
Jūsų, kaip ir kitų iS stiliaus žmonių, vertingiausias indėlis darbovietėje gali būti jūsų gebėjimas užmegzti ryšį su kitais, įsipareigojimas kurti komandinę dvasią ir troškimas matyti kitų sėkmę. Iš esmės, tai yra savybės, dėl kurių kiti jumis labiausiai žavisi.

Šešėlio zona papildo jūsų istoriją

Nors jūsų taško vieta ir DiSC® stilius suteikia apie jus daug informacijos, žemėlapyje esanti **šešėlio zona** taip pat yra svarbi.

Aštuoni žodžiai išdėstyti aplink Everything DiSC žemėlapij vadinami **prioritetais**, arba pagrindinėmis sritimis, kur žmonės sutelkia savo energiją. Kuo arčiau prioriteto yra šešėlio zona, to labiau jūs telkiate energiją toje srityje. Kiekvienas iš mūsų turime bent jau tris prioritetus, kartais – keturis ar penkis. **Turėti penkis prioritetus yra nė kiek ne geriau nei tris, ir atvirkščiai.**

iS stiliaus žmonės paprastai turi šešėlio zoną apimančią bendradarbiavimo, entuziazmo ir palaikymo sritis. Jūsų šešėlio zona yra būdinga iS stiliui.



Kokie prioritetai formuoja jūsų patirtis darbovietėje?

► Bendradarbiavimo svarba

Mieliau renkatės dirbti komandoje, tad geriausiai jaučiatės draugiškoje bendradarbiavimo aplinkoje. Mėgstate bendrauti su žmonėmis ir jums, turbūt, atrodo, kad grupinės pastangos atneša geresnių rezultatų. Tikėtina, jog turite gebėjimą visus įtraukti ir jums sunku suprasti žmones, kurie mieliau dirba savarankiškai. Labiausiai darbas jus džiugina tada, kai galite bendradarbiauti.

► Entuziazmo generavimas

Kaip ir jūs, iS stiliaus žmonės paprastai būna linksmi ir optimistiški, netgi atsidūrę sudėtingoje situacijoje. Jums patinka palaikyti optimizmą ir atrodo gana lengva suteikti energijos bei įkvėpti kitus. Be to, tikėtės iš žmonių geriausio ir neieškote trūkumų. Kadangi teigiamas požiūris ir maloni aplinka jums yra svarbūs, sutelkiate dėmesį į entuziazmo kėlimą.

► Palaikymas

Kaip ir kiti iS stiliaus atstovai, turbūt mėgstate santykius grįsti atjauta ir pagarba. Jus liūdina, kai kiti būna nelaimingi ar nepatenkinti. Be to, norite, kad žmonės kreiptųsi į jus, nes esate pasiruošusi padėti ar kantriai išklausyti. Kadangi jums svarbi šilta ir draugiška aplinka, stengiatės teikti palaikymą kai tik to prisireikia.

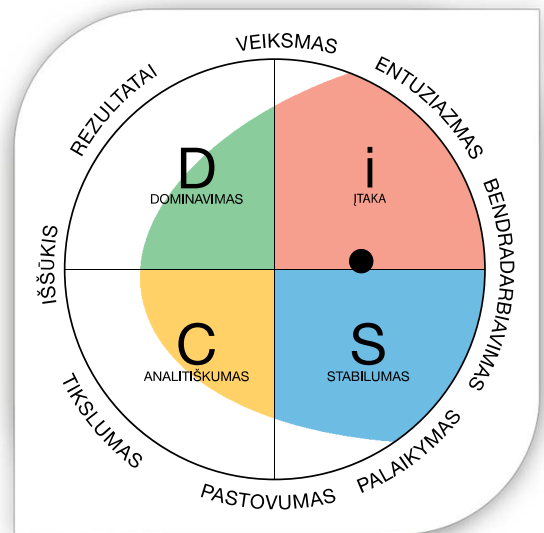
Kas jus motyvuoja?

Skirtingus žmones motyvuoja skirtingi jų darbo aspektai. Kaip ir kiti jūsų stiliaus žmonės, vertinate galimybes dirbti su optimistiškais žmonėmis, siekiant bendro tikslo. Be to, jums svarbu dirbti aplinkoje, kur žmonės bendradarbiauja ir pasitiki vienas kitu, įsiklauso į vienas kito poreikius bei palaiko.

Turbūt mėgaujate daugeliu savo darbo aspektų, kaip pavyzdžiui:

MOTYVATORIAI

- Kurti draugiškus santykius
- Įkvėpti kitus geriausiems darbams
- Įtraukti žmones
- Būti gyvybingų ir linksmų žmonių tarpe
- Susilaukti komplimentų už gerai atliktą darbą
- Nuoširdžiai išklausti žmones, jų rūpesčius ir poreikius
- Daryti teigiamus pokyčius žmonių gyvenimuose
- Palaikyti draugišką aplinką
- Skatinti kitų optimizmą



Ką atskleidžia jūsų prioritetai – kas motyvuoja, o kas kelia stresą?

Kas jums kelia stresą?

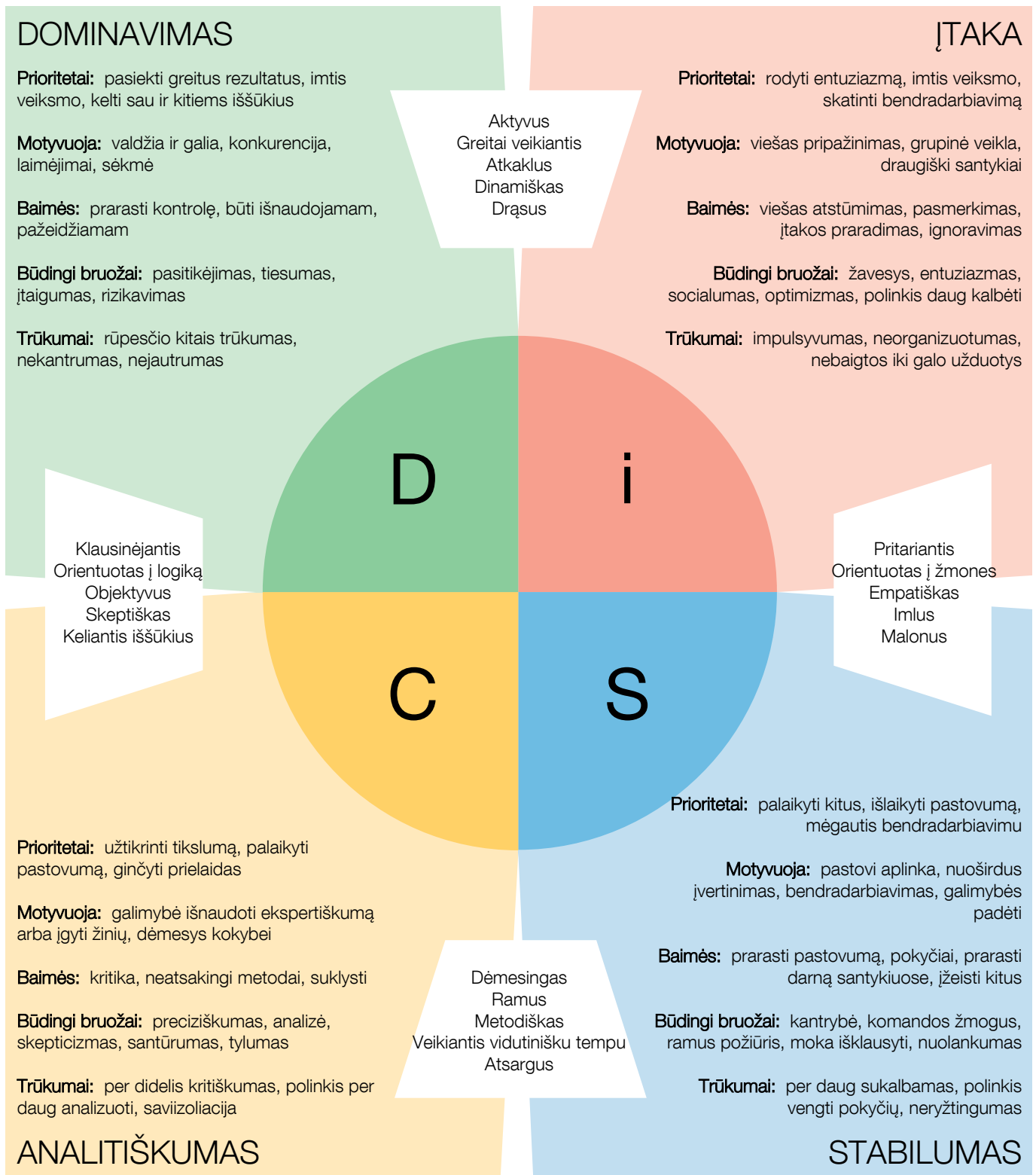
Kai kurie darbo aspektai jums kelia stresą. Kadangi vertinate draugiškus santykius ir empatiją, jums gali būti sudėtinga dirbti su žmonėmis, kurie būna įžūlūs ar kritiški. Tokiais atvejais jaučiate, kad tenka kovoti dėl teisės būti išgirstam ar būtų atsižvelgta į jūsų poreikius. Be to, nemėgstate konfrontacijos ir agresijos, tad jums sunku išsakyti konstruktyvų grįžtamąjį ryšį, netgi kai tai yra būtina.

Daugelis iš išvardintų darbo aspektų gali jums kelti įtampą, kaip pavyzdžiui:

STRESORIAI

- Spausti kitus laikytis terminų
- Dirbti su konkuruojančiais ar kritiškais žmonėmis
- Suteikti žmonėms neigiamą grįžtamąjį ryšį
- Elgtis atkakliai ir reikalauti iš kitų
- Būti nuobodžioje ir nesocialioje aplinkoje
- Tiesiai išsakyti savo lūkesčius
- Objektyviai vertinti kitus
- Reikalauti pamatuojamų rezultatų
- Savo poziciją paremti faktais, o ne intuicija

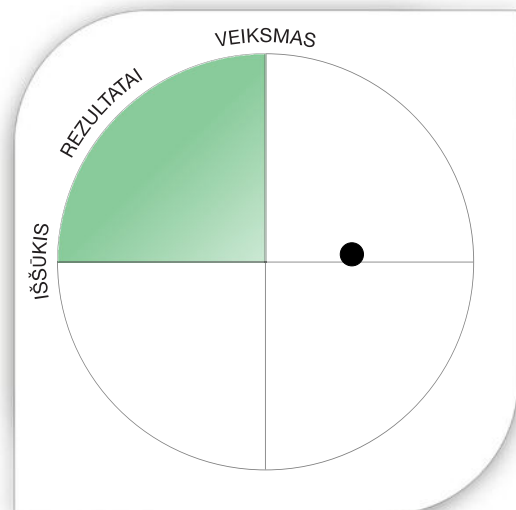
Keturių pagrindinių DiSC® stilių apžvalgą rasite žemiau esančiame grafike.



Įsivaizduokite, jog nuolat bendraujate su D stiliaus žmogumi. Organizacijoje ji gerbiama kaip ambicingas, savo pažadus tesintis žmogus. Nors ir vertinate jos ryžtą, jums turbūt sudėtinga suprasti tokį siaurą požiūrį susitelkiant tik į rezultatus.

Jums dažnai atrodo, jog ši kolegė mėgaujasi rizikuodama, skatindama greitą pažangą ir radikalius pokyčius. Nors ir žavėtės jos keliamais ryžtingais tikslais, mieliau renkatės dirbti pastovesnėje aplinkoje, tad jos siekis veikti nedelsiant gali jus išmušti iš vėžių.

Be to, jums gana svetima jos skeptiška prigimtis ir noras ginčytis, tad jums sunku suprasti, kodėl jai taip patinka kelti iššūkius žmonėms ir ginčyti idėjas. Kartais ji gali pasirodyti pernelyg pesimistiška ar kritiška, todėl kartais jaučiatės nepatogiai kartu su ja dirbdama projektuose.



Jums D stiliaus žmonės gali pasirodyti:

- ✓ Reiklūs
- ✓ Tiesmuki
- ✓ Dominuojantys
- ✓ Įtaigūs

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, D stiliaus žmonėms svarbūs rezultatai, veiksmai ir iššūkiai. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Rezultatai

D stiliaus žmonės paprastai būna užsispyrę ir jų prioritetas yra **rezultatai**. Būdami labai nekantrūs, jie nuolat ieško naujų iššūkių ir galimybių. Siekia sėkmės ir nepasiduoda susidūrę su kliūtimis. Jums gana sunku suprasti jų norą konkuruoti, tačiau jie mėgaujasi kiekviena galimybe save išmėginti ir tobulėti.

Veiksmai

Be to, jų prioritetas yra **veiksmai**, tad jie stengiasi veržliai ir greitai pasiekti savo tikslus. Apdairumas ir nuspėjama aplinka juos ypač vargina, tad gali imti nekantrauti kai kiti per daug laiko praleidžia analizuodami idėjas, o ne jas įgyvendindami. Greičiausiai jums yra sunku suprasti jų drąsų stilių, nes mieliau renkatės dirbti vidutinišku tempu.

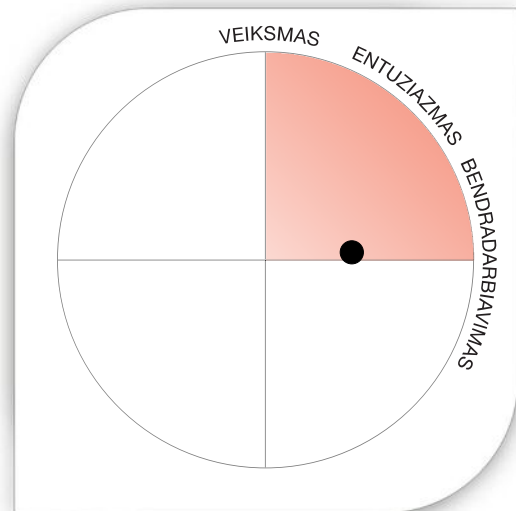
Iššūkiai

Iššūkiai taip pat yra D stiliaus žmonių prioritetas. Kadangi jie nori kontroliuoti rezultatus, dažnai daug klausinėja ir mąsto savarankiškai. Mažai tikėtina, jog jie priims dalykus, dėl kurių abejoja ir nedvejodami ginčys idėjas, su kuriomis nesutinka. Kadangi esate gana sukalbamas žmogus, jums gali būti sunku suprasti kodėl jie tokie kietakaktiški ir reiklūs.

Dabar įsivaizduokite, jog dirbate su i stiliaus žmogumi. Kaip ir jūs, jis yra entuziastingas bei optimistiškas, tad vertinate jo atvirumą naujoms idėjoms. Atrodo, jis visus gerai pažįsta ir gali papasakoti šviežiausias naujienas apie tai, kas vyksta organizacijoje.

Turbūt pastebėjote, kad jį žavi veiksmas ir greitas progresas, be to, jis be vargo inicijuoja staigius pokyčius. Kadangi labiau vertinate pastovumą ir rutiną, jo nuolatinio judėjimo poreikis jums gali pasirodyti kaip blaškymasis. Mieliau renkatės dirbti labiau nuspėjamoje aplinkoje, tad jo spontaniškumas jums gali kelti susierzinimą.

Be to, jus sieja polinkis į bendradarbiavimą ir komandinį darbą, tad nekantraujate prie projektų dirbti kartu. Jums atrodo, kad jam patinka būti dėmesio centre, taipogi abu mėgaujate socialinius darbo aspektus, tikriausiai vertinate jo linksmumą ir komunikabilumą.



*Jums i stiliaus žmonės
gali pasirodyti:*

- ✓ Draugiški
- ✓ Atviri
- ✓ Linksmi
- ✓ Paskatinantys

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, i stiliaus žmonėms svarbus entuziazmas, veiksmas ir bendradarbiavimas. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Entuziazmas

i stiliaus žmonių svarbus prioritetas yra **entuziazmas** ir jie linkę palaikyti optimistišką požiūrį. Kadangi jie susižavi naujomis galimybėmis, labai išraiškingai pasakoja apie savo idėjas. Kadangi jūs palaikote jų optimistišką požiūrį, jūsų abiejų energijai susiliejus, aplink save sukuriate gyvą atmosferą.

Veiksmas

Be to, jų prioritetas yra **veiksmas**, tad jie susitelkia į greitą pažangą siekiant įdomių sprendimų. Kadangi yra linkę veikti greitai, nekantrauja judėti pirmyn per daug nesvarstydami apie pasekmes. Kadangi esate labiau apdairūs žmogus, suprasti jų spontanišką požiūrį jums gali būti sudėtinga.

Bendradarbiavimas

Bendradarbiavimas taip pat yra i stiliaus žmonių prioritetas. Jie mėgsta susipažinti su naujais žmonėmis, be to turi tikrą talentą suburti žmones kartu ir sukurti komandinę dvasią. Jie vertina komandinį darbą ir dažnai suburia grupę, kuri bendradarbiaudama dirba įvairiuose projektuose. Kadangi jums taip pat svarbu dirbti kartu su kitais, kartais prie jų prisijungiate ieškodama galimybės bendradarbiauti.

Dabar įsivaizduokite, jog nuolat bendraujate su S stiliaus žmogumi. Kaip ir jūs, jis yra gana sukalbamas, tad dirbti projektuose kartu yra paprasta. Jis atrodo taikus ir palaikantis, ko nepaklaustumėte, visuomet kantriai ir su noru padeda.

Visi jį mėgsta ir visada galima tikėtis, kad nuosekliai atliks savo darbą. Darbovietėje jis garsėja savo patikimumu, o jūs vertinate jo polinkį pabaigti užduotis iki galo. Tačiau, pastovumas jums nėra svarbus, tad kartais manote, jog jis yra per daug apdairus ir neryžtingas.

Kadangi jums taip pat svarbu darbovietėje sukurti tvirtus tarpusavio santykius, turbūt lengvai susitapatinate su jo į komandą orientuotu požiūriu ir rūpesčiu kitais. Be to, vertinate tai, kad jis nesivaiko laurų, todėl jums bendradarbiaujant nesijaučia konkurencijos.



Jums S stiliaus žmonės gali pasirodyti:

- ✓ Nuolankūs
- ✓ Kantrūs
- ✓ Sukalbami
- ✓ Švelnūs

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, S stiliaus žmonėms svarbus palaikymas, pastovumas ir bendradarbiavimas. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Palaikymas

S stiliaus žmonėms labai svarbus prioritetas yra **palaikymas**. Paprastai jie moka išklausti, dėl to dažnai laikomi kantriais ir sukalbamais žmonėmis. Nedvejodami padeda, kai tik gali, be to jiems svarbi draugiška ir rami aplinka. Jūs tikriausiai gerai suprantate jų paslaugumą, nes abu tikėtina stengiatės daryti viską, kad tik patenkintumėte visų poreikius.

Pastovumas

Taipogi, jų prioritetas yra **pastovumas**, tad jie dažnai stengiasi palaikyti nuspėjamą, tvarkingą aplinką. Kadangi yra gana apdairūs, veikia metodiškai ir, kai tik įmanoma, vengia greitų pokyčių. Kadangi mieliau renkatės skubiai įgyvendinti drąsias idėjas, jums sunku suprasti jų pastovumo ir apdairumo poreikį.

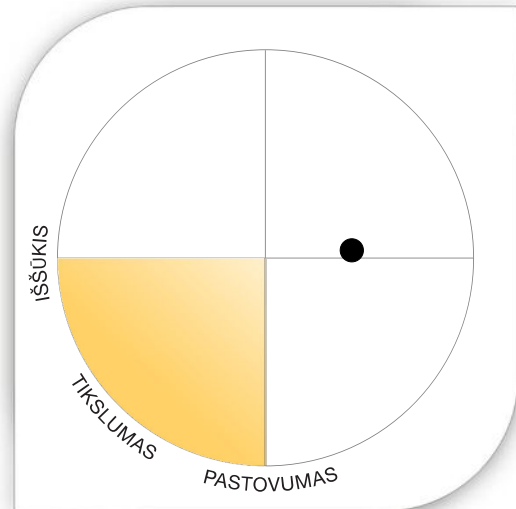
Bendradarbiavimas

Be to, S stiliaus žmonėms taip pat svarbus **bendradarbiavimas**. Jiems patinka dirbti su kitais žmonėmis pasitikėjimo pilnoje, draugiškoje aplinkoje, tad jie labai stengiasi, kad žmonės jaustųsi įsitraukę ir priimti. Kadangi jums taip pat svarbu draugiškas komandinis darbas, kartu stengiatės palaikyti atvirą, imlią atmosferą.

Įsivaizduokite, jog nuolat bendraujate su C stiliaus žmogumi. Ji nelabai mėgsta bendrauti, be to primygtinai reikalauja nenuilstant dirbti atliekant užduotis, kol viskas bus padaryta pagal jos aukštus standartus. Kadangi jai svarbi kokybė ir tikslumas, ji linkusi ilgesniam laikui užsidaryti savo kabinete ir du ar tris kartus patikrinti savo atliktą darbą, kol bus juo patenkinta. Nors jūs ir gerbiate jos pasišventimą viską atlikti tinkamai, turbūt jums ji atrodo per daug didelė perfekcionistė.

Jums ši kolegė dažnai atrodo per daug atsargi ir metodiška. Ji mieliau renkasi nuspėjamą aplinką, kurioje gali savo darbą atlikti geriausiai, o jums atrodo, kad ji per daug laiko sugaišta analizuodama sprendimus. Vis dėlto, turbūt vertinate jos gebėjimą įsipareigoti ir atlikti viską iki galo.

Be to, ji linkusi uždavinėti daug kontrolinių klausimų ir nedvejodama nurodys trūkumus, iš karto juos pastebėjusi. Kadangi jūs ne taip stipriai linkusi ginčyti idėjas, turbūt sunku suprasti jos skeptiškumą ir jums kartais atrodo, jog ji kietakaktiška ir nepalenkiama.



*Jums C stiliaus žmonės
gali pasirodyti:*

- ✓ Atsiskyre
- ✓ Preciziški
- ✓ Skeptiški
- ✓ Metodiški

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, C stiliaus žmonėms svarbus tikslumas, pastovumas ir iššūčiai. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Tikslumas

C stiliaus žmonėms labai svarbus prioritetas yra **tikslumas**. Kadangi jie nori užtikrinti puikius rezultatus, pasirinkimus linkę analizuoti racionaliai ir atskirti emocijas nuo faktų. Jie vertina preciziškumą ir dėl to dažnai užduoda nuodugnius ir skeptiškus klausimus. Turbūt jums sunku suprasti jų sisteminantį požiūrį, tad gali varginti jų dėmesys tikslumui.

Pastovumas

Dar vienas jų prioritetas yra **pastovumas**. Kadangi jiems svarbu atlikti viską iki galo ir kontroliuoti procesą, nemėgsta priiminėti greitų ir rizikingų sprendimų, tad mieliau skiria laiko apgalvotam sprendimui priimti. Jie yra linkę išanalizuoti visus galimus pasirinkimus ir dažnai priima sprendimus, kurių rezultatus galima numatyti. Kadangi jums labiau rūpi drąsios idėjos ir greita pažanga, jų apdairus požiūris gali erzinti.

Iššūčiai

Be to, C stiliaus žmonėms taip pat svarbūs yra **iššūčiai**. Siekdami atrasti efektyviausią ar produktyviausią savo užduočių atlikimo metodą, jie gali atvirai ginčyti idėjas ir nurodyti trūkumus, kurių galėjo nepastebėti kiti. Kadangi esate pritarti linkęs žmogus, turbūt jums sunku suprasti, kodėl jie taip ieško klaidų ar žvelgia skeptiškai.

Kai mėginote rasti bendrą kalbą

D stiliaus žmonės mėgsta eiti tiesiai prie reikalo, tad tai veikia jūsų tarpusavio santykių. Jie pasirengę būti atviri ar netgi tiesmuki, kad atliktų reikalingus darbus. O jūs – priešingai, stengiatės kurti santykius ir suburti visus kartu. Tad jie gali susierzinti, jeigu per daug ilgai stengsitės juos sužavėti ir įtikinti, o jums jų elgesys gali atrodyti per daug atviras ar kandus.

Todėl, kai mėginote rasti bendrą kalbą su D stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Sutrumpinkite lengvą pašnekesį iki minimumo ir eikite tiesiai prie reikalo.
- Nepriimkite jų tiesmukumo asmeniškai.
- Papasakokite, kaip jūsų idėjos padės pasiekti pamatuojamų rezultatų.



Kai reikia spręsti problemas

D stiliaus žmonės priima greitus ir tvirtus sprendimus, kad toliau vyktų pažanga ir vystytųsi veiksmai. Nors jūs ir vertinate jų troškimą greitai spręsti problemas, mažai tikėtina, jog rinksitės agresyvius ar nepopuliarius sprendimus. Tad jie gali susierzinti dėl jūsų polinkio siekti visų pritarimo, nes tuomet nepavyksta padaryti greity išvadų, o jums atrodo, kad jų poreikis greitai gauti atsakymus yra gana trumparegiškas.

Todėl spręsdami problemas kartu su D stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Venkite koncentruotis į kitų žmonių jausmus, veiksmingų sprendimų sąskaita.
- Būkite pasirengę apginti savo poziciją, jeigu jų sprendime neatsižvelgiama į svarbius emocinius aspektus.
- Neleiskite jiems jūsų versti sutikti su planais, kurie jums yra nepriimtini.

Kai kyla įtampa

Kadangi jūsų prioritetas yra draugiški santykiai, jūs dažniau nei D stiliaus bendradarbiai kuo ilgiau vengiate konfrontacijos. Kita vertus, jie linkę ginčyti idėjas ir konfliktinėse situacijose gina savo poziciją. Kadangi agresijos akivaizdoje jums sudėtinga, gindamasi galite atsitraukti arba užsipulti, tuomet jau būna sunku atidėti nesutarimus į šalį ir rasti bendrą sprendimą.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir D stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

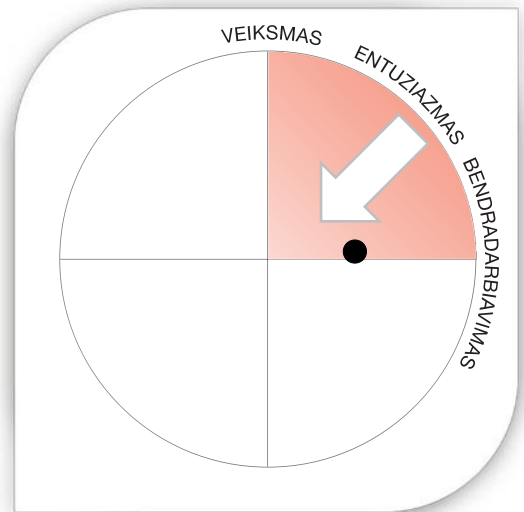
- Venkite interpretuoti jų tiesmukumą kaip asmeninį puolimą.
- Nevenkite problemų vien tam, kad palaikytumėte taiką.
- Objektyviai išdėstykite savo argumentus, vengdami emocijų.

Kai mėginote rasti bendrą kalbą

i stiliaus žmonės yra nepaprastai komunikabilūs, jie daug bendrauja ir turi bendrą su jumis prioritetą dirbti bendradarbiaujant. Paprastai jie būna geros nuotaikos, tad jūsų pokalbiai draugiški ir pozityvūs. Nors jums ir patinka dirbti kartu, dėl jų linksmos prigimties, diskusijos nukrypsta nuo temos ir svarbios užduotys lieka nepadarytos.

Todėl, kai mėginote rasti bendrą kalbą su i stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Parodykite, jog vertinate jūsų darbo santykį kuo dažniau bendradarbiaudami.
- Mėgaukitės bendravimu darbe, tuo pačiu susitelkdami į užduotis.
- Paprašykite pasidalinti idėjomis ir išsakykite savo rūpesčius.



Kai reikia spręsti problemas

i stiliaus žmonės mėgsta iš karto imtis reikalo ir susidūrę su problema veikia greitai, tad jūs turbūt vertinate jų troškimą greitai įveikti kliūtis. Kaip ir jie, jūs mieliau palaikote pozityvų požiūrį ieškant sprendimų. Tačiau kartu entuziastingai ieškodami atsakymų, galite nepastebėti svarbių detalių ar padaryti nerealias prielaidas, pagrįstas pozityviausiu scenarijumi.

Todėl spręsdami problemas kartu su i stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Su entuziazmu skatinkite kūrybingus sprendimus.
- Sutramdykite abipusį optimizmą apsvarstydami visas galimas problemas.
- Skatinkite vieni kitus dalintis abejonėmis.

Kai kyla įtampa

Kadangi i stiliaus žmonės nori palaikyti draugiškus santykius, turite bendrą polinkį iš pradžių ignoruoti problemas ir vengti įtemptų situacijų. Tačiau jie yra šiek tiek ekspresyvesni nei jūs, tad konfrontacijos metu gali tapti emocingi ir piktintis kitais. Kadangi jums labiau rūpi palaikyti darną, paprasčiausiai jiems nusileidžiate. Dėl šios priežasties gali nepavykti išspręsti konflikto ir jūs jausite apmaudą.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir i stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

- Venkite pasiduoti jų reikalavimams ar pernelyg greitai pasitraukti iš ginčo.
- Neslėpkite savo nuomonės, kad išlaikytumėte taiką.
- Leiskite jiems suprasti, kad nesutarimų sprendimas padės išlaikyti gerus santykius ateityje.

Kai mėginate rasti bendrą kalbą

S stiliaus žmonės vertina bendradarbiavimą ir draugišką bendravimą, tad tai gali turėti įtakos jūsų tarpusavio santykiams. Kaip ir jie, jūs taip pat teikiate pirmenybę bendradarbiavimui ir visų įsitraukimui. Tačiau jūs elgiatės ekspresyviau, tad kartais netyčia visiškai monopolizuojate jūsų tarpusavio pokalbius. Be to, jūs kartu esate linkę į optimizmą, tad neįvertinate iššūkių, kurie gali jums sutrukdyti.

Todėl, kai mėginate rasti bendrą kalbą su S stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Pasinaudokite savo optimizmu, skatindami juos pasidalinti savo idėjomis.
- Meskite iššūkį vieni kitiems imtis spęsti nemalonius klausimus iš karto.
- Bendradarbiaukite, tačiau dėl abipusio atvirumo ir pasitikėjimo nepažiopsokite potencialių problemų.



Kai reikia spęsti problemas

Lyginant su S stiliaus žmonėmis, jūs noriai ir greičiau priimate sprendimus bei išliekate atviresnė neišbandytiems ir drąsiems sprendimams, kai reikia susidoroti su problemomis. Tačiau vargu ar primygtinai siūlysite šias idėjas, jei kitiems tai sukelia nepatogumų. Kadangi abipusiai linkstate rodyti pritarimą, kyla grėsmė sumenkinti potencialias komplikacijas ir nekelti svarbių klausimų.

Todėl spęsdami problemas kartu su S stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Susitarkite dėl protingo sprendimų priėmimo laiko, kad išvengtumėte atidėliojimo priimant sudėtingus sprendimus.
- Pripažinkite riziką, bet prisiminkite, kad drąsios idėjos kartais gali nuvesti prie geresnių rezultatų.
- Venkite prisidėti prie pernelyg didelio jų rūpesčio, kaip sprendimas paveiks kitus žmones.

Kai kyla įtampa

Kadangi S stiliaus žmonėms svarbu palaikyti kitus, jie vengia kelti nemalonumus ir trikdyti aplinkinius. Abu nemėgstate atviro konflikto, tad tarp jūsų tai nutinka retai. Tačiau jūsų bendras nenoras įveikti įtampą ir susidoroti su problemomis gali sukelti situacijų kai bendravimas visiškai nutrūksta ir padidėja užslėptas priešiškusas.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir S stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

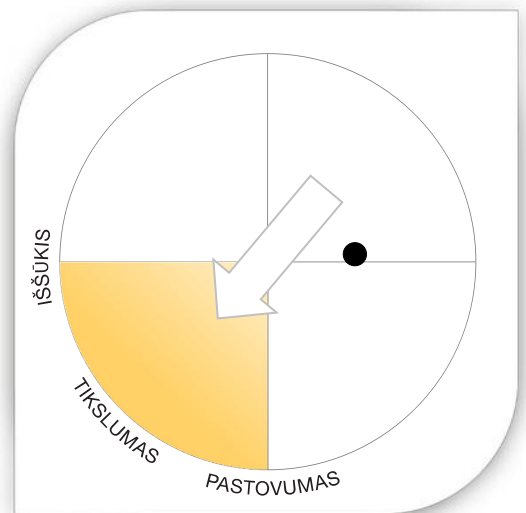
- Nedelskite spęsti, kad nesustiprėtų negatyvūs jausmai.
- Parodykite norą greitai bei ramiai išspręsti konfliktą.
- Nedarykite prielaidos, jog jų tylėjimas reiškia, kad reikalas išspręstas.

Kai mėginate rasti bendrą kalbą

C stiliaus žmonės mieliau susitelkia į faktus, o ne jausmus, tad tai gali daryti įtaką jūsų santykiams. Jūsų draugiškas būdas ir noras kurti santykius nebūtinai sulauks atsako. Iš tiesų, jie netgi skeptiškai žvelgia į jūsų patiklumą bei imlumą. Kadangi jie teikia pirmenybę analitiškam požiūriui, jūsų atvirumas pasauliui jiems atrodo naivus ir neproduktyvus, o jums jų objektyvumas dvelkia šalčiu ir atrodo beasmenis.

Todėl, kai mėginate rasti bendrą kalbą su C stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Atliepkite jų poreikį objektyvumui susitelkdami į faktais paremtus idėjų ir projektų aspektus.
- Neišsigąskite jų santūraus, kartais skeptiško požiūrio.
- Gerbkite jų pasirinkimą dirbti savarankiškai.



Kai reikia spręsti problemas

Sprendžiant problemas ir prieš priimdami sprendimą, C stiliaus žmonės nori nuodugnai apsvarstyti visas pasekmes, o jūs esate patiklesnis ir pozityvesnis žmogus. Vis dėlto, jums rūpi kaip tie planai paveiks kitus žmones, todėl galite susilaikyti nuo sprendimo, kol neįsitikinsite, kad visi sutinka. Toks abipusis neryžtingumas gali įklampinti į nesibaigiančių problemų sprendimo procesą. Tuo pačiu, jų faktais paremtas skepticizmas jums dvelkia šalčiu, o jiems atrodo, kad per daug stengiatės atmesti faktus, kad tik žmonės būtų patenkinti.

Todėl spręsdami problemas kartu su C stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Nepriimkite jų skepticizmo asmeniškai ir atminkite, kad jie tiesiog stengiasi surasti kokybiškai geriausią sprendimą.
- Neįsijauskite besistengdami, kad visi liktų patenkinti ir neatmeskite jų pragmatiškesnių idėjų.
- Paremkite savo pasiūlymus surinktais duomenimis.

Kai kyla įtampa

Kadangi C stiliaus žmonėms konfliktas yra nesutarimas dėl to, kas yra teisingas, paprastai jie vengia atviros agresijos ir susitelkia į samprotavimus ginčijant argumentus. Tikriausiai neieškote konfrontacijų, tačiau esate gana išraiškingas žmogus, tad konfliktinėse situacijose elgiatės aistringai ir emociškai. Kadangi jie mieliau renkasi nuosaičių ir objektyvų požiūrį, gali pasijusti gana nejaukiai dėl jūsų nevaldomos reakcijos. Iš esmės, jie gali tiesiog atsitraukti ir atsakyti diskusijos konkrečiu reikalu.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir C stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

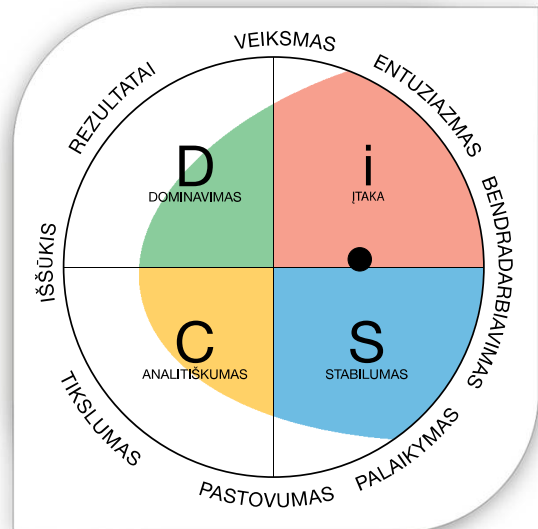
- Nereikalaukite nedelsiant priimti sprendimą, nes jiems gali prireikti laiko apmąstyti situaciją.
- Objektyviai išdėstykite savo poziciją ir duokite jiems laiko pateikti savo argumentus.
- Venkite emocijų protrūkių, nes jie tuomet jaučiasi nejaukiai ir greičiau atsitrauks, nei imsis spręsti konfliktą.

Atsižvelgiant į tai, ką sužinojote apie savo stilių, sekantis žingsnis yra **trys pagrindinės strategijos**, galinčios padėti efektyviau dirbti su žmonėmis darbovietėje.

1 Ieškokite naujų iniciatyvų

Greičiausiai esate gana imli kity žmonių iniciatyvoms, tačiau ne taip aktyviai inicijuojate drąsias savo idėjas. Tenkinatės tomis sritimis, kuriose jums sekasi. Tačiau jeigu nežengsite toliau savo komforto zonos, stabdysite inovacijas ir augimą. Svarbu vystyti naujas idėjas, kad organizacija neimtų stagnuoti ar taptų nebereikalinga.

- Aktyviai ieškokite naujų galimybių už savo komforto zonos ribų.
- Išskirkite sritį, kurią reikia tobulinti ir sukviškite kolegas proto šturmui, kad nustatytumėte naują kryptį.



2 Pasistenkite, kad viskas pavyktų iš karto

Kaip gana atsipalaidavęs ir lankstus žmogus, esate pasiruošusi priimti viską, kas atrodo "pakankamai gerai". Tačiau labiau į tikslumą susitelkę žmonės gali pasijusti negerbiami, jei dėl jūsų preciziškumo trūkumo, jiems tenka iš naujo daryti savo darbą. Giliau paanalizavus problemas, sumažinsite sugaištą laiką ir pastangas.

- Elkitės griežčiau, siekiant aukštų standartų.
- Stenkitės analizuoti detales ir nedarykite prielaidos, kad viskas teisinga.

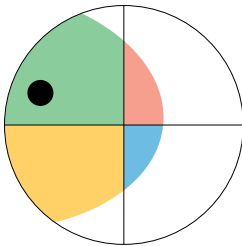
3 Būkite tvirta ir laikykitės savo pozicijos

Jums gali būti sudėtinga užimti tvirtą poziciją, kai esate spaudžiama keisti kryptį. Turbūt jau pastebėjote, kad daugelis žmonių nori primesti savo planus tiems, kurie, jų nuomone, linkę nusileisti. Jeigu nuolat lengvai atsisakote savo idėjų, kitiems gali atrodyti, kad jums iš esmės nesvarbu, tad ateityje į jūsų pasirinkimus kreips mažiau dėmesio.

- Priminkite sau, kad tik dėl to, jog kiti pasitiki savimi dar nereiškia, kad jų idėjos yra geresnės nei jūsų.
- Pagalvokite, kokias ilgalaikes pasekmes gali turėti jūsų idėjų užslopinimas.

INDIVIDUALIZUOTA STILIAUS RODYKLĖ: D STILIAI

DC stilius



Iššūčiai
Rezultatai
Tikslumas

Tikslai: savarankiškumas, asmeniniai pasiekimai

Vertina kitus pagal: kompetenciją, sveiką protą

Daro įtaką kitiems: aukštais standartais, ryžtingumu

Per daug naudojami: tiesmukumu, sarkastišku požiūriu, pranašumo demonstravimu

Esant spaudimui: tampa per daug kritiškas

Baimės: nepasiekti savo standartų

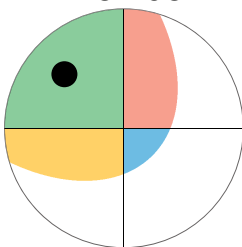
Padidintų efektyvumą: šiltu, taktišku bendravimu

DC stiliaus žmonių prioritetą yra iššūčiai, tad jie nori ištyrinėti visas galimybes ir užtikrinti, kad naudojami patys geriausi metodai. Dėl šios priežasties jie užduoda daug klausimų ir skeptiškai žiūri į kitų žmonių idėjas. Jūs neužduodate tiek klausimų kiek jie, tad jums kartais sudėtinga suprasti jų iššūkius keliantį požiūrį.

Be to, rezultatai yra jų prioritetas, tad jie dažnai būna tiesūs ir atviri. Kai sutelkia dėmesį į esmę, gali nepastebėti kitų žmonių jausmų. Jums sunku suprasti, jūsų nuomone, perdėtą poreikį pasiekti rezultatą.

Galiausiai, DC stiliaus žmonėms taip pat svarbus yra tikslumas. Kadangi jie nori kontroliuoti savo darbo kokybę, mieliau renkasi dirbti savarankiškai ir stengiasi atskirti emocijas nuo faktų. Jums gali būti sunku suprasti jų analitišką požiūrį.

D stilius



Rezultatai
Veiksmas
Iššūčiai

Tikslai: esminiai rezultatai, pergalė

Vertina kitus pagal: gebėjimą pasiekti rezultatus

Daro įtaką kitiems: atkaklumu, reiklumu, konkuravimu

Per daug naudojami: noru laimėti, kurdamas laimėjimo/pralaimėjimo situacijas

Esant spaudimui: tampa nekantrus ir reiklus

Baimės: kad juo bus pasinaudota, pasirodyti silpnu

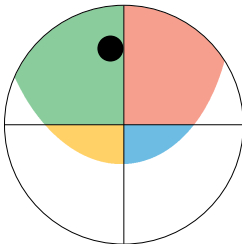
Padidintų efektyvumą: kantrumu, empatija

D stiliaus žmonės yra užsispyrę asmenys, teikiantys pirmenybę rezultatams. Kadangi jie nori palikti savo ženklą, nuolat ieško naujų iššūkių ir galimybių. Jums gana sunku suprasti jų norą konkuruoti, tačiau jie mėgaujasi kiekviena galimybe save išmėginti ir tobulėti.

Be to, jiems taip pat svarbus veiksmas, tad dažnai susitelkia siekti savo tikslų greitai ir galingai. Kadangi jie veikia labai greitu tempu, mėgsta kai žmonės eina tiesiai prie reikalo. Greičiausiai jums yra sunku suprasti jų drąsų stilių, nes mieliau renkatės dirbti vidutinišku tempu.

Be to, dar vienas D stiliaus žmonių prioritetas yra iššūčiai. Kadangi jie nori kontroliuoti rezultatus, dažnai užduoda daug klausimų ir mąsto savarankiškai. Kadangi esate gana sukalbamas žmogus, jums gali būti sunku suprasti kodėl jie tokie kietakaktiški ir reiklus.

Di stilius



Veiksmas
Rezultatai
Entuziazmas

Tikslai: greitas veiksmas, naujos galimybės

Vertina kitus pagal: pasitikėjimo, įtakos laipsnį

Daro įtaką kitiems: žavesiu, drąsiais veiksmais

Per daug naudojami: nekantrumu, egotizmu, manipuliacijomis

Esant spaudimui: tampa agresyvus, užvaldo kitus

Baimės: prarasti galią

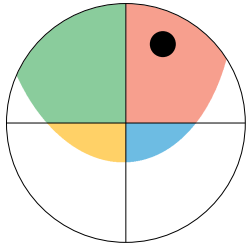
Padidintų efektyvumą: kantrumu, nuolankumu, atkreipdamas dėmesį į kitų idėjas

Di stiliaus žmonių prioritetą yra veiksmas, tad kitiems greičiausiai atrodo mėgstantys nuotykius ir drąsūs. Kadangi greitai ima nuobodžiauti, šie žmonės dažnai siekia unikalių užduočių ir lyderio pozicijų. Mieliau renkatės pastovesnį tempą, tad jums sunku suprasti jų energingą požiūrį.

Dar vienas jų prioritetas yra rezultatai, tad jie dažnai stengiasi dirbti taip, kad greitai pasiektų savo tikslus. Nors ir mėgsta konkuruoti, dažnai pasitelkia savo žavesį, kad įtikintų kitus padėti jiems pasiekti sėkmę. Jums atrodo, kad jie per daug susitelkę į rezultatus.

Galiausiai, Di stiliaus žmonėms taip pat svarbus entuziazmas, tad jie gali pasirodyti žavingi ir smagūs dėl savo trykstančios energijos. Jie azartiškai stengiasi įkvėpti kitus ir sukurti gyvybingą aplinką. Jūs taip pat turite polinkį į optimizmą ir išraiškumą, tad vertinate jų dinamišką požiūrį.

iD stilius



Veiksmas
Entuziazmas
Rezultatai

Tikslai: jaudinantys proveržiai

Vertina kitus pagal: gebėjimą mąstyti kūrybiškai, žavesį

Daro įtaką kitiems: drąsa, aistra

Per daug naudojami: impulsyvumu, atvirakalbiškumu

Esant spaudimui: tampa impulsyvus, piktinasi kitais

Baimės: stabili aplinka, prarasti pritarimą ar dėmesį

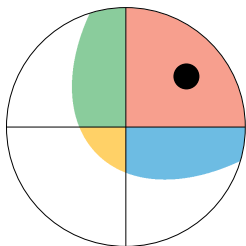
Padidintų efektyvumą: susitelkdamas į detales, kantrybe, išklaUSDamas kitus

iD stiliaus žmonių prioritetas yra veiksmas, tad jie sutelkia dėmesį ir greitai juda savo tikslo link. Jiems patinka palaikyti greitą tempą, tad gerai jaučiasi priimdami sprendimus veiksmo metu. Jums gali būti sunku dirbti tokiu pačiu greitu tempu kaip ir jie.

Be to, jų prioritetas yra entuziazmas, tad atrodo esantys energingi žmonės, kuriems patinka suburti aplinkinius siekti bendro tikslo. Labiausiai tikėtina, jog jie palaiko optimistišką požiūrį ir išties pozityviai žiūri į savo darbą. Jūs taip pat turite polinkį išreikšti save ir išlaikyti optimizmą, tad vertinate jų polinkį sužavėti žmones idėjomis.

Be to, iD stiliaus žmonėms taip pat svarbūs rezultatai, tad gali pasirodyti ambicingi ir orientuoti į tikslą. Labiausiai tikėtina, jog jiems patinka naudotis santykiais, siekiant naujų laimėjimų. Jums gali atrodyti, kad siekdami rezultatų jie nepaiso kitų svarbių veiksnių.

i stilius



Entuziazmas
Veiksmas
Bendradarbiavimas

Tikslai: populiarumas, pritarimas, jaudulys

Vertina kitus pagal: atvirumą, socialinius įgūdžius, entuziazmą

Daro įtaką kitiems: žavesiu, optimizmu, energija

Per daug naudojami: optimizmu, pagyrimais

Esant įtampai: tampa neorganizuotas, pasidaro per daug išraiškingas

Baimės: atmetimas, būti neišgirstam

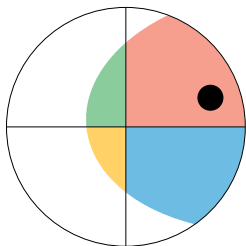
Padidintų efektyvumą: būdamas objektyvesnis, užbaigdamas pradėtas užduotis

Entuziazmas yra didelis i stiliaus žmonių prioritetas, tad jie stengiasi palaikyti optimistišką požiūrį. Jie džiaugiasi naujomis galimybėmis ir labai išraiškingai kalba apie savo idėjas. Kadangi jų palaikote jų optimistišką požiūrį, jūsų abiejų energijai susiliejus, aplink save sukuriate gyvą atmosferą.

Be to, jiems svarbus veiksmas, tad susitelkia į greitą pažangą siekiant jaudinančių rezultatų. Kadangi jie palaiko greitą tempą, trokšta judėti pirmyn neskirdami daug laiko svarstyti apie galimas pasekmes. Kadangi esate labiau apdairūs žmogus, suprasti jų spontanišką požiūrį jums gali būti sudėtinga.

Taipogi, i stiliaus žmonės vertina bendradarbiavimą. Jie paprastai mėgsta susipažinti su naujais žmonėmis ir turi talentą visus įtraukti bei sukurti komandinę dvasią. Kadangi jums taip pat svarbu dirbti kartu su kitais, kartais prie jų prisijungiate ieškodama galimybės bendradarbiauti.

iS stilius



Bendradarbiavimas
as
Entuziazmas
Palaikymas

Tikslai: draugystė

Vertina kitus pagal: gebėjimą matyti kituose gėrį, šilumą

Daro įtaką kitiems: būdamas malonus, empatija

Per daug naudojami: kantrybe kitų atžvilgiu, netiesioginiais metodais

Esant spaudimui: kritiką priima asmeniškai, vengia konflikto

Baimės: daryti spaudimą kitiems, būti nemėgstamu

Padidintų efektyvumą: pripažindamas kitų trūkumus, nevengdamas problemų

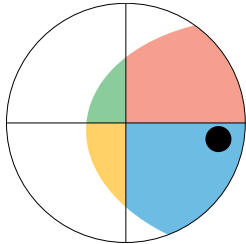
Bendradarbiavimas yra iS stiliaus žmonių prioritetas, tad jiems patinka kuo dažniau veikti komandoje. Kadangi jie nori, jog visi jaustųsi įtraukti, savo laiką ir energiją skiria suburti žmones. Kadangi jums taip pat nesvetimas troškimas dirbti kartu su kitais, dažnai kaip ir jie norite užduotis paversti grupiniais projektais.

Be to, jiems svarbus entuziazmas, tad tikėtina pozityviai žvelgia į darbą ir santykius jame. Jie linksmi, padrąsina kitus ir dažnai mėgsta dalintis savo optimizmu su aplinkiniais. Kadangi dalijatės bendru pozityviu požiūriu, turbūt jums lengva suprasti jų nerūpestingą požiūrį.

Be to, iS stiliaus žmonės taip pat vertina palaikymą, tad linkę elgtis lanksčiai, kaip žmonės norintys to, kas geriausia komandai. Kai kitiems sunku, jie linkę susirūpinti ir palaikyti nekritikuodami. Kadangi dalijatės bendru noru padėti kitiems, turbūt galite suprasti jų kantrų, pritaranti požiūrį.

INDIVIDUALIZUOTA STILIAUS RODYKLĖ: S STILIAI

Si stilius



Bendradarbiavimas
as
Palaikymas
Entuziazmas

Tikslai: priėmimas, artimi santykiai

Vertina kitus pagal: priimtinumą kitiems, prieinumą

Daro įtaką kitiems: rodydamas empatiją, būdamas kantrus

Per daug naudojami: gerumu, asmeniniais ryšiais

Esant įtampai: vengia konflikto, stengiasi visus padaryti laimingus

Baimės: būti priverstam daryti spaudimą kitiems, stoti agresijos akivaizdon

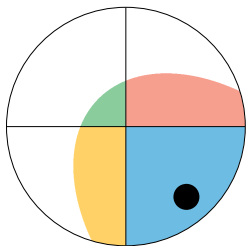
Padidintų efektyvumą: reikalui esant sakydamas – ne, sprenddamas problemas

Si stiliaus žmonių prioritetas yra bendradarbiavimas, jie taip pat mėgsta įtraukti kitus į sprendimų priėmimo procesą. Dažniausiai stengiasi sukurti komandinę dvasią ir mažiau rūpinasi individualiais pasiekimais. Kadangi jūs taip pat turite polinkį į bendradarbiavimą, turbūt vertinate jų troškimą suvienyti komandą.

Be to, kitas svarbus prioritetas yra palaikymas, todėl jie linkę didelę reikšmę teikti kitų poreikiams. Dėl savo sukalbamos prigimties, jie dažnai linksta atidėti savo nuomonę ir poreikius į šoną, kad padėtų kitiems. Kadangi jums taip pat svarbūs kitų žmonių jausmai, jums pakankamai lengva suprasti jų polinkį rūpintis kitais.

Be to, Si stiliaus žmonės taip pat vertina entuziazmą ir dažniausiai būna linksni. Daugelyje situacijų jie linkę matyti teigiamą pusę, taip pat skatina kitus žmones dalintis idėjomis. Tikėtina, lengvai susitapatinate su jų optimistišku požiūriu.

S stilius



Palaikymas
Pastovumas
Bendradarbiavimas
as

Tikslai: darna, pastovumas

Vertina kitus pagal: atsakingumą, nuoširdumą

Daro įtaką kitiems: prisitaikydami prie kitų, nuosekliu veikimu

Per daug naudojami: kuklumu, pasyviu pasipriešinimu, kompromisais

Esant įtampai: nusileidžia, vengia atskleisti tikrąją nuomonę

Baimės: nuvilti žmones, staigūs pokyčiai

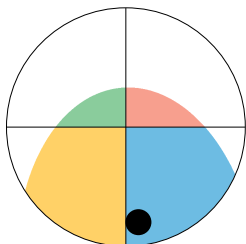
Padidintų efektyvumą: rodydamas pasitikėjimą, atskleisdamas tikruosius jausmus

S stiliaus žmonėms labai svarbu teikti palaikymą. Jie linkę būti geri klausytojai, todėl dažnai vertinami kaip kantrūs ir sukalbami žmonės. Jūs tikriausiai gerai suprantate jų paslaugumą, nes abu tikėtina stengiatės daryti viską, kad tik patenkintumėte visų poreikius.

Be to, jiems taip pat svarbus pastovumas, tad jie dažnai stengiasi palaikyti nuspėjamą, tvarkingą aplinką. Kadangi yra gana apdairūs žmonės, veikia metodišku tempu ir, kai tik įmanoma, vengia staigių pokyčių. Kadangi mieliau renkatės skubiai įgyvendinti drąsias idėjas, jums sunku suprasti jų pastovumo ir apdairumo poreikį.

Bendradarbiavimas yra dar vienas S stiliaus žmonių prioritetas. Kadangi jie vertina pilną pasitikėjimą, šiltą aplinką, kaip įmanydami stengiasi, kad žmonės jaustųsi įsitraukę ir priimti. Kadangi jums taip pat svarbu draugiškas komandinis darbas, kartu stengiatės palaikyti atvirą, imlią atmosferą.

SC stilius



Pastovumas
Palaikymas
Tikslumas

Tikslai: rami aplinka, pastovūs tikslai, nuolatinė pažanga

Vertina kitus pagal: patikimumą, realistišką požiūrį, tolygų temperamentą

Daro įtaką kitiems: diplomatiškumu, savikontrole, nuoseklumu

Per daug naudojami: noru leisti kitiems vadovauti, nuolankumu

Esant įtampai: praranda lankstumą, stabdo spontaniškumą, paklūsta

Baimės: laiko trūkumas, netikrumas, chaosas

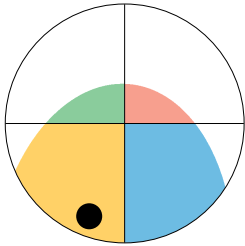
Padidintų efektyvumą: inicijuodamas pokyčius, kalbėdamas atvirai

SC stiliaus žmonėms labai svarbus prioritetas yra pastovumas ir nuoseklūs rezultatai. Kadangi jie linkę į apdairumą, mieliau renkasi dirbti nuspėjamoje aplinkoje, kurioje siurprizai yra mažai tikėtini. Kadangi noriai rizikuojate, jums gali būti sunku suprasti jų susitelkimą į saugius ir patikimus rezultatus.

Be to, jie taip pat teikia pirmenybę palaikymui, tad linkę prisitaikyti ir prireikus gali atsisakyti savo poreikių bei pageidavimų. Paprastai jie būna kantrūs ir diplomatiški, be to, jausdami spaudimą, greičiausiai nereaguos ypač emociškai. Kadangi jūs taip pat noriai padedate kitiems, turbūt lengva suprasti jų kantrų, paslaugų požiūrį.

Be to, SC stiliaus žmonės taip pat vertina tikslumą. Jie dirba sistemingai, kad atliktų darbą kokybiškai ir priimtų veiksmingus sprendimus, taipogi kartais būna gana analitiški. Jums gali būti gana sudėtinga suprasti jų metodišką požiūrį ir polinkį kelis kartus tikrinti savo darbą.

CS stilius



Pastovumas
Tikslumas
Palaikymas

Tikslai: pastovumas, patikimi rezultatai

Vertina kitus pagal: preciziškus standartus, aiškius metodus

Daro įtaką kitiems: praktiškumu, dėmesiu detalėms

Per daug naudojami: tradiciniai metodais, atsargumu

Esant įtampai: atsitraukia, ima dvejojti

Baimės: emociškai įtemptos situacijos, dviprasmybė

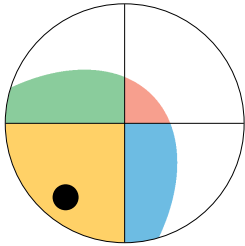
Padidintų efektyvumą: rodydamas lankstumą, būdamas ryžtingas, veikdamas greičiau

CS stiliaus žmonėms yra svarbus pastovumas, todėl atrodo tvarkingi ir tikslūs. Kadangi jie nori būti gerai pasiruošę, vengia rizikuoti ir nesima staigių pokyčių. Kadangi esate žmogus labiau mėgstantis nuotykius, jums gana sudėtinga suprasti jų apdairų požiūrį.

Be to, tikslumas yra dar vienas svarbus prioritetas, tad jie skiria laiko tobulinti savo idėjas, prieš žengdami sekantį žingsnį. Labiausiai tikėtina, jog priimdami sprendimus jie remiasi surinktais duomenimis ir laikosi objektyvaus požiūrio. Jums gali būti sudėtinga suprasti jų primygtinį reikalavimą atlikti kruopščią analizę.

Be to, CS stiliaus žmonės taip pat vertina palaikymą ir yra nusiteikę padėti kai reikalingos jų ekspertinės žinios. Jie taipogi švelniai ir kantriai elgiasi tiek su žmonėmis, tiek sudėtingose situacijose. Kadangi jūs taip pat elgiateis paslaugiai, abiem gali nepavykti apginti savo poreikio išlaikyti stabilią padėtį.

C stilius



Tikslumas
Pastovumas
Iššūkiai

Tikslai: tikslumas, objektyvūs procesai

Vertina kitus pagal: ekspertiskumą, sisteminančius procesus

Daro įtaką kitiems: logika, griežtais standartais

Per daug naudojami: analize, susivaldymu

Esant įtampai: užgožia kitus logika, tampa nelankstus

Baimės: suklysti, parodyti stiprias emocijas

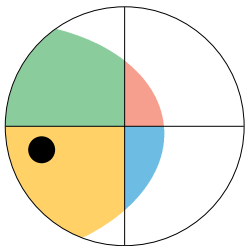
Padidintų efektyvumą: pripažindamas kitų jausmus, atsižvelgdamas ne tik į duomenis

C stiliaus žmonėms labai svarbus tikslumas. Kadangi jie nori užtikrinti geriausius rezultatus, racionaliai analizuoja galimybes ir atskiria emocijas nuo faktų. Turbūt jums sunku suprasti jų sisteminantį požiūrį, tad gali varginti jų dėmesys tikslumui.

Be to, kitas jų prioritetas yra pastovumas. Kadangi jie vertina iki galo atliktą darbą ir susivaldymą, nejuokiai jaučiasi priimant greitus ir rizikingus sprendimus, tad nori skirti laiko apgalvotam pasirinkimui. Kadangi jums labiau rūpi drąsios idėjos ir greita pažanga, jų apdairus požiūris gali erzinti.

Dar vienas C stiliaus žmonių prioritetas yra iššūkiai. Siekdami rasti efektyviausią ir produktyviausią savo užduočių atlikimo metodą, jie atvirai abejoja idėjomis ir nurodo trūkumus, kurių kiti nepastebėjo. Kadangi esate pritarti linkęs žmogus, turbūt jums sunku suprasti, kodėl jie taip ieško klaidų ar žvelgia skeptiškai.

CD stilius



Iššūkiai
Tikslumas
Rezultatai

Tikslai: efektyvūs rezultatai, racionalūs sprendimai

Vertina kitus pagal: kompetenciją, naudojimąsi logika

Daro įtaką kitiems: griežtais standartais, ryžtingu požiūriu

Per daug naudojami: tiesmukumu, kritišku požiūriu

Esant įtampai: ignoruoja žmonių jausmus, veikia savarankiškai

Baimės: patirti nesėkmę, kontrolės trūkumas

Padidintų efektyvumą: bendradarbiaudamas, atkreipdamas dėmesį į kitų poreikius

CD stiliaus žmonės savo prioritetu laiko iššūkius ir gali atrodyti skeptiški bei ryžtingi. Labiausiai tikėtina, kad jie nepriims idėjų atidžiai neišklausinę, nes mėgsta atrasti problemas, kurios turi įtakos rezultatams. Jūs labiau linkusi pritarti, tad jums sudėtinga suprasti jų kritišką požiūrį ir norą klausinėti.

Be to, jiems taip pat svarbus tikslumas, tad jie sutelkia dėmesį į logišką mąstymą, kad atrastų geriausias išeitis. Jie stengiasi valdyti savo emocijas, kad galėtų priimti racionalius sprendimus. Jų požiūris jums gali atrodyti pernelyg analitiškas ir perfekcionistinis.

Be to, CD stiliaus žmonėms taip pat svarbūs rezultatai, tad jie linkę efektyviai siekti kokybiškų rezultatų. Kai reikia, jie taip pat mielai imasi vadovauti projektams ir pasirūpina, kad viskas vyktų sklandžiai. Jų pasiryžimas siekti rezultatų jums atrodo kietakaktiškas ir keliantis įtampą.