

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

EVERYTHING **DiSC**
COMPARISON REPORT

Светлана Лебедева
и коллега **Александр Соколов**

15.10.2026

Данный отчет составлен:

IPB Partners
hello@ipbpartners.eu
www.ipbpartners.eu

ipb partners

ОБРАЗЕЦ

WILEY



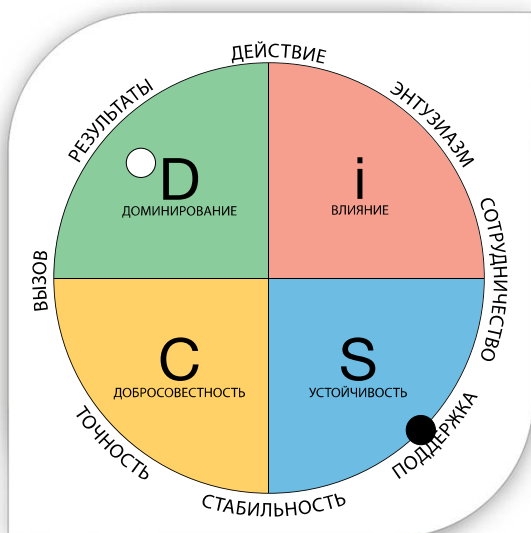
Понимание карты Everything DiSC

Светлана, этот отчет разработан, чтобы помочь вам лучше понять коллегу по имени Александр Соколов и построить более эффективные рабочие отношения между вами. Вся информация получена из ответов, которые вы и Александр предоставили в своих Everything DiSC® профилях. Вы снова будете использовать карту Everything DiSC. Вот краткий обзор четырех стилей DiSC®.



КАК ВЫ И АЛЕКСАНДР РАСПОЛАГАЕТЕСЬ НА КАРТЕ EVERYTHING DiSC®

Восемь слов, расположенных вокруг карты Everything DiSC® ниже, являются приоритетами, которые люди используют в своей работе и которые влияют на их отношения с другими.



● = Светлана:
Стиль S

Вы цените:

- ПОДДЕРЖКУ
- СТАБИЛЬНОСТЬ
- СОТРУДНИЧЕСТВО
- ЭНТУЗИАЗМ
- ТОЧНОСТЬ

○ = Александр:
Стиль D

Александр ценит:

- РЕЗУЛЬТАТЫ
- ДЕЙСТВИЯ
- ВЫЗОВ
- СОТРУДНИЧЕСТВО

Понимание приоритетов друг друга

Обычно люди выделяют три приоритета, наиболее близкие к своей точке в круге DiSC. Однако, иногда человек может выйти за рамки типичных приоритетов и включить дополнительные приоритеты. Вы выходите за рамки своих типичных приоритетов и имеете два дополнительных приоритета. Приоритеты, которые выделил Александр, выходят за рамки типичных для стиля D и включают дополнительный приоритет.

Типично для вашего стиля S, вы фокусируетесь на:

- Уступчивости и оказании **поддержки** другим.
- Сохранении предсказуемой и **стабильной** среды.
- Использовании возможностей для **сотрудничества**.

Вы также фокусируетесь на:

- Проявлении **энтузиазма** и позитивного отношения.
- Четкой и **точной** работе.

Типично для стиля D, Александр фокусируется на:

- Достижении убедительных **результатов**.
- Поддержании быстрого темпа, ориентированного на **действие**.
- Сложных вопросах и **оспаривании** статуса-кво.

Александр также фокусируется на:

- Нахождении способов для **сотрудничества**.

Как вы можете видеть на карте выше, ваши точки на карте расположены очень далеко друг от друга. Это не обязательно означает, что у вас двоих нет ничего общего, или что у вас возникнут проблемы при совместной работе. На следующих страницах вы сможете изучить ваши сходства и различия и понять, как они могут превратиться в сильные стороны или проблемы.

► Понимание

Если говорить об обмене информацией, некоторые люди более прямолинейны, чем другие. Вы, вероятно, стремитесь проявлять внимание и поддержку при общении, но некоторые люди предпочитают сразу переходить к делу. Хотя ваша тактичность имеет много преимуществ, бывают случаи, когда более прямой подход может оказаться полезным.



- Тактичные люди стараются не обидеть других.
- Прямые люди склонны высказывать свое мнение.
- Модели поведения на обоих концах шкалы ценные.



Вы очень тактичная; Александр очень прямой. *Светлана, вы с большей вероятностью, чем Александр, будете тактичны и менее прямолинейны, тщательно подбирая слова, чтобы не обидеть других.*

► Персонализация ✓ X ?

Светлана: тенденции

- ☐ Стремится находить самый дипломатичный способ передачи информации
- ☐ Имеет склонность сдерживать определенные мысли и чувства
- ☐ Иногда может казаться уклончивым человеком

Александр: тенденции

- ☐ Имеет склонность говорить прямо и сразу по существу
- ☐ Не сдерживает мысли и чувства
- ☐ Иногда может показаться грубым или бесчувственным человеком

► Применение

Возможные препятствия при работе с таким коллегой, как Александр

- Александр может хотеть, чтобы вы чаще высказывали свое мнение.
- Иногда вас может удивить или обидеть прямота, к которой склонен Александр.

Потенциальные выгоды от вашей совместной работы

- Александр стремится быть прямым, что помогает быстрее выявить важные проблемы.
- Вы тщательно подбираете слова, чтобы не обидеть людей.

Советы для совместной работы с таким коллегой, как Александр

- Проявляйте дипломатичность, не скрывая негативной информации и своих истинных чувств.
- Сосредоточьтесь на сообщении, которое передает Александр, а не на тоне.
- Если вас смущает что-то, что говорит Александр, скажите об этом и попросите разъяснить.

► Понимание

Если говорить о срочности, люди, естественно, различаются в том, насколько они терпеливы или целеустремленны. Поскольку вы склонны придерживаться мирного, уравновешенного подхода, у вас могут возникнуть проблемы в отношениях с теми, кто имеет более жесткий подход. В зависимости от ситуации и того, с кем вы общаетесь, вы можете обнаружить, что у вашего терпеливого характера есть свои преимущества и недостатки.



- Терпеливые люди могут предпочесть больше времени на выполнение проектов.
- Целеустремленные люди могут предпочесть устанавливать агрессивные временные рамки.
- Модели поведения на обоих концах шкалы ценные.



Вы очень терпеливая; Александр очень целеустремленный. *Светлана, вы, вероятно, более спокойная и неторопливая, чем Александр.*

► Персонализация ✓ X ?

Светлана: тенденции

- ☐ Имеет склонность чувствовать себя некомфортно, оказывая давление на других
- ☐ Обычно спокойно принимает задержки
- ☐ Может показаться неторопливым человеком

Александр: тенденции

- ☐ Побуждает других действовать быстро
- ☐ Имеет склонность раздражаться, если кажется, что другим не хватает срочности
- ☐ Иногда может казаться нетерпеливым человеком

► Применение

Возможные препятствия при работе с таким коллегой, как Александр

- Александр может почувствовать, что вам не хватает чувства срочности.
- Вы можете подумывать, что Александр слишком нетерпелив.

Потенциальные выгоды от вашей совместной работы

- Ваш непринужденный подход может помочь снизить напряжение и способствовать качественным результатам.
- Фокус на достижении немедленных результатов, к которому склонен Александр, может помочь быстрее решать проблемы.

Советы для совместной работы с таким коллегой, как Александр

- Определите ситуации, в которых терпение может окупиться.
- Осознайте важность увеличения темпа, когда это необходимо.
- Помогите коллеге найти способы быстро продвинуться дальше.

► Понимание

Если говорить о настойчивости, люди, естественно, отличаются тем, насколько они тихие или напористые. Вы можете быть немного нерешительны, чтобы высказывать свои идеи, а другие люди могут быть более напористыми. В зависимости от того, с кем вы общаетесь, вы можете обнаружить, что ваша тихая натура может быть как плюсом, так и минусом.

- Тихие люди могут больше времени слушать.
- Напористые люди могут больше времени говорить.
- Модели поведения на обоих концах шкалы ценные.



Вы очень тихая; Александр очень напористый. *Светлана, вы менее склонны говорить открыто о своих предпочтениях, чем Александр.*

► Персонализация ✓ X ?

Светлана: тенденции

- ☐ Обычно избегает дискуссии
- ☐ Как правило, не высказывает своего мнения, если не спрашивают напрямую
- ☐ Иногда может показаться нерешительным человеком

Александр: тенденции

- ☐ Обычно играет ведущую роль в групповых обсуждениях
- ☐ Стремится решительно продвигать свои убеждения
- ☐ Может казаться самоуверенным или откровенным человеком

► Применение

Возможные препятствия при работе с таким коллегой, как Александр

- Поскольку вы не склонны высказываться, Александр иногда должен догадываться, о чем вы думаете.
- Александр, со своим более самоуверенным стилем, иногда может затмевать вас.

Потенциальные выгоды от вашей совместной работы

- Ваш сдержанный подход, вероятно, не дает разногласиям стать слишком серьезными.
- Более напористый подход, к которому склонен Александр, может помочь выявить проблемы.

Советы для совместной работы с таким коллегой, как Александр

- Говорите, когда чувствуете, что можете внести что-то ценное.
- Задавайте прямые вопросы, избегайте двусмысленности или неясности.
- Убедитесь, что вы поддерживаете свою часть обсуждения.

► Понимание

Если говорить о риске, некоторые люди от природы смелы, а другие склонны быть более осторожными. Вы, вероятно, любите проявлять осторожность, в то время как другие, с кем вы общаетесь, могут быть более смелыми и авантюрными. В некоторых ситуациях ваш осторожный подход будет достаточно эффективным, в то время как в других он может создать ограничения.



- Осмотрительные люди могут действовать медленно.
- Смелые люди могут хотеть пробиваться вперед.
- Модели поведения на обоих концах шкалы ценные.



Вы очень осмотрительная; Александр очень смелый. *Светлана, вы, скорее всего, более осмотрительная, чем Александр.*

► Персонализация ✓ X ?

Светлана: тенденции

- ☐ Имеет склонность считать серьезные изменения рискованными или стрессовыми
- ☐ Имеет склонность полагаться на проверенные методы и решения
- ☐ Иногда может показаться консервативным человеком

Александр: тенденции

- ☐ Имеет склонность считать перемены воодушевляющими
- ☐ Предлагает свежие идеи и новые подходы
- ☐ Иногда может казаться легкомысленным человеком

► Применение

Возможные препятствия при работе с таким коллегой, как Александр

- Александр может почувствовать, что вы слишком традиционны или не склонны к риску.
- Иногда подход, который выбирает Александр, может показаться вам несколько легкомысленным.

Потенциальные выгоды от вашей совместной работы

- Ваше чувство осторожности, вероятно, помогает свести неприятные сюрпризы к минимуму.
- Смелые идеи, которые предлагает Александр, иногда могут приводить к ценным улучшениям.

Советы для совместной работы с таким коллегой, как Александр

- Старайтесь не отвергать смелые или авантюрные идеи, которые предлагает Александр, пока он не объяснит их.
- Подумайте, действительно ли планы, которые предлагает Александр, слишком рискованны, или вас просто не устраивает сама идея перемен.
- Предложите коллеге рассмотреть ваши обоснованные возражения.

► Понимание

Если говорить об оценке идей и ситуаций, некоторые люди более благосклонны, а другие настроены более скептически. Вы склонны принимать новые идеи и информацию, тогда как другие люди чаще проявляют сомнения. У вашей благосклонной натуры есть свои преимущества и недостатки, в зависимости от ситуации.

- Благосклонные люди могут сосредоточиться на преимуществах.
- Скептические люди могут сосредоточиться на недостатках.
- Модели поведения на обоих концах шкалы ценные.



Вы очень благосклонная; Александр в некоторой степени благосклонный. *Светлана, вы и Александр склонны предполагать лучшее и принимать идеи и людей такими, какими они кажутся, хотя вы можете быть немного более благосклонной, чем Александр.*

► Персонализация ✓ X ?

Светлана: тенденции

- ☐ Стремится по возможности проверять идеи других людей
- ☐ Обычно ожидает, что все пойдет гладко
- ☐ Иногда может показаться слишком доверчивым человеком

Александр: тенденции

- ☐ Проявляет восприимчивость к идеям других людей
- ☐ Ожидает, что дела пойдут относительно хорошо
- ☐ Иногда может показаться слишком легкомысленным человеком

► Применение

Возможные препятствия при работе с таким коллегой, как Александр

- Вы и Александр можете затрудняться задавать критические вопросы.
- Вы оба можете в конечном итоге принять идеи или решения, даже если вы не уверены, что они принесут наилучшие результаты.

Потенциальные выгоды от вашей совместной работы

- Поскольку вы двое очень восприимчивы, вам, вероятно, удобно делиться идеями друг с другом.
- Вы оба, вероятно, оцените соглашающийся подход друг друга.

Советы для совместной работы с таким коллегой, как Александр

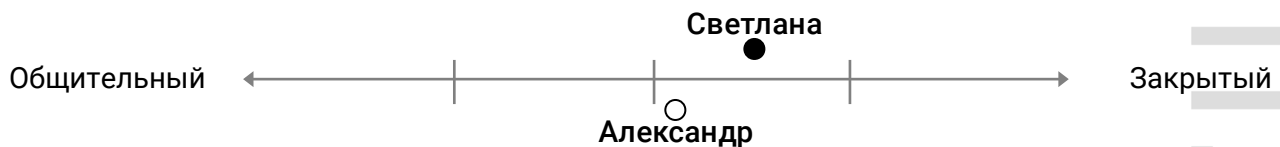
- Призывайте своего коллегу оспаривать ваши идеи и при необходимости отвечайте тем же самым.
- Уделите время рассмотрению дополнительных вариантов, а не просто следуйте первому предложению.
- Если необходимо принять решение, подумайте о том, чтобы узнать мнение более скептически настроенных коллег.

► Понимание

Если говорить о рабочих предпочтениях, важную роль играет естественная склонность людей к закрытости или, наоборот, к общению. Большую часть времени вам нравится работать спокойно над одиночными задачами, в то время как другие люди чувствуют потребность в социализации и сотрудничестве. У вашей склонности к закрытости могут быть плюсы и минусы, в зависимости от ситуации и людей, с которыми вы работаете.



- Закрытые люди могут предпочесть работать самостоятельно.
- Общительные люди могут предпочесть сотрудничество.
- Модели поведения на обоих концах шкалы ценные.



Вы в некоторой степени закрытая; Александр в некоторой степени закрытый. *Светлана, вы и Александр, вероятно, предпочитаете выполнять большую часть своей работы независимо.*

► Персонализация ✓ X ?

Светлана: тенденции

- ☐ Обычно проявляет безразличность к социальным ситуациям, требующим знакомства с большим количеством новых людей
- ☐ Как правило, более комфортно работает независимо
- ☐ Может показаться несколько сдержанным и трудно поддающимся оценке человеком

Александр: тенденции

- ☐ Обычно проявляет безразличность к социальным ситуациям, требующим знакомства с большим количеством новых людей
- ☐ Как правило, более комфортно работает независимо
- ☐ Может показаться несколько сдержанным и трудно поддающимся оценке человеком

► Применение

Возможные препятствия при работе с таким коллегой, как Александр

- Другие могут посчитать ваше общее предпочтение работать в одиночку слишком холодным или отстраненным.
- Поскольку вы оба неохотно идете на сотрудничество, вы можете упустить важные идеи, отражающие разные точки зрения.

Потенциальные выгоды от вашей совместной работы

- Вы и Александр, вероятно, находите комфортным работать независимо в течение длительного периода времени.
- Вы оба, вероятно, цените стремление друг друга к личному пространству.

Советы для совместной работы с таким коллегой, как Александр

- Спросите, какой способ контакта предпочитает Александр (телефонный звонок, электронная почта и тд.).
- Планируйте время для сверки, чтобы удостовериться, что вы идете в одном направлении.
- Договоритесь работать вместе, если видите, что несколько точек зрения могут привести к лучшим результатам.

Распределите шесть пар черт характера от САМОЙ ВАЖНОЙ (№1) до НАИМЕНЕЕ ВАЖНОЙ (№6), когда речь идет об улучшении взаимоотношений с вашим коллегой по имени Александр. Затем найдите время, чтобы подумать и обсудить возможности для улучшения.

№	Черта характера	Размышление и диалог
	Вы очень тактичная; Александр очень прямой. 	
	Вы очень терпеливая; Александр очень целеустремленный. 	
	Вы очень тихая; Александр очень напористый. 	
	Вы очень осмотрительная; Александр очень смелый. 	
	Вы очень благосклонная; Александр в некоторой степени благосклонный. 	
	Вы в некоторой степени закрытая; Александр в некоторой степени закрытый. 	