WORKPLACE PROFIIL

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Taavi Tamm

15.10.2026

Selle tagasiside on ette valmistanud:

IPB Partners
hello@ipbpartners.eu
www.ipbpartners.eu

ipb partners

NÄIDIS

WILEY

SISSEJUHATUS DiSC®-i

Taavi, oled Sa kunagi mõelnud, miks Sul on teatud inimestega kergem suhelda kui teistega?

Võib-olla oled märganud, et mõistad paremini kolleege, kes keskenduvad rohkem usaldusväärsetele ja täpsetele tulemustele.

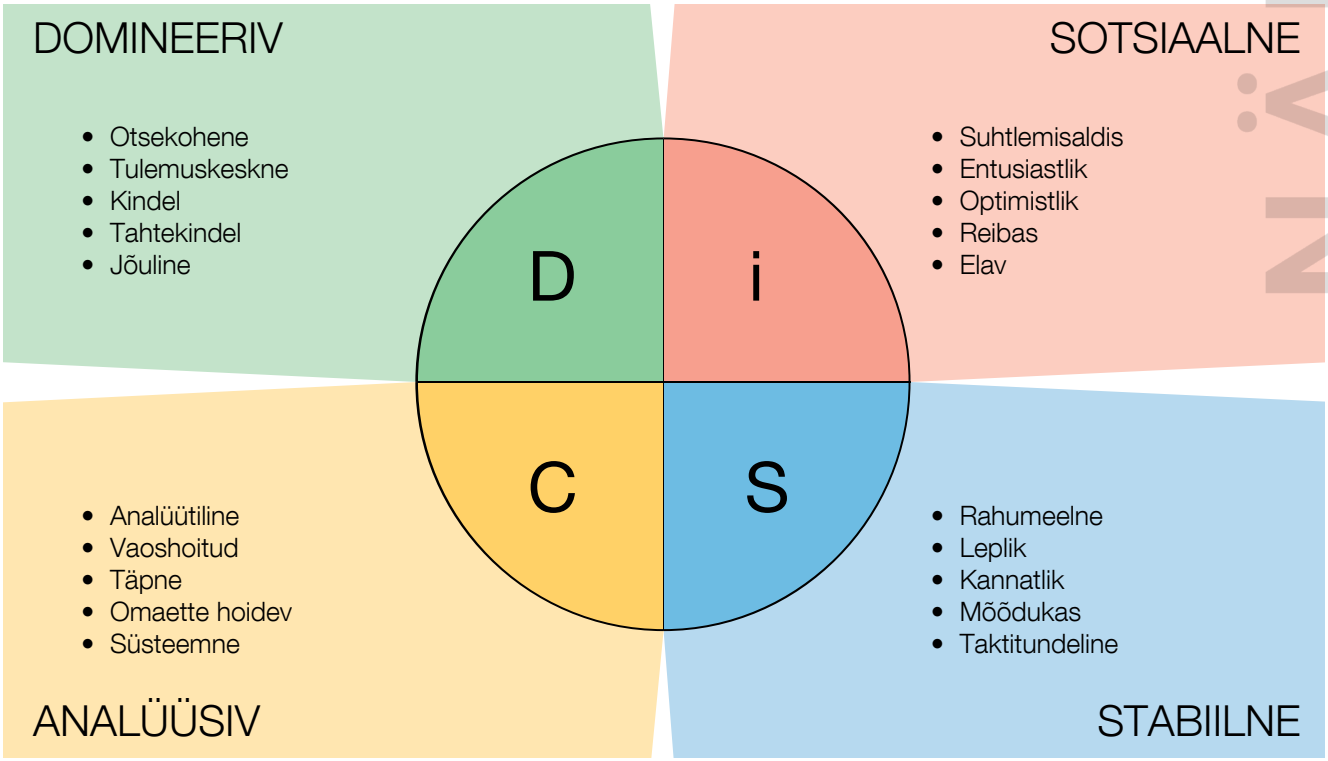
Või meeldib Sulle pigem töötada koos nendega, kelle lähenemine on energiline ja julge, kui nendega, kes tegutsevad mõõdukamas tempos.

Võib-olla mõistad Sa kõige paremini inimesi, kes on pigem aktsepteerivad kui skeptilised.

Tere tulemast *Everything DiSC Workplace*® profiili. DiSC® mudel on lihtne töövahend, mis on üle kolmekümne aasta aidanud inimestevahelist suhtlust paremaks muuta. Selle raporti koostamisel on kasutatud Sinu poolt küsimustiku täitmisel sisestatud andmeid, et pakkuda Sulle rohkelt informatsiooni Sinu prioriteetide ja eelistuste kohta tööelus. Lisaks õpid, kuidas suhelda paremini kolleegidega, kelle prioriteedid ja eelistused Sinu omadest erinevad.

Everything DiSC Workplace® põhiprintsiibid

- Kõik DiSC stiilid ja nende prioriteedid on **ühtviisi väärtuslikud** ning iga inimene on segu kõigist neljast käitumisstiilist.
- Sinu tööstiili mõjutavad ka **muud tegurid**, nagu näiteks elukogemus, haridus ja küpsus.
- **Iseenda parem mõistmine** on esimene samm, et saavutada tõhusamat koostööd teistega.
- **Teiste inimeste DiSC stiilide** tundmaõppimine aitab mõista nende prioriteete ning seda, kuidas need Sinu omadest erineda võivad.
- DiSC-i kasutades saad **tõhusamate suhete** loomisega tõsta oma töökoha kvaliteeti.



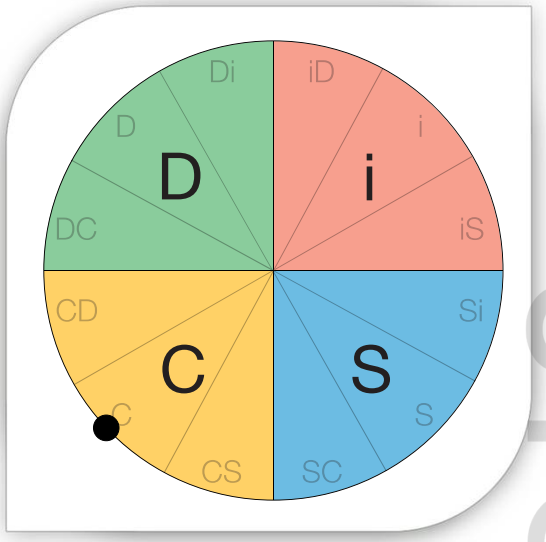
© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

Kuidas on see raport Sinu jaoks personaliseeritud, Taavi?

Everything DiSC Workplace® profiilist maksimaalse kasu saamiseks pead oskama lugeda oma isiklikku diagrammi.

Sinu punkt

Nagu eelneval lehel näha, koosneb Everything DiSC® mudel neljast põhistiilist: D, i, S, ja C. Iga stiil jaguneb kolmeks regiooniks. Parempoolsel pildil on näidatud 12 erinevat regiooni, milles punkt võib paikneda.



Sinu DiSC® stiil: C

Sinu punkti asukoht näitab Sinu DiSC stiili. Kuna Sinu punkt paikneb C-regiooni keskel, on Sinu stiil C.

Võta arvesse, et igaühes on segunenud kõik neli stiili, kuid enamik inimesi kalduvad tugevalt ühe või kahe stiili poole. Vaatamata sellele, kas Sinu punkt paikneb ühe stiili keskel või regioonis, mis piirneb kahe stiiliga, **ei ole ükski punkti asukoht teistest parem**. Kõik DiSC® stiilid on võrdsed ja omal moel väärtuslikud.

Serva lähedal või keskpunkti lähedal?

Punkti **kaugus ringjoonest** näitab, kui tugevalt inimese DiSC stiilile iseloomulikud jooned temas avalduvad. Ringjoone lähedal asetsev punkt tähendab, et omadused avalduvad tugevalt. Ringjoone ja keskpunkti vahel asetsev punkt osutab, et omadused avalduvad mõõdukalt. Ringi keskpunkti lähedal asetsev punkt näitab, et omadused avalduvad vähesel määral. Ringi keskosas asetsev punkt ei ole kuidagi parem ringjoone lähedal asetsevast punktist ja vastupidi. Sinu punkt asetseb ringjoone lähedal, seega avalduvad C-stiilile iseloomulikud jooned Sinus **tugevalt** ning tõenäoliselt tundsid Sa end stiili kirjelduses hästi ära.

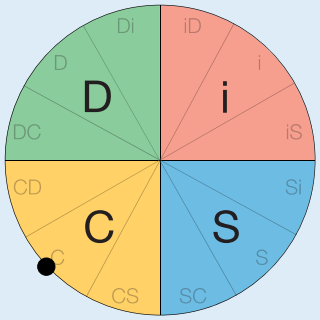
Nüüd, kui oled paremini informeeritud personaliseeritud Everything DiSC Workplace diagrammist, loe edasi, et saada teada, mida Sinu punkti asukoht Sinu kohta kõneleb. Seejärel õpid tundma oma isikliku diagrammi varjundust ja prioriteete ning saad teada, kuidas see Sinu prioriteete mõjutab. Pärast seda kirjeldatakse Sulle mõningaid teiste DiSC stiilide põhiomadusi ning selgitatakse, kuidas kasutada seda teavet kõigi kolleegidega paremate suhete loomiseks.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

Sinu punkt jutustab loo

Sinu DiSC stiil on: C



Taavi, kuna Sinu stiil on C, lähened Sa oma tööle loogiliselt ja objektiivselt, et tagada täpsus. Kaldud olema küllalt süsteemne ning võib olla, et Sulle meeldib luua standardeid, mis aitavad saavutada kiireid, kõrge kvaliteediga tulemusi. Kuna Sulle meeldib säilitada olukorra üle kontrolli ja stabiilsust, võib Sind veidi ärritada, kui inimesed ei pea kehtestatud reeglitest ja juhistest kinni.

C-stiiliga inimesed kalduvad olema üsna ettevaatlikud. Kuna soovid vältida vigu, võtad arvatavasti enne valikute tegemist aega asjade läbimõtlemiseks. Seetõttu võib Sulle stressi põhjustada olukord, kus pead tegema otsuse, mille tagajärg on etteaimamatu või mille kohta Sul ei ole piisavalt infot. Võid mõnikord olukordi liialt süvitsi analüüsida lootuses saavutada mitterealistlikku kindlustunnet.

Võrreldes teiste eksimustega võid enda omadesse suhtuda veidi karmimalt. Ja ehkki see võib Sind motiveerida endast parimat andma, võib see takistada Sind ka võtmast riske, mis võiksid end ära tasuda. Lisaks väärtustad oma teadmisi nii kõrgelt, et võid mõnikord vigadele keskendumisega aega raisata.

Oled ka küllalt kahtlev. Kuna Sa hindad argumenteerimist ja analüüsi, ei võta Sa tõenäoliselt uusi ideid või plaane omaks ilma neid põhjalikult läbi uurimata. Seetõttu võid Sa ideid kahtluse alla seada ka siis, kui teised on juba valmis neid ellu viima, ning neile võib tunduda, et Sa takistad edasiminekut.

Ehkki Sulle võib meeldida teiste inimeste seas viibida, eelistad ilmselt teha enamiku tööst üksi. See võimaldab Sul projektidesse süveneda ja probleeme süvitsi lahendada. Võid hinnata iseseisvust, kuna eelistad sageli ise lahendusi leida, selle asemel et teistelt abi paluda. See ei tähenda, et Sulle ei meeldiks meeskonna töösse panustada. Sulle võib isegi meeldida, kui saad võimaluse nõu anda ja oma teadmisi jagada.

Ilmselt oled Sa pigem omaette hoidev, kui Sa just kedagi tõeliselt hästi ei tunne. Väga emotsionaalsed inimesed tekitavad Sinus mõnevõrra ebamugavust, kuna tugevate tunnetega kaasneb sageli teatud ettearvamatus, mis võib Sinu jaoks olla murettekitav. Tõenäoliselt on Sul tugev enesekontrollivõime ja Sa loodad seda ka teistest. Neil harvadel juhtudel, kui kolleegid näevad Sind emotsionaalsena, võid end tunda haavatavana.

Ehkki näid enamasti leebe, võid ärrituda olukordades, kus Sulle tundub, et loogikat ja fakte eiratakse. Kui pead valima tüli ülesvõtmise ja järeleandmise vahel, võid vähemalt näiliselt järele anda. Samas leiad Sa vähem märgatavaid viise oma viha väljendamiseks või oma tahtmise saamiseks. Näiteks võid teiste eest infot varjata või tahtlikult edusamme takistada.

Ehkki Sa tunned uhkust oma töö kvaliteedi üle, võid Sa häbeneda avalikku tunnustust. Ja kuna Sulle võib tunduda, et teised tunnevad samamoodi, ei pruugi Sa tulla selle peale, et Sinu kolleegid võivad Sinult soovida rohkem avalikku kiitust või komplimente.

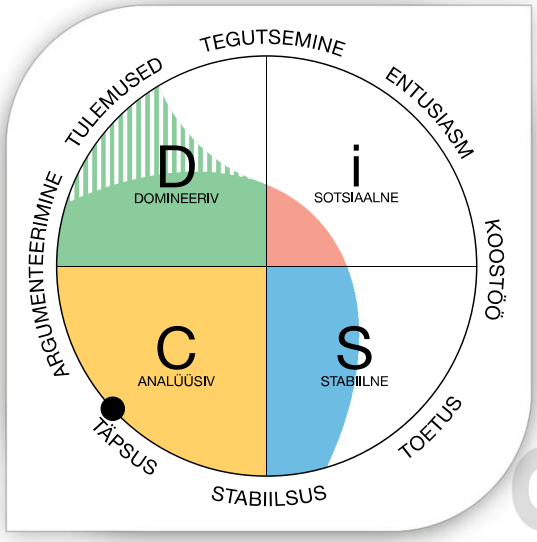
Taavi, sarnaselt teistele C-stiiliga inimestele on Sinu kõige väärtuslikum panus tööellu see, et Sa väärtustad täpsust, Sinu vaikne usinus ja Sinu oskus leida praktilisi lahendusi keerulistele probleemidele. Tõenäoliselt kuuluvad need omadused ka nende hulka, mida teised Sinu juures kõige enam imetlevad.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

Varjundus täiendab lugu

Taavi, ehkki Su punkti asukoht ja DiSC® stiil võivad Sinu kohta palju kõneleda, on diagrammi **varjundus** samuti oluline.



Everything DiSC diagrammil olevat kaheksat sõna nimetatakse **prioriteetideks**, need on peamised valdkonnad, millesse inimesed oma energia suunavad. Mida lähemal prioriteedile Sinu varjundus on, seda tõenäolisemalt suunad oma energia sellesse valdkonda. Kõigil on vähemalt kolm prioriteeti ja mõningatel inimestel on neid neli või viis. **Viie prioriteedi omamine ei ole parem kui kolme omamine ja vastupidi.**

C-stiiliga inimeste varjundus puudutab enamasti täpsust, stabiilsust ja argumenteerimist. Sinu varjundus ulatub tulemusteni, mis ei ole C-stiilile iseloomulik.

Millised prioriteedid mõjutavad Sinu tööelu?

▶ Täpsuse tagamine
Taavi, oled valmis tegema kõike selleks, et asjad saaksid õigesti tehtud, ning Sa keeldud leppimast lohaka, madala kvaliteediga tööga. Seega analüüsid asju hoolikalt ning võtad objektiivsete faktide põhjal vastu loogilisi otsuseid. Kaldud olema üsna täpne ning ilmselt pöörad palju tähelepanu paremate süsteemide ja meetodite väljatöötamisele. Üldiselt keskendud täpsusele, tagamaks kõrgekvaliteedilist tulemust.

▶ Stabiilsuse säilitamine
Sulle sarnase C-stiiliga inimesed kalduvad olema hea enesekontrollivõimega ja ettevaatlikud. Eelistad etteaimatavat keskkonda, kus Sinu töö kvaliteeti ei ohusta kaos ja ebakindlus. Seetõttu ei meeldi Sulle, kui Sulle survet avaldatakse ning oled tavaliselt riskantsete ideede ja kiirete otsuste suhtes skeptiline. Eelistad korrapärast keskkonda ja keskendud stabiilsusele, et tagada püsiva kvaliteediga tulemusi.

▶ Argumenteerimine
Nagu ka teised C-stiiliga inimesed, kaldud olema loogilise ja metoodilise mõtlemisega. Analüüsid asju sageli süvitsi ning oled valmis osutama probleemidele ja vigadele. Lisaks oled uute ideede suhtes sageli skeptiline ning kahtled inimeste arvamustes, kui need Sind ei veena. Et asjad saaksid õigesti tehtud, oled valmis kutsuma teisi üles suuremale tähelepanelikkusele.

▶ Tulemuste saavutamine
Lisaks näid Sa olevat väga keskendunud tulemuste saavutamisele, mis ei ole C stiilile omane. Sinu prioriteediks on see, et asjad saaksid tehtud, ükskõik kas tegemist on Sinu eesmärkide või järgmise vahe-eesmärgi saavutamisega. Seetõttu näed vaeva kuni lõpuks hoolimata takistustest saavutad oma eesmärgi. Kokkuvõttes näitad selgelt, et Sul on kindel soov õnnestuda.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

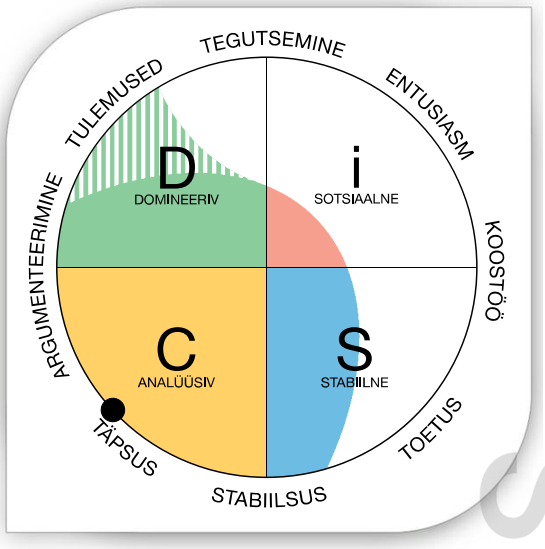
Mis Sind motiveerib?

Erinevaid inimesi motiveerivad nende töö erinevad aspektid. Sarnaselt teistele C-stiiliga inimestele eelistad Sa nähtavasti töötada stabiilses keskkonnas, kus Sinu loogilist mõtlemist tunnustatakse ja kõrgeid standardeid osatakse hinnata. Väga tõenäoliselt hindad Sa iseseisvust ja võimalust probleeme omaette analüütiliselt lahendada. Lisaks võid Sa väärtustada olukordi, mis võimaldavad Sul kiirelt liikuda kõrge kvaliteediga tulemuste suunas.

Ilmselt naudid Sa oma töö mitmeid järgmisi tahke:

MOTIVAATORID

- Tõhusate süsteemide või protseduuride loomine
- Planeerimisvigade või puuduste leidmine
- Kõrgete standardite seadmine
- Probleemide lahendamine loogika abil
- Kvaliteedi tagamine
- Süvaanalüüsi tegemine
- Täpsuse ja punktuaalsuse rõhutamine
- Koheste tulemuste saavutamine
- Väljakutset pakkuvate eesmärkide suunas töötamine



Mida ütlevad Sinu prioriteedid selle kohta, mis Sind motiveerib või Sinus stressi tekitab?

Mis tekitab Sinus stressi?

Samas on Sinu töö juures ka aspekte, mis tekitavad stressi. Kuna Sa kaldud endale kõrgeid nõudmisi esitama, võib Sinus stressi tekitada olukord, kus Sulle tundub, et Sul puuduvad hea töö tegemiseks vajalikud oskused, või kui teised näivad Sinu töö kvaliteedis kahtlevat. Väga tõenäoliselt on Sul keeruline töötada olukordades, kus asjad on ettearvamatud ja reeglid määratlemata. Lisaks võib Sinus tekitada nördimust, kui Sinu pingutusi tulemuste saavutamiseks ohustavad teiste inimeste kõhklused.

Mitmed Sinu töö järgmistest tahkudest võivad Sinus stressi põhjustada:

STRESSORID

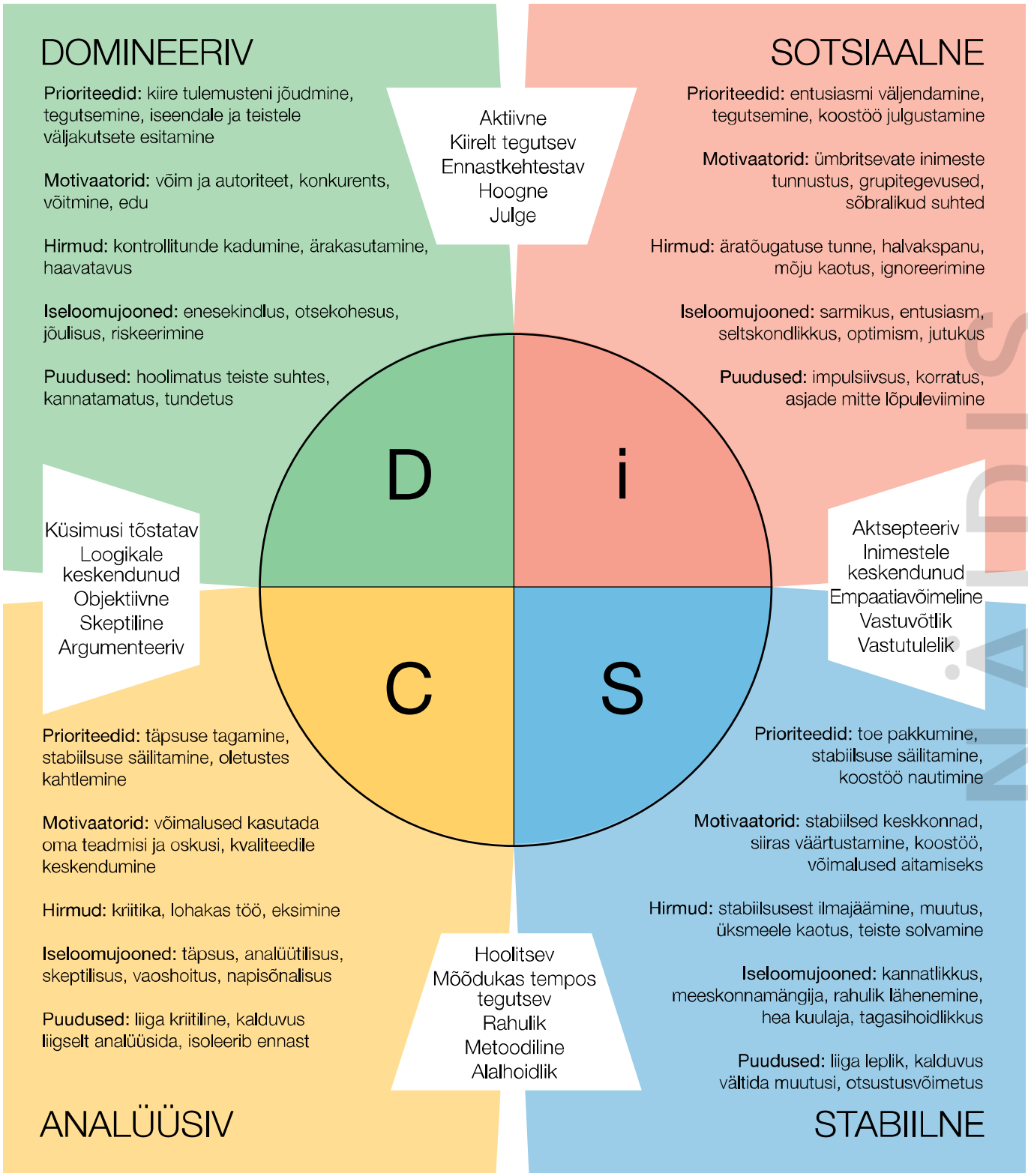
- Vähe aega iseendale
- Otsuste tegemine, ilma et jääks aega analüüsiks
- Eksimine või ebapiisav ettevalmistus
- Kaootilise keskkonnaga tegelemine
- Sunnitud suhtlus võõrastega
- Jõuline või pealekäiv käitumine
- Ajasurve all töötamine
- Võimaliku läbikukkumisega arvestamine
- Sundus oma ideedest loobuda

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

ÜLEVAADE DiSC® STIILIDEST

Allolev graafik annab lühiülevaate neljast peamisest DiSC® stiilist.



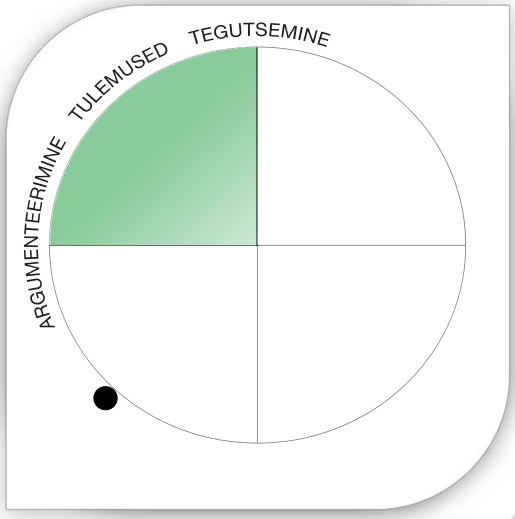
© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

MÕISTA OMA REAKTSIOONI D-STIILILE

Kujuta ette, et puutud regulaarselt kokku D-stiiliga inimesega. Ehkki see ei ole C-stiiliga inimese jaoks tüüpiline, mõistad Sa tõenäoliselt tema tulemustele orienteeritust. Teda austatakse tööjuures kui ambitsioonikat inimest, kes soovib suuri saavutusi ja võib-olla jagad Sa tema innukust eesmärkide saavutamisel.

Sulle võib tunduda, et seda kolleegi motiveerivad tegutsema risk, kiirete edusammude tegemine ja radikaalsed muutused. Ehkki Sa imetled tema suuri eesmärke, eelistad Sa stabiilsemat töökeskkonda, nii et tema kohesele tegutsemisele orienteeritus võib tekitada Sinus ebamugavust.

Lisaks on teil sarnane kahtlev loomus ning soov ideid kahtluse alla seada, niisiis hindad Sa tõenäoliselt tema elutervet skeptilisust. Samas meeldib teile mõlemale omada kontrolli selle üle, kuidas asju tehakse ja tõenäoliselt eelistate tähtsate projektide kallal töötada iseseisvalt.



Sulle võivad D-stiiliga inimesed tunduda:	✓ Jõulised ✓ Intensiivsed ✓ Nõudlikud ✓ Impulsiivsed

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on D-stiiliga inimeste prioriteetideks tulemused, tegutsemine ja argumenteerimine. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Tulemused

D-stiiliga inimesed kalduvad olema tahtekindlad isikud, kelle jaoks on prioriteediks **Tulemused**. Kuna nad on seesmiselt nii kannustatud, otsivad nad pidevalt uusi väljakutseid ja võimalusi. Nad püüdlevad edu suunas ega anna alla, kui nende teele tekib takistusi. Väga tõenäoliselt mõistad Sa nende eesmärkidele keskendunud loomust ja võid mõnikord nendega isegi võistelda.

Tegutsemine

Lisaks on nende jaoks prioriteediks **Tegutsemine**, mistõttu keskenduvad nad kiirelt ja jõuliselt tulemuste saavutamisele. Ettevaatlikud ja ettearvatavad keskkonnad on nende jaoks eriti igavad ja nad muutuvad kannatamatuks, kui teised kulutavad aega ideede analüüsimisele selle asemel, et neid ellu viia. Sul võib olla raske nende julget käitumisstiili mõista, kuna ilmselt eelistad Sina töötada mõõdukamas tempos.

Argumenteerimine

Samuti on D-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Argumenteerimine**. Kuna nad tahavad omada kontrolli tulemuste üle, tõstatavad nad sageli küsimusi ja mõtlevad oma peaga. Tõenäoliselt on nad avatud asjadele, mille suhtes nad päris kindlad ei ole ja nad ei kõhkle kahtluse alla seadmast ideid, millega nad ei nõustu. Kuna ka Sulle meeldib olemasolevat olukorda kahtluse alla seada, mõistad Sa tõenäoliselt seda kalduvust, aga mõnikord võib ka juhtuda, et Sa ei nõustu nendega.

NÄIDIS

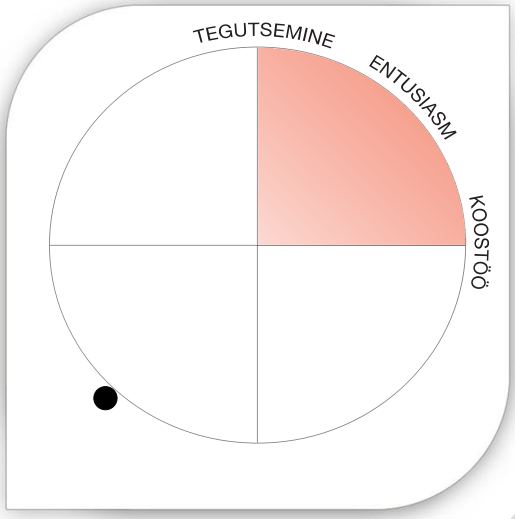
© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

MÕISTA OMA REAKTSIOONI i-STIILILE

Kujuta nüüd ette, et üks Sinu kolleegidest on i-stiiliga. Ta näib kõiki eesnimepidi tundvat ja oskab Sulle alati rääkida värskemaid uudiseid selle kohta, mis töökohas toimub. Tõenäoliselt ei jaga Sa tema positiivset ellusuhtumist ja entusiasmi ning tema optimism võib Sulle tunduda ebarealistlik.

Võid märgata, et teda tõmbavad tegutsemine ja kiire progress ning tema jaoks pole probleemiks algatada kiireid muutusi. Kuna Sina hindad rohkem stabiilsust ja rutiini, võib tema pidev edasiliikumise vajadus tunduda Sulle hajevilolekuna. Ja kuna Sina eelistad töötada ettearvatavas keskkonnas, võib tema spontaansus Sind häirida.

Sulle võib tunduda, et teda huvitab liialt tähelepanu keskpunktis olemine ja nii võid Sa imestada, kuidas tal õnnestub suhtlemise ja naljade rääkimise kõrval üldse tööd teha. Ta on väga koostööaldis ja meeskonnale orienteeritud, aga kuna Sina eelistad töötada iseseisvalt, võib Sulle tunduda, et ta pakub liiga sageli välja projektide kallal koos töötamist.



Sulle võivad i-stiiliga inimesed tunduda:	✓ Jutukad ✓ Emotsionaalsed ✓ Hajevil ✓ Naiivsed

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on i-stiiliga inimeste jaoks prioriteetideks entusiasm, tegutsemine ja koostöö. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Entusiasm

i-stiiliga inimeste jaoks on tähtis prioriteet **Entusiasm** ja nad kalduvad säilitama heatujulist suhtumist. Kuna neid innustavad uued võimalused, võivad nad oma ideid tutvustades olla väga väljendusrikkad. Sa võid hinnata nende soojust, kuid tõenäoliselt on Sul keeruline mõista nende reibast suhtumist.

Tegutsemine

Lisaks on nende prioriteet **Tegutsemine**, mis tähendab, et nad keskenduvad põnevate lahenduste kiirele arendamisele. Kuna nad kalduvad olema kiired tegutsejad, võivad nad asuda innukalt asja kallale, ilma pikalt tagajärgede üle mõtisklemata. Kuna Sa oled ettevaatlikum, võib Sul olla nende spontaanset lähenemist keeruline mõista.

Koostöö

Samuti on i-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Koostöö**. Neile meeldib tutvuda uute inimestega ja tõenäoliselt on neil annet kõigi kaasamiseks ja meeskonnavaimu loomiseks. Nad hindavad meeskonnatööd ja viivad inimesed omavahel kokku, et ühiselt projektide kallal töötada. Kuna Sina oled pigem iseseisvalt töötamisest huvitatud, ei pruugi Sa mõista nende kalduvust koostöösse panustada.

NÄIDIS

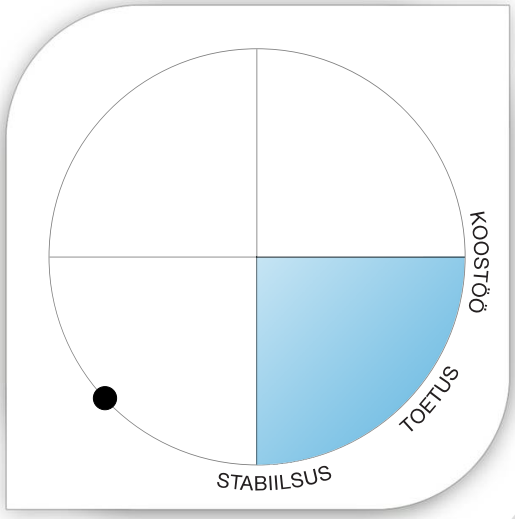
© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

MÕISTA OMA REAKTSIOONI S-STIILILE

Kujutame nüüd ette, et käid regulaarselt läbi S-stiiliga inimesega. Sulle tundub ta toetav ja leplik ja kui talle küsimusi esitada, on ta alati kannatlik ja valmis aitama. Samas võib Sinus nördimust põhjustada olukord, kus ta kõigi rahulolule keskendudes jätab mõned teised tähtsad tegurid tähelepanuta.

Sinule sarnaselt on temagi keskendunud stabiilsusele, niisiis hindad Sa tõenäoliselt seda, et ta ei suru viimasel hetkel peale mingeid pööraseid ideid. Ta meeldib kõigile väga ja võib alati kindel olla, et ta teeb oma tööd järjekindlalt. Tegelikult ongi ta kontoris tuntud oma usaldusväärsuse poolest ja Sinule sarnaselt kaldub ta hoolitsema, et töögrupp oleks rahulik ja tasakaalustatud.

Lisaks kaldub ta hoidma madalat profiili ja talle võib piinlikkust valmistada see, kui keegi teda ülevoolavalt kiidab. Ja kuigi Sa ei jaga tema tugevat soovi koostööd teha, austad Sa ilmselt seda, et ta hoolitseb teiste eest. Samas soovid Sa võib-olla mõnikord, et ta muretseks vähem selle pärast, et kõik oleksid kaasatud.



Sulle võivad S-stiiliga inimesed näida:	✓ Kriitikavabad ✓ Vastutulelikud ✓ Paindlikud ✓ Diplomaatilised

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on S-stiiliga inimeste jaoks prioriteetideks toetamine, stabiilsus ja koostöö. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Toetus

S-stiiliga inimeste jaoks on tähtis prioriteet **Toetus**. Enamasti on nad head kuulajad, mistõttu näivad nad sageli kannatlikud ja vastutulelikud. Nad ei kõhkle võimaluse korral abi pakkumast ja nad hindavad sooja ja muretut keskkonda. Ehkki Sa võid hinnata nende sõbralikku suhtumist, võib Sulle näida, et nad näevad liiga palju vaeva teiste vajaduste täitmisel.

Stabiilsus

Lisaks on nende jaoks prioriteediks **Stabiilsus**, niisiis keskenduvad nad sageli etteaimatava, korrapärase keskkonna säilitamisele. Kuna nad kalduvad olema ettevaatlikud, on nad tõenäoliselt metoodilised ja väldivad võimaluse korral kiireid muutusi. Kuna ka Sina väldid riske ja tõtakaid otsuseid, hindad Sa tõenäoliselt seda, et nad eelistavad stabiilsust ja ettevaatlikkust.

Koostöö

Samuti on S-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Koostöö**. Neile meeldib töötada koos teistega usaldavas, soojas keskkonnas ja nad võivad näha palju vaeva selleks, et kõik tunneksid end kaasatu ja aktsepteerituna. Kuna Sina oled rohkem keskendunud iseseisvale tööle, võib Sulle nende soov teha sõbralikku koostööd tunduda ebavajalik või ebaproduktiivne.

NÄIDIS

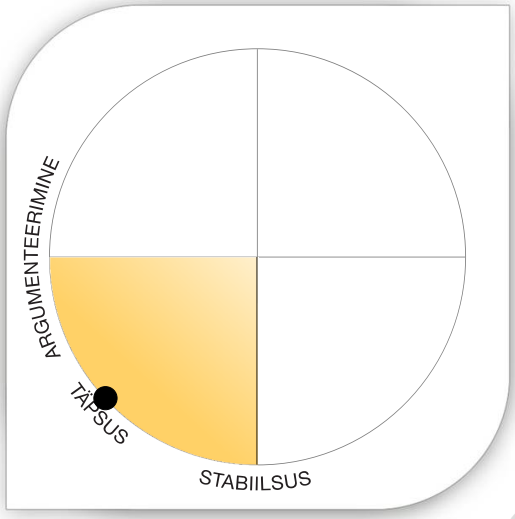
© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

MÕISTA OMA REAKTSIOONI C-STIILILE

Kujuta ette, et käid regulaarselt läbi mõne C-stiiliga inimesega. Sinule sarnaselt ei ole ta eriti seltskondlik, ja tõenäoliselt mõistad Sa tema pühendumist sellele, et asjad saaksid õigesti tehtud. Kuna ta soovib kvaliteeti ja täpsust, kaldub ta pikaks ajaks oma kabinetti eralduma ja kontrollib oma tööd kaks või kolm korda, enne kui rahule jääb. Tõenäoliselt austad Sa tema kõrgeid nõudmisi.

Selle kolleegi loomus näib Sinule sarnaselt olevat usaldusväärne. Nagu sinagi, soovib ta stabiilset keskkonda, kus ta võib garanteerida usaldusväärseid tulemusi ja ilmselt hindad Sa seda, et ta mõtleb enne tegutsemist hoolikalt. Kuna talle meeldib riske analüüsida, ei proovi ta tõenäoliselt läbi suruda julgeid mõtteid või drastilisi muutusi, mis teis mõlemas ebamugavust tekitaksid.

Lisaks on teil ühine kalduvus ideid kahtluse alla seada. Kumbki teist ei kõhkle osutamast veale või seadmast arvatavat viga kahtluse alla ja tõenäoliselt väärtustad Sa tema elutervet skeptilisust. Samas võib ta Sulle näida kangekaelne ja järeleandmatu, kui teie vaatenurgad ei ühti.



Sarnaselt Sinule võivad C-stiiliga inimesed tunduda:

- ✓ Loogilised
- ✓ Süsteemsed
- ✓ Usaldusväärsed
- ✓ Analüütilised

Mis motiveerib nende käitumist?

Nagu diagrammilt näha, on C-stiiliga inimeste jaoks prioriteetideks täpsus, stabiilsus ja argumenteerimine. Kuna nad väärtustavad neid kolme näitajat kõrgelt, mõjutab see tõenäoliselt teie tööalast suhtlust.

Täpsus

C-stiiliga inimeste jaoks on tähtsaks prioriteediks **Täpsus**. Kuna nad tahavad tagada kõrge kvaliteediga tulemusi, kalduvad nad valikuvõimalusi ratsionaalselt läbi kaaluma ja tundeid faktidest eraldama. Nad hindavad täpsust, mistõttu esitavad nad sageli süvitsiminevaid või skeptilisi küsimusi. Kuna Sul on neile sarnane loogiline lähenemine, mõistad Sa tõenäoliselt nende rõhuasetust mõistlike lahenduste loomisele.

Stabiilsus

Lisaks on nende jaoks prioriteediks **Stabiilsus.** Kuna nad kalduvad hindama ülesannete lõpuleviimist ja vaoshoitust, tekitavad kiired või riskantsed otsused neis ebamugavust ning nad eelistavad võtta aega läbikaalutud otsuste tegemiseks. Nad kalduvad analüüsima kõiki valikuvõimalusi ja teevad sageli otsuseid, mille tagajärjed on ettearvatavad. Kuna neile sarnaselt soovid ka Sina tagada usaldusväärseid tulemusi, on Sul tõenäoliselt lihtne mõista nende ettevaatlikku lähenemist.

Argumenteerimine

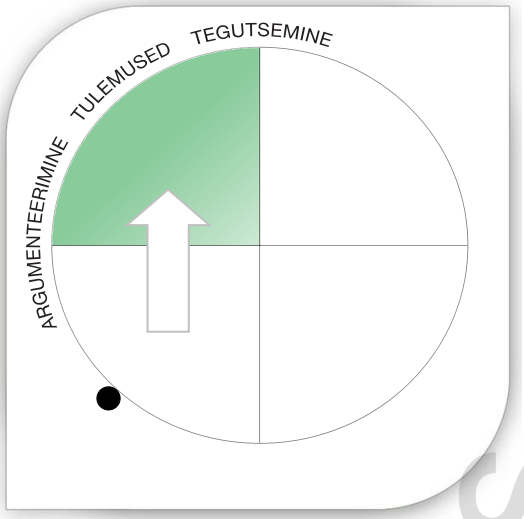
Samuti on C-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks **Argumenteerimine**. Soovides leida oma ülesannete täitmiseks kõige optimaalsemat või produktiivsemat viisi, võivad nad avalikult ideid kahtluse alla seada ja osutada vigadele, mis võisid teistel kahe silma vahele jääda. Kuna ka Sinul on sarnaselt neile kalduvus eeldusi kahtluse alla seada, võib Sinu jaoks olla lihtne mõista nende skeptilist lähenemist.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

STRATEEGIAD TÕHUSAMAKS KOOSTÖÖKS D-STIILIGA

Püüdes luua sidet



Taavi, D-stiiliga inimestele meeldib jõuda otse asja tuumani ja see võib mõjutada teie omavahelist suhtlust. Tõenäoliselt on nad valmis olema otsekohesed või isegi järsud selleks, et asjad tehtud saaksid ja neile sarnaselt on ka Sinu prioriteediks tulemuste saavutamine, mis on C-stiiliga inimese puhul ebaharilik. Samas oled Sina tõenäoliselt nendest hoolikam ja süsteemsem ning võtad aega loogikavigadele osutamiseks. Seetõttu võib Sulle nende järsk, jõuline lähenemine tunduda liialt pealetükkiv või järelemõtlematu, samas kui Sinu kalduvus iga valikuvõimalust läbi analüüsida võib neis nördimust tekitada.

Seega kaalu D-stiiliga inimestega suheldes järgnevate strateegiate kasutamist:

- Räägi nendega ideest pigem laias plaanis kui üksikasjalikult.
- Näita neile, et võid vajaduse korral kiiremini tegutseda.
- Rõhu sellele, et te mõlemad hindate mõõdetavaid tulemusi.

Kui probleemid vajavad lahendamist

D-stiiliga inimesed võtavad edusammude tegemiseks ja edasi liikumiseks vastu kiireid, konkreetseid otsuseid. Samas on Sinu lähenemine probleemile tõenäoliselt ettevaatlikum. Kuna nad teevad julgeid otsuseid ja võivad olla väga tahtekindlad, võib Sinu hoolikas võimalike lahenduste vaagimine muuta nad kannatamatuks. Ja kuna Sina kaldud riskantseid käike vältima, ei pruugi nad Sinu muresid arvesse võtta, eeldades, et Sa tahad lihtsalt igasuguseid muutusi vältida.

Seega kaalu D-stiiliga inimestega koos probleeme lahendades järgmiste strateegiate rakendamist:

- Ole valmis vajaduse korral kiiremini tegutsema.
- Püüa mitte näida liialt ettevaatlik või muutusi kartev.
- Kaalu ka nende selliseid ideid, mis võivad algselt näida liiga julged või lausa hulljulged.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna Sul on Sinu „D”-kolleegidele sarnaselt kalduvus ideid kahtluse alla seada, ei karda Sa tõenäoliselt probleemidele vastu astumist. Ehkki Sa ei pruugi olla nii otsese ütlemisega, ei vaata te tõenäoliselt omavahelistest erimeelsustest mööda ainult selleks, et vältida otsest vastasseisu. Sina kaldud lähenema probleemile loogiliselt, samal ajal kui nemad soovivad sageli probleemile kiiret lahendust. Seetõttu võib teie vahel tekkida vaidlus, kus kumbki kaitseb oma seisukohta, ja erimeelsused võivad võimenduda.

Seega kaalu järgmiste strateegiate rakendamist, kui Sinu ja D-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

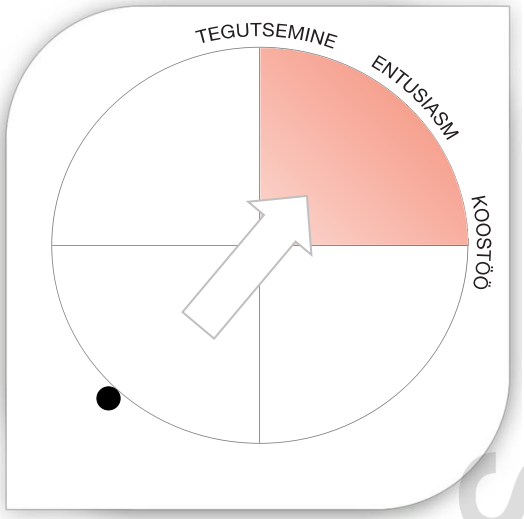
- Esita oma seisukohad otsekoheselt ja objektiivselt.
- Väldi edusammude või kompromissi leidmise tahtlikku takistamist.
- Selle asemel, et oma õigsust tõestada, keskendu tüli lahendamisele.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

STRATEEGIAD TÕHUSAMAKS KOOSTÖÖKS i-STIILIGA

Püüdes luua sidet



Taavi, i-stiiliga inimesed on äärmiselt suhtlemisaltid ja naudivad energilist keskkonda, mistõttu on nad tõenäoliselt palju rohkem koostööst huvitatud kui Sina seda enamasti oled. Sina keskendud loogikale ja tõhususele, samal ajal kui nemad võivad tahta kulutada aega seltskondlikkusele ja meeskonnavaimu loomisele. Seetõttu võib Sinu vaoshoitud, skeptiline lähenemine tunduda neile külm ja tundetu ja Sinul võib olla raske mõista nende tugevat keskendumist isiklikele sidemetele.

Seega kaalu i-stiiliga inimestega suheldes järgmiste strateegiate rakendamist:

- Tunnusta nende energilisust ja spontaansust.
- Püüa mitte näida eemalolev.
- Ühine nende meeskondlike algatustega, näitamaks et oskad hinnata meeskonnatöö positiivseid külgi.

Kui probleemid vajavad lahendamist

i-stiiliga inimesed tuginevad paljuski oma intuitsioonile ja probleemi tekkides valivad nad sageli kiiresti tegutsemissuuna ja asuvad tegutsema. Seetõttu võib Sinu kalduvus nõuda loogilisi, põhjalikult läbimõeldud lahendusi tunduda neile üleliia analüütiline või tüütu. Sina omakorda võid leida, et nende spontaanne lähenemisviis võib viia lohakate lahendusteni või tuua kaasa ettenägematuid tagajärgi.

Seega kaalu i-stiiliga inimestega koos probleeme lahendades järgmiste strateegiate rakendamist:

- Ole nende loomingulisematele lahendustele avatud, kuid aita neil näha ka võimalikke tagajärgi.
- Kasuta nende energilisust, kui olukord vajab kiiret lahendust, millega kõik rahul oleksid.
- Püüa ideid mitte liialt süvitsi analüüsida, muidu võid tunduda neile vähe paindlik.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna i-stiiliga inimesed soovivad säilitada sõbralikke suhteid, on neil Sinule sarnane kalduvus esialgu probleeme eirata ja pingelisi olukordi vältida. Samas on nad nii keskendunud sellele, et neid ära kuulataks, nii et kui tekib konflikt, võivad nad nõuda võimalust oma tundeid väljendada, isegi kui see tähendab teistele nähvamist. Vastupidiselt neile ei meeldi Sulle emotsionaalselt laetud olukorrad ning vastasseisu tekkides tõmbud Sa pigem tagasi või üritad teist loogilise arutlemisega alla suruda. Selle tulemusel võib neile näida, et Sa oled eemalolev ega huvitu nende vaatenurkadest.

Seega kaalu järgmiste strateegiate rakendamist, kui Sinu ja i-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

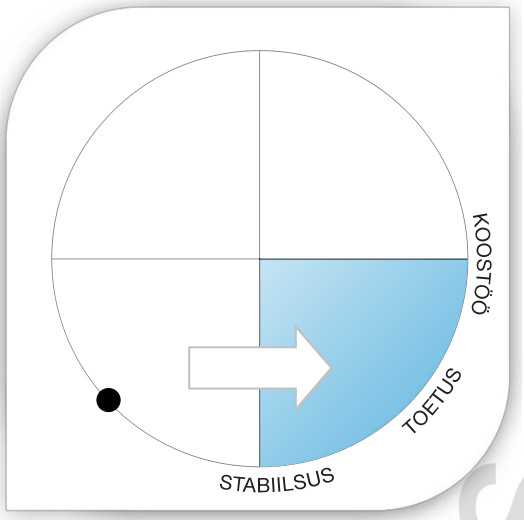
- Tegele konfliktiga kohe, selle asemel et emotsionaalsetest olukordadest tagasi tõmbuda.
- Paku välja loogilisi viise konflikti lahendamiseks, kuid püüa mitte näida liialt eemalolev.
- Kinnita neile, et teievahelised ajutised lahkhelid ei tähenda suhete halvenemist tulevikus.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

STRATEEGIAD TÕHUSAMAKS KOOSTÖÖKS S-STIILIGA

Püüdes luua sidet



Taavi, S-stiiliga inimesed hindavad koostööd ja sõbralikku läbikäimist ja see võib mõjutada teie omavahelist suhtlust. Kuna Sina eelistad töötada süsteemsemalt ja iseseisvalt, oled Sa koostööst ilmselt vähem huvitatud kui nemad. Lisaks oled Sa vaoshoitum kui nemad seda enamasti on ja mõnikord võib neile Sinu erapooletu lähenemine näida halvakspanuna.

Seega kaalu S-stiiliga inimestega suheldes järgmiste strateegiate rakendamist:

- Võida nende usaldus, näidates üles huvi nende ideede ja arvamuste vastu.
- Ära unusta, et pead võib-olla mitu korda küsima, enne kui nad Sulle avaldavad, mis neid tegelikult häirib.
- Püüa mitte näida eemalolev, kuna nad võivad seda võtta isiklikult.

Kui probleemid vajavad lahendamist

Sinule sarnaselt kalduvad S-stiiliga inimesed probleeme põhjalikult läbi mõtlema ja kahtlevad sageli enne otsuste vastu võtmist. Seda tõenäoliselt eriti juhul, kui teil seisavad ees kiired, ettearvamatud muutused. Selle tulemusena võivad olukorrad liiga kauaks lahenduseta jääda. Lisaks võib juhtuda, et te ei kaalu läbiproovimata või julgeid lahendusi, mis võib takistada kasvu ja innovatsiooni.

Seega kaalu S-stiiliga inimestega koos probleeme lahendades järgmiste strateegiate rakendamist:

- Leppige kokku kindel tähtaeg, et vältida otsustamisega venitamist ja leidke viise üheskoos väiksemate otsuste kiiremaks vastuvõtmiseks.
- Kaalu riske, aga pea meeles, et julged ideed võivad mõnikord anda suuremat rahuldust pakkuvaid tulemusi.
- Jaga oma muresid, aga püüa mitte mõelda liigselt kõigele, mis valesti võib minna.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna S-stiiliga inimesed tahavad teisi toetada, väldivad nad probleemide tekitamist ja neid ümbritsevate inimeste pahandamist. Sulle ei meeldi tundepuhangud, nii et võid neile sarnaselt püüda konflikte ja pingelisi olukordi näha väiksematena kui need tegelikult on. Kuigi see vähendab tõenäoliselt otseste konfliktide tekkevõimalust, võib sellega kaasneda negatiivsete tunnete kuhjumine. Samal ajal võib Sinu erapooletum lähenemine konfliktile tunduda neile külm või osavõtmatu.

Seega kaalu järgmiste strateegiate rakendamist, kui Sinu ja S-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

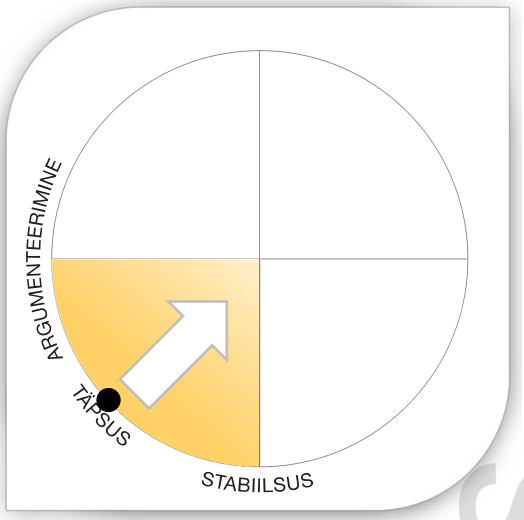
- Tee probleemidest juttu otsekoheselt, aga väldi erapooletut lähenemist, mis võib tunduda neile külm.
- Näita üles empaatiavõimet ja tunnusta nende tundeid.
- Julgusta neid jagama oma arvamusi ja ära ürita neid loogiliste argumentidega alla suruda.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

STRATEEGIAD TÕHUSAMAKS KOOSTÖÖKS C-STIILIGA

Püüdes luua sidet



Taavi, C-stiiliga inimesed keskenduksid sageli pigem faktidele kui tunnetele ja see võib mõjutada teie omavahelist suhtlust. Kuna nemad soovivad, et neil oleks asjade õigesti tegemiseks piisavalt aega, võivad nad väärtustada Sinu kalduvust anda teistele tegutsemisruumi ja vältida survestamist. Samas võib teievaheline suhtlus olla pigem vaoshoitud ja viisakas, kuna nemad keskenduvad rohkem loogikale kui suhetele ja Sina ei nõua neilt tõenäoliselt rohkem avatust.

Seega kasuta C-stiiliga inimestega suheldes järgmisi strateegiaid:

- Võta aega üksteise paremaks tundmaõppimiseks, et ennetada vigu, mis võivad tekkida dialoogi puudumise tõttu.
- Räägi nendega ideedest ja projektidest objektiivselt ja faktipõhiselt.
- Ütle neile, kui projekti graafikus püsimiseks on vaja rohkem suhelda.

Kui probleemid vajavad lahendamist

Probleeme lahendades tahavad C-stiiliga inimesed enne otsuse tegemist kaaluda põhjalikult kõiki võimalikke tagajärgi ja teil võib kuluda palju aega erinevate valikuvõimaluste kaalumisele. Teile mõlemale omane ettevaatlik ja metoodiline lähenemine võib viia selleni, et venitate otsuste tegemisega, eriti juhul, kui lahendus hõlmab märkimisväärsete muutuste tegemist. Selle tulemusel võib teil olla raske probleemi lahendamisel edusamme teha.

Seega kaalu C-stiiliga inimestega probleeme lahendades järgmiste strateegiate kasutamist:

- Sea lahenduse leidmiseks tähtaeg.
- Leia tasakaal teile mõlemale iseloomuliku ettevaatlikkuse ja kiire tegutsemise vajaduse vahel.
- Tegele koos nendega hoolika analüüsimisega, aga ära unusta jälgida ajagraafikut.

Kui olukord muutub pingeliseks

Kuna C-stiiliga inimeste jaoks kujutab konflikt endast sageli vaidlust selle üle, kellel on õigus, soovivad nad tavaliselt vältida otsest agressiivsust ja keskenduvad argumendi taga oleva loogika kahtluse alla seadmisele. Sulle sarnaselt tõmbuvad ka nemad emotsionaalse laenguga olukordadest tagasi. Ja kuna Sul on neile sarnane objektiivne vaatenurk, võib teie vahel tekkida vaidlus selle üle, kelle seisukoht on loogilisem. Selle tulemusena ei pruugi teievahelised vaidlused kuigi kiiresti laheneda.

Seega kaalu järgmiste strateegiate kasutamist, kui Sinu ja C-stiiliga inimese vahel peaksid tekkima pinged:

- Ära tagane vaidlusest enne, kui see on leidnud selge lahenduse, kuna ka nemad tahavad tõenäoliselt tagasi tõmbuda.
- Keskendu konflikti lahendamisele teisest lugu pidades ja süvenedes, mitte ära püüa tõestada, et Sinul on õigus.
- Hoidu loogikalahingutes osalemast.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

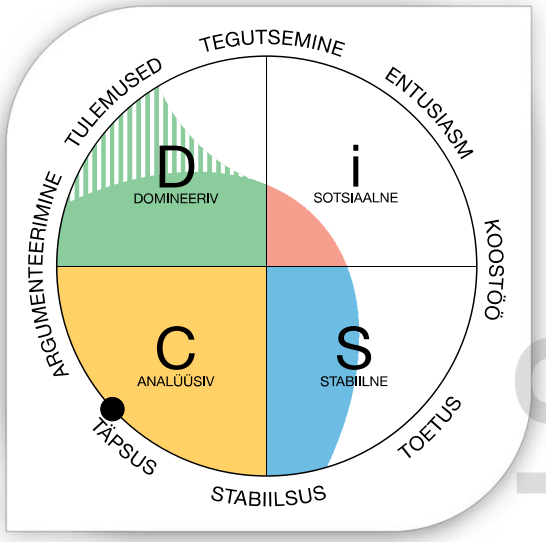
KOKKUVÕTE: SINU TÖÖ TÕHUSAMAKS MUUTMINE

Taavi, võttes arvesse kõike, mida Sa oled oma stiili kohta teada saanud, esitatakse Sulle järgnevalt **kolm võtmestrateegiat**, mis võivad Sul aidata teha tõhusamat koostööd kõigi oma kolleegidega.

1 Mõtle oma sõnade mõju peale

Sa võid teistega suhelda üsna otsekoheselt. Mõnikord võid keskenduda käsilolevale teemale nii põhjalikult, et ei pane tähele, kuidas teised Sinu ideid vastu võtavad. Pea meeles, et mõned Sinu kolleegid võivad olla tundlikumad ning liigne teravus võib nende tundeid riivata. On oluline aru saada, millal oleks kasulikum olla diplomaatiline.

- Pea meeles, et isegi kui Sa enda meelest ainult fakte esitad, võivad teised Sinu sõnumit isiklikult võtta ja enesesse sulguda.
- Eiramise asemel pigem vabanda olukordades, kus Sinu sõnum tundub riivavat kellegi tundeid, isegi kui see juhtus tahtmatult.



2 Oska väärtustada suhtlusvõrgustikke

Kaldud olema mõnevõrra omaette hoidev ja selle tulemusena võib Sul ebaõnnestuda oma kolleegidega tähtsate sidemete loomine. Väljendusrikaste ja suhtlemisaldis inimeste jaoks võib suhtlusvõrgustike loomine olla lihtsam. Ennast avades ja oma emotsioone rohkem näidates võid leida usaldusväärseid liitlasi, kes aitavad Sul organisatsioonis oma eesmärke saavutada.

- Mõtle, kuidas suhtevõrgustike loomine võib mõnes tegevuses viia paremate tulemusteni ning aidata Sul luua tugevamaid sidemeid.
- Küsi endalt, kas Sul oleks võimalik end mõnedes olukordades paremini väljendada, mis võiks teha teiste jaoks Sinuga suhtlemise märksa lihtsamaks.

3 Harju kiiremalt tegutsema

Väga tõenäoliselt eelistad Sa rahulikku, ühtlast töötempot, mis võimaldab Sul ettevõetu järjekindlalt lõpuni viia. Samas on Sul tõenäoliselt kolleege, kes tahavad tegutseda kiiresti ja julgelt. Vaata ette, et mõõdukat töötempot eelistades ei takistaks Sa nende kiiret tegutsemist ja kirge, mis võib meeskonnal aidata suurte saavutusteni jõuda.

- Kaalu praktilisi viise töö lihtsustamiseks, selle asemel et loota alati rutiinile ja järeleproovitud meetoditele.
- Küsi endalt, kas võiksid näidata üles rohkem initsiatiivi, selle asemel, et tegutseda alles siis, kui probleem on juba tekkinud.

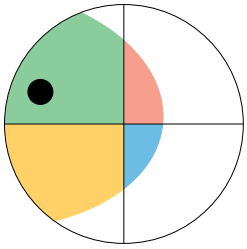
NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

PERSONALISEERITUD STIILIINDEKS: D-STIILID

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

DC-stiil



Argumenteerimine
Tulemused
Täpsus

Eesmärgid: Iseseisvus, isiklikud saavutused

Hindab teistes: Kompetentsust, tervet mõistust

Mõjutab teisi: Kõrgete nõudmistega, meelekindlusega

On liialt: Otsekohene, sarkastiline või üleolev

Surve all: Muutub liialt kriitiliseks

Hirmud: Oma nõudmistele mittevastamine

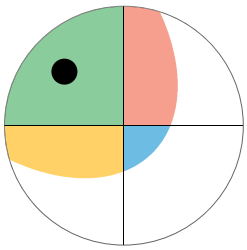
Töötaks tõhusamalt: Kasutades soojemat, taktitundelisemat suhtlusstiili

Taavi, DC-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks argumenteerimine, nii et nad soovivad uurida kõiki valikuvõimalusi ja veenduda, et kasutatakse parimaid võimalikke meetodeid. Selle tulemusel võivad nad olla teiste inimeste ideede suhtes kahtlevad ja skeptilised. Sul võib olla seda kerge mõista, kuna Sa ei karda arvamuste üle argumenteerimist ja küsimuste esitamist.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks ka tulemused, nii et nad on sageli väga otsekohesed ja sirgjoonelised. Lõpptulemusele keskendudes võivad nad eirata teiste tundeid. Ka Sina kaldud olema seesmiselt kannustatud, nii et Sa tõenäoliselt mõistad nende soovi tulemusi saavutada.

DC-stiiliga inimeste viimaseks prioriteediks on täpsus. Kuna nad soovivad kontrollida oma töö kvaliteeti, eelistavad nad töötada iseseisvalt ja võivad keskenduda emotsioonide ja faktide lahushoidmisele. Kuna ka Sulle meeldib säilitada kõrgeid standardeid, mõistad Sa tõenäoliselt nende objektiivset, analüütilist lähenemist.

D-stiil



Tulemused
Tegutsemine
Argumenteerimine

Eesmärgid: Lõpptulemused, võit

Hindab teistes: Oskust tulemusi saavutada

Mõjutab teisi: Enesekindluse, nõudlikkuse, võistlushimuga

On liialt: Võiduhimuline, mis põhjustab võit/kaotus olukordi

Surve all: Muutub kannatamatuks ja nõudlikuks

Hirmud: Teiste poolt ärakasutamine, nõrgana näimine

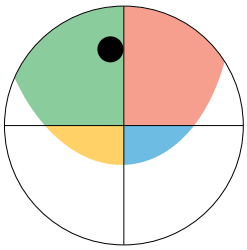
Töötaks tõhusamalt: Olles kannatlikum, empaatilisem

D-stiiliga inimesed on tahtekindlad ja nende jaoks on prioriteediks tulemuste saavutamine. Kuna nad tahavad endast märgi maha jätta, otsivad nad pidevalt uusi väljakutseid ja võimalusi. Väga tõenäoliselt mõistad Sa nende eesmärkidele keskendunud loomust ja võid mõnikord nendega isegi võistelda.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks tegutsemine, nii et nad keskenduvad sageli oma eesmärkide kiirele ja jõulisele saavutamisele. Sul võib olla raske nende julget käitumisstiili mõista, kuna ilmselt eelistad Sina töötada mõõdukamas tempos.

Lisaks on D-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks ka argumenteerimine. Kuna nad soovivad tulemusi kontrollida, tõstatavad nad sageli küsimusi ja mõtlevad oma peaga. Kuna ka Sulle meeldib olemasolevat olukorda kahtluse alla seada, mõistad Sa tõenäoliselt seda kalduvust, aga mõnikord võib ka juhtuda, et Sa ei nõustu nendega.

Di-stiil



Tegutsemine
Tulemused
Entusiasm

Eesmärgid: Kiire tegutsemine, uued võimalused

Hindab teistes: Enesekindlust, mõjukust

Mõjutab teisi: Sarmi ja julge tegutsemisega

On liialt: Kannatamatu, egoistlik, manipuleeriv

Surve all: Muutub agressiivseks, surub teisi alla

Hirmud: Võimu kaotamine

Töötaks tõhusamalt: Olles kannatlikum, tagasihoidlikum, võttes arvesse teiste ideid

Di-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks tegutsemine ja tõenäoliselt tunduvad nad olevat seiklushimulised ja julged. Kuna neil hakkab kergesti igav, otsivad nad sageli originaalseid tööülesandeid ja juhipositsioone. Kuna eelistad töötada rahulikumas tempos, ei pruugi Sa hästi mõista nende energilist tööstiili.

Lisaks peavad nad prioriteediks ka tulemuste saavutamist, nii et nad näevad sageli vaeva, et saavutada oma eesmärgid kiiresti. Kuigi nad on võistlushimulised, oskavad nad kasutada ka oma sarmi, veenmaks teisi, et nad aitaksid neil edu saavutada. Kuna ka Sina oled keskendunud tulemuste saavutamisele, võid Sa väärtustada nende soovi edukas olla.

Di-stiiliga inimeste viimaseks prioriteediks on entusiasm, nii et nad võivad tänu oma suurele energiale näida sarmikad ja lõbusad. Tõenäoliselt kasutavad nad oma indu teiste inspireerimiseks ja elava keskkonna loomiseks. Sul võib olla raske mõista nende reibast tööstiili.

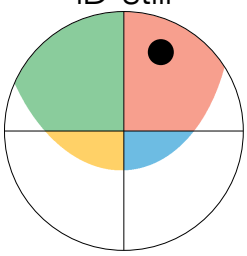
NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

PERSONALISEERITUD STIILIINDEKS: i-STIILID

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

iD-stiil



Tegutsemine
Entusiasm
Tulemused

Eesmärgid: Põnevad läbimurded

Hindab teistes: Loomingulist mõtlemist, karismat

Mõjutab teisi: Julguse, kirega

On liialt: Impulsiivne, otsese ütlemisega

Surve all: Muutub impulsiivseks, nähvab teistele

Hirmud: Staatilised keskkonnad, heakskiidu või tähelepanu kadumine

Töötaks tõhusamalt: Keskendudes üksikasjadele, olles kannatlikum, teisi kuulates

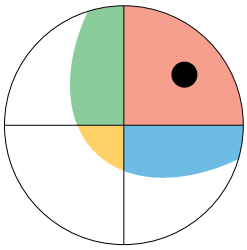
Taavi, iD-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks tegutsemine, nii et nad kalduvad keskenduma kiirelt oma eesmärkide suunas tegusemisele. Neile meeldib hoida kiiret tempot ja tõenäoliselt suudavad nad edukalt spontaanseid otsuseid teha. Sul võib olla raske nende kiire tempoga sammu pidada.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks ka entusiasm ja nad võivad tunduda ülienergiliste inimestena, kellele meeldib teisi ühtse eesmärgi nimel tegutsema panna. Väga tõenäoliselt säilitavad nad hea tuju ja teevad tööd siira optimismiga. Sulle võib nende suur entusiasm veidi häiriv tunduda.

Lisaks on iD-stiiliga inimeste jaoks prioriteet ka tulemused, nii et nad võivad näida ambitsioonikad ja eesmärkidele orienteeritud. Väga tõenäoliselt meeldib neile kasutada isiklikke tutvusi uute eesmärkide saavutamiseks. Ka Sina soovid saavutada tulemusi, nii et Sa tõenäoliselt mõistad nende ambitsioonikust.

---

i-stiil



Entusiasm
Tegutsemine
Koostöö

Eesmärgid: Populaarsus, heakskiit, elevus

Hindab teistes: Avatust, sotsiaalseid oskusi, entusiasmi

Mõjutab teisi: Sarmi, optimismi, energilisusega

Liialdab: Optimismi, kiitusega

Surve all: Muutub korratuks, liiga väljendusrikkaks

Hirmud: Tagasilükkamine, mitte kuuldavõtmine

Töötaks tõhusamalt: Olles objektiivsem, viies ülesanded lõpuni

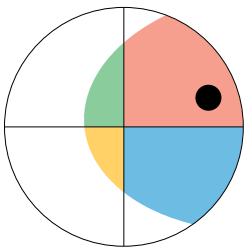
i-stiiliga inimeste jaoks on tähtsaks prioriteediks entusiasm ja nad kalduvad säilitama head tuju. Neis tekitavad elevust uued võimalused ja nad võivad oma ideedest kõneldes olla väga väljendusrikkad. Sa võid hinnata nende soojust, kuid tõenäoliselt on Sul keeruline mõista nende reibast suhtumist.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks tegutsemine, nii et nad keskenduvad sageli kiirele tegutsemisele põnevate lahenduste suunas. Kuna nad kalduvad tegutsema kiiresti, võivad nad tahta tööga alustada ilma pikalt tagajärgedele mõtlemata. Kuna Sa oled ettevaatlikum, võib Sul olla nende spontaanset lähenemist keeruline mõista.

Lisaks hindavad i-stiiliga inimesed ka koostööd. Tavaliselt meeldib neile kohtuda uute inimestega ning neil on annet kõigi kaasamiseks ja meeskonnavaimu loomiseks. Kuna Sina oled pigem iseseisvalt töötamisest huvitatud, ei pruugi Sa mõista nende kalduvust koostöösse panustada.

---

iS-stiil



Koostöö
Entusiasm
Toetus

Eesmärgid: Sõprus

Hindab teistes: Võimet näha teistes head, soojust

Mõjutab teisi: Vastutulelikkuse, empaatiaga

Liialdab: Kannatlikkusega teiste suhtes, ebamäärase lähenemisega

Surve all: Võtab kriitikat isiklikult, väldib konflikti

Hirmud: Teistele surve avaldamine, teistele mitte meeldimine

Töötaks tõhusamalt: Tunnistades teiste vigu, probleemidele näkku vaadates

iS-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks koostöö, nii et neile meeldib teistega võimalikult palju koos tegutseda. Kuna nad tahavad, et kõik tunneksid end kaasatuna, kalduvad nad kulutama aega ja energiat teiste kaasahaaramisele. Kuna Sulle meeldib töötada iseseisvalt, ei pruugi Sa mõista nende keskendumist meeskonnatööle.

Lisaks on nende prioriteediks ka entusiasm ja tõenäoliselt toovad nad oma töösse ja suhetesse palju positiivsust. Nad on rõõmsameelsed ja julgustavad ning neile meeldib sageli teisigi oma optimismiga nakatada. Sa kaldud end vähem väljendama kui nemad ja Sul võib olla raskusi nende muretu suhtumise mõistmisega.

Lisaks hindavad iS-stiiliga inimesed teiste toetamist, nii et nad kalduvad olema paindlikud ja tahtma meeskonnale parimat. Kui teistel on raskusi, on nad osavõtlikud ja pakuvad kriitikavaba tuge. Sulle võib nende leplik suhtumine liialt leebe näida.

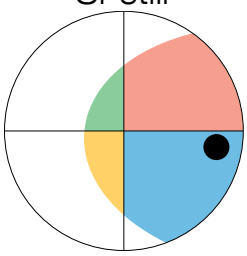
NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

PERSONALISEERITUD STIILIINDEKS: S-STIILID

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Si-stiil



Koostöö
Toetus
Entusiasm

Eesmärgid: Tunnustamine, lähedased suhted

Hindab teistes: Vastuvõtlikkust teiste inimeste suhtes, vastutulelikkust

Mõjutab teisi: Olles empaatiavõimeline ja kannatlik

On liialt: Lahke, isiklikele suhetele keskendunud

Surve all: Väldib konflikti sattumist, püüab teha nii, et kõik oleksid rahul

Hirmud: Sundus teistele survet avaldada, agressiivsete inimestega suhtlemine

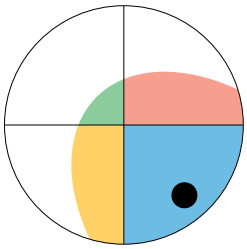
Töötaks tõhusamalt: Vajaduse korral „ei" öeldes, probleemidega tegeledes

Taavi, Si-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks koostöö ning neile meeldib kaasata otsuste tegemisse ka teisi. Kõige tõenäolisemalt üritavad nad tekitada meeskonnavaimu ega pööra tähelepanu üksikisikute saavutustele. Kuna Sa kaldud eelistama üksi töötamist, võib Sul olla raske mõista nende suurt huvi meeskonnatöö vastu.

Lisaks on nende jaoks prioriteet ka teiste toetamine, nii et nad peavad teiste vajadusi väga tähtsaks. Oma lepliku loomuse tõttu on nad sageli valmis teiste aitamiseks oma arvamusi ja vajadusi eirama. Sul võib olla raske mõista nende aktsepteerivat suhtumist, mis võib Sulle mõnikord tunduda ebaproduktiivne.

Lisaks hindavad Si-stiiliga inimesed ka entusiasmi ja paistavad enamasti elurõõmsatena. Nad kalduvad nägema enamikes olukordades midagi positiivset ning on teiste inimeste ideede suhtes julgustavad. Tõenäoliselt on Sul raske mõista nende väljendusrikast stiili.

S-stiil



Toetus
Stabiilsus
Koostöö

Eesmärgid: Harmoonia, stabiilsus

Hindab teistes: Usaldusväärsust, siirust

Mõjutab teisi: Teiste soovidele vastu tulles, järjekindla tegutsemisega

On liiga: Tagasihoidlik, passiivne, kompromissialdis

Surve all: Annab järele, väldib oma tegeliku arvamuse avaldamist

Hirmud: Inimestele pettumuse valmistamine, kiired muutused

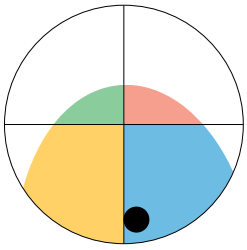
Töötaks tõhusamalt: Olles enesekindlam, avaldades oma tegelikke tundeid

S-stiiliga inimesed hindavad kõrgelt teiste toetamist. Nad kalduvad olema head kuulajad, mistõttu tunduvad nad sageli kannatlikud ja vastutulelikud. Ehkki Sa võid hinnata nende sõbralikku suhtumist, võib Sulle näida, et nad näevad liiga palju vaeva teiste vajaduste täitmisel.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks stabiilsus, nii et sageli nad keskenduvad ettearvatava ja korrastatud keskkonna säilitamisele. Kuna nad kalduvad olema ettevaatlikud, võivad nad tegutseda aeglaselt ja metoodiliselt ning vältida kiireid muutusi, kui see on vähegi võimalik. Kuna ka Sina väldid riske ja tõtakaid otsuseid, hindad Sa tõenäoliselt seda, et nad eelistavad stabiilsust ja ettevaatlikkust.

Lisaks on S-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks koostöö. Kuna nad hindavad usalduslikku, sooja keskkonda, võivad nad näha palju vaeva, et kolleegid tunneksid end kaasatuna ja aktsepteerituna. Kuna Sina oled rohkem keskendunud iseseisvale tööle, võib Sulle nende soov teha sõbralikku koostööd tunduda ebavajalik või ebaproduktiivne.

SC-stiil



Stabiilsus
Toetus
Täpsus

Eesmärgid: Rahulik keskkond, kindlad eesmärgid, ühtlane progress

Hindab teistes: Usaldusväärsust, realistlikku maailmavaadet, rahulikkust

Mõjutab teisi: Diplomaatilisuse, enesekontrolli võime, püsivusega

On liialt: Valmis laskma teistel juhtida, järeleandlik

Surve all: Muutub paindumatuks, takistab spontaansust, annab järele

Hirmud: Ajasurve, ebakindlus, kaos

Töötaks tõhusamalt: Muutusi algatades, sõna võttes

SC-stiiliga inimeste jaoks on tähtsaks prioriteediks stabiilsus ja püsivate tulemuste saavutamine. Kuna nad kalduvad olema ettevaatlikud, võivad nad eelistada tööd etteaimatavas keskkonnas, kus ei esine palju üllatusi. Kuna soovid neile sarnaselt stabiilsust, mõistad Sa tõenäoliselt nende hoolikat, metoodilist lähenemist.

Lisaks on nende jaoks oluline prioriteet ka teiste toetamine, nii et nad kalduvad olema vastutulelikud ja valmis vajaduse korral oma vajadusi ja eelistusi eirama. Väga tõenäoliselt on nad enamasti kannatliku loomuga ja diplomaatilised ega muutu surve avaldamisel üliemotsionaalseks. Sul võib olla raske mõista nende kannatlikku, abivalmit ellusuhtumist.

Lisaks hindavad SC-stiiliga inimesed ka täpsust. Nad kalduvad töötama süsteemselt, et saavutada kvaliteetset lõpptulemust ning jõuda efektiivsete lahendusteni ja nad võivad aeg-ajalt olla üsna analüütilised. Tõenäoliselt mõistad Sa hästi nende soovi teha kvaliteetset, ilma vigadeta tööd.

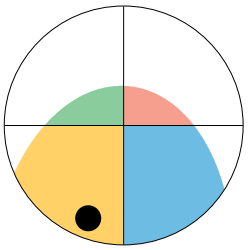
NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.

PERSONALISEERITUD STIILIINDEKS: C-STIILID

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

CS-stiil



Stabiilsus
Täpsus
Toetus

Eesmärgid: Stabiilsus, usaldusväärsed tulemused

Hindab teistes: Täpseid standardeid, metoodilisust

Mõjutab teisi: Praktilise mõtlemisega, pöörates tähelepanu üksikasjadele

On liialt: Traditsioonides kinni, ettevaatlik

Surve all: Tõmbub tagasi, hakkab kõhklema

Hirmud: Tugeva emotsionaalse laenguga olukorrad, ebamäärasus

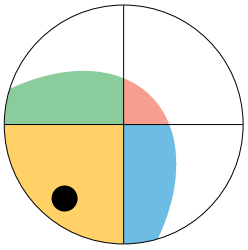
Töötaks tõhusamalt: Olles paindlikum, käitudes otsustavamalt, tegutsedes kiiremini

Taavi, CS-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks stabiilsus, nii et tõenäoliselt nad tunduvad kordaarmastavad ja täpsed. Kuna neile meeldib olla hästi ette valmistunud, kalduvad nad pigem vältima kiirete muudatuste tegemist. Kuna neile sarnaselt oled ka Sina huvitatud stabiilsest keskkonnast, väärtustad ilmselt nende kalduvust keskenduda ühtlastele edusammudele.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks täpsus, mistõttu nad kalduvad oma ideid tükk aega lihvima, enne kui edasi liiguvad. Väga tõenäoliselt koguvad nad enne otsuste langetamist infot ja hindavad olukorda objektiivselt. Kuna neile sarnaselt kaldud Sa hindama täpseid tulemusi, väärtustad Sa tõenäoliselt nende hoolikat, metoodilist lähenemist.

Lisaks hindavad CS-stiiliga inimesed ka üksteise toetamist ja on tavaliselt valmis aitama, kui nende teadmised ja oskused vajalikuks osutuvad. Nad kalduvad olema rahumeelsed ja kannatlikud nii inimeste kui ka keeruliste olukordade suhtes. Sinu jaoks võib olla keeruline mõista nende leplikkust.

C-stiil



Täpsus
Stabiilsus
Argumenteerimine

Eesmärgid: Täpsus, objektiivsed protsessid

Hindab teistes: Teadmisi ja oskusi, süsteemseid protsesse

Mõjutab teisi: Loogika, standardite kehtestamisega

On liialt: Analüütiline, vaoshoitud

Surve all: Koormab teisi loogikaga, muutub paindumatuks

Hirmud: Eksimine, tugevad tundeavaldused

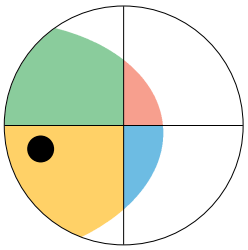
Töötaks tõhusamalt: Teiste tunnetega arvestades

C-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks täpsus. Kuna nad tahavad saavutada suurepäraseid tulemusi, kalduvad nad kõiki valikuvõimalusi ratsionaalselt analüüsima ja tundeid faktidest lahus hoidma. Kuna Sul on neile sarnane loogiline lähenemine, mõistad Sa tõenäoliselt nende rõhuasetust mõistlike lahenduste loomisele.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks stabiilsus. Kuna nad kalduvad hindama asjade lõpuleviimist ja vaoshoitust, ei meeldi neile vastu võtta kiireid ega riskantseid otsuseid ning nad eelistavad võtta aega teadliku valiku tegemiseks. Kuna neile sarnaselt soovid ka Sina tagada usaldusväärseid tulemusi, on Sul tõenäoliselt lihtne mõista nende ettevaatlikku lähenemist.

Lisaks on C-stiiliga inimeste jaoks prioriteediks ka argumenteerimine. Ülesande täitmiseks kõige sujuvamat või produktiivsemat meetodit otsides võivad nad avalikult väljendada kahtlusi ideede suhtes ja osutada vigadele, mida teised ehk ei märganud. Kuna ka Sinul on sarnaselt neile kalduvus eeldusi kahtluse alla seada, võib Sinu jaoks olla lihtne mõista nende skeptilist lähenemist.

CD-stiil



Argumenteerimine
Täpsus
Tulemused

Eesmärgid: Tõhusad tulemused, ratsionaalsed otsused

Hindab teistes: Kompetentsust, loogilist mõtlemist

Mõjutab teisi: Rangete standardite, kõigutamatu suhtumisega

On liialt: Otsekohene, kriitiline

Surve all: Eirab teiste tundeid, jätkab tegutsemist teistest sõltumatult

Hirmud: Läbikukkumine, kontrolli puudumine

Töötaks tõhusamalt: Teistega koostööd tehes ja teiste tunnetega arvestades

CD-stiiliga inimeste jaoks on prioriteediks argumenteerimine ning nad võivad näida skeptilised ja otsusekindlad. Tõenäoliselt tõstatavad nad enne idee omaks võtmist palju küsimusi ja neile meeldib avastada probleeme, mis võiksid mõjutada tulemusi. Sinul on neile sarnane kalduvus uutes ideedes kahelda, niisiis võib Sul olla lihtne mõista nende argumenteerivat lähenemist.

Lisaks on nende jaoks prioriteediks täpsus ja nad keskenduvad parimate lahenduste leidmisel loogilisele mõtlemisele. Pigem ei lase nad emotsioonidel takistada ratsionaalsete otsuste tegemist. Kuna oled neile sarnaselt analüütilise mõtlemisega, võib Sul olla kerge mõista seda, et nende jaoks on tähtsad objektiivsus ja loogika.

Lisaks hindavad CD-stiiliga inimesed tulemusi ja on täis otsustavust saavutada vähese ajakuluga kvaliteetseid tulemusi. Väga tõenäolised on nad vajaduse korral valmis projekti juhtimise üle võtma ja enamasti võib kindel olla, et nad püsivad ajagraafikus. Kuna neile sarnaselt oled ka Sina huvitatud kiiretest tulemustest, hindad Sa ilmselt nende otsustavust edu saavutamisel.

NÄIDIS

© 2018, John Wiley & Sons, Inc. Kõik õigused kaitstud. Selle dokumendi sisu osaline või täielik kopeerimine ükskõik millisel kujul on keelatud.