WORKPLACE PROFILIS

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

PAVYZDYS

Darius Šalna

2026/10/15

Šią ataskaitą pateikė:

IPB Partners
hello@ipbpartners.eu
www.ipbpartners.eu

ipb partners

WILEY

DiSC® ĮVADAS

Kaip manote, kodėl su vienais žmonėmis jums lengviau rasti bendrą kalbą nei su kitais?

Galbūt pastebėjote, kad jums lengviau susikalbėti su kolegomis, kurie stengiasi pasiekti patikimus ir tikslius rezultatus.

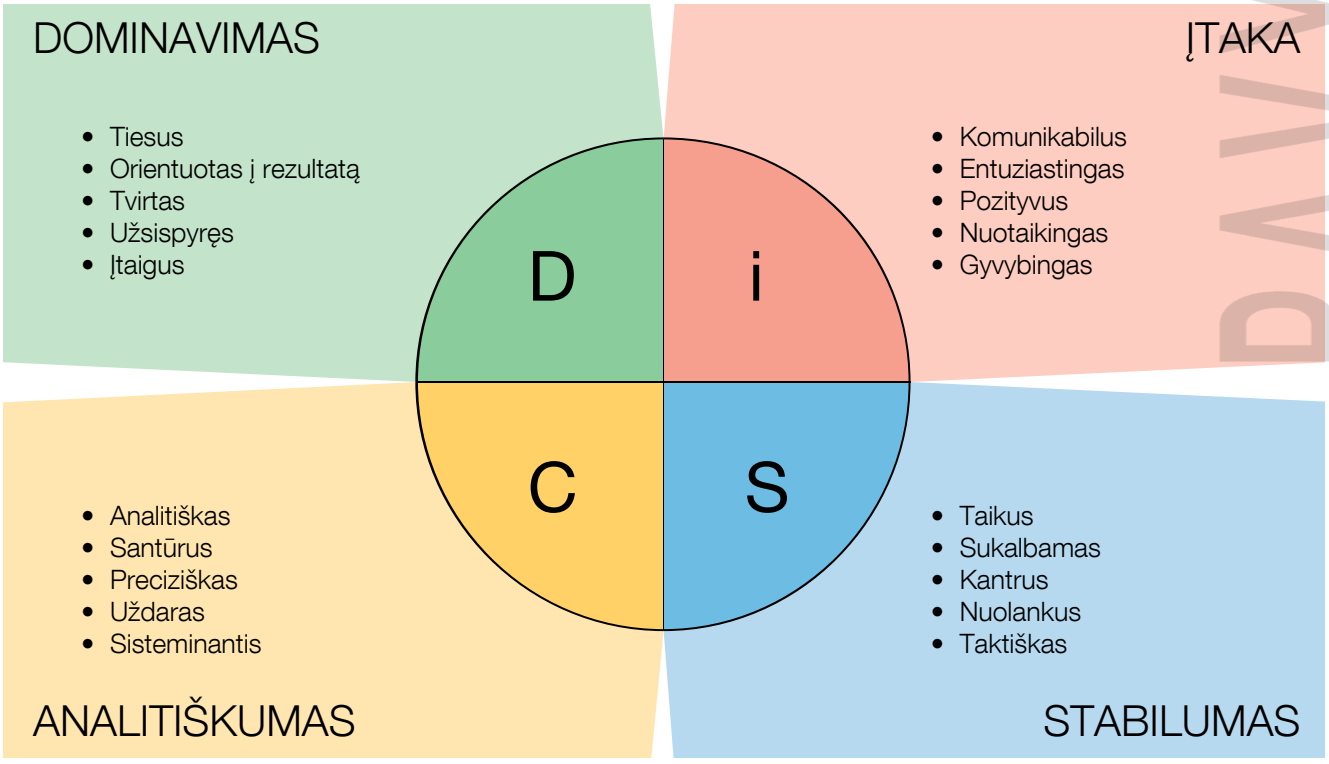
Arba geriau jaučiatės dirbdamas su tais, kurie veikia energingai ir drąsiai, nei su tais, kurie dirba pastovesniu tempu.

Arba jums lengviausia rasti bendrą kalbą su pritariančiais, o ne skeptiškais žmonėmis.

Sveiki atvykę į *Everything DiSC Workplace®*. DiSC® modelis yra paprastas įrankis, padedantis žmonėms lengviau bendrauti tarpusavyje jau daugiau nei trisdešimt metų. Šioje ataskaitoje naudojami individualaus įvertinimo duomenys, suteikiantys naudingos informacijos apie jūsų prioritetus ir pasirinkimus darbo vietoje. Taip pat papildomai sužinosite, kaip geriau surasti bendrą kalbą su kolegomis, kurių prioritetai ir pasirinkimai skiriasi nuo jūsiškių.

Kertiniai Everything DiSC Workplace® principai

- Visi DiSC stiliai ir prioritetai yra **lygiaverčiai** ir visi keturi stiliai yra susilieję kiekviename iš mūsų.
- **Kiti faktoriai**, kaip pavyzdžiui, gyvenimo patirtys, išsilavinimas ir branda daro įtaką jūsų darbo stiliui.
- Geriau **suprasti save** yra pirmasis žingsnis į efektyvesnį bendradarbiavimą su kitais.
- Žinios apie **kitų žmonių DiSC stilius** gali padėti suprasti jų prioritetus ir kaip jie gali skirtis nuo jūsiškių.
- Naudodamasis DiSC galite pagerinti savo darbo vietos kokybę per **efektyvesnių santykių** kūrimą.



PAVYZDYS

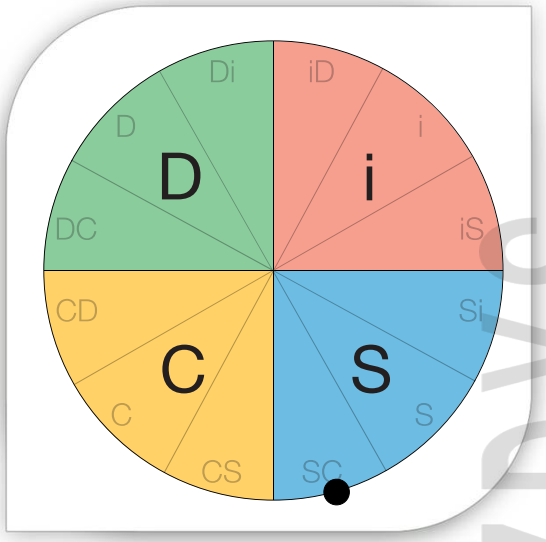
© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

Kaip ši ataskaita pritaikyta jums?

Norėdamas maksimaliai išnaudoti *Everything DiSC Workplace® profilį*, turėsite išmokti naudotis savo asmeniniu žemėlapiu.

Jūsų taškas

Kaip jau skaitėte ankstesniame puslapyje, Everything DiSC® modelį sudaro keturi pagrindiniai stiliai: D, i, S ir C. Kiekvienas stilius yra padalintas į tris regionus. Paveikslėlis dešinėje iliustruoja 12 skirtingų regionų, kuriuose gali būti pavaizduotas asmeninis taškas.



Jūsų DiSC® stilius: SC

Jūsų taško vieta rodo jūsų DiSC stilių. Kadangi jūsų taškas yra S regione, tačiau arti prie C regiono linijos, jūsų stilius yra SC.

Neužmirškite, jog visi keturi stiliai yra susimaišę kiekviename iš mūsų, tačiau daugelis žmonių paprastai yra stipriai linkę į vieną ar du stilius. Nesvarbu, ar jūsų taškas yra vieno stiliaus centre, ar ant dviejų stilių bendros linijos, **nė viena vieta nėra geresnė už kitą.** Visi DiSC® stiliai yra lygūs ir savaip vertingi.

Arčiau krašto ar arčiau centro?

Taško **atstumas nuo krašto** apskritime rodo kaip stipriai žmogus iš prigimties yra linkęs į savo DiSC stilių. Taškas arčiau apskritimo krašto rodo stiprų polinkį į atitinkamą stilių. Taškas esantis tarp krašto ir centro rodo vidutinį polinkį. Taškas esantis arti centro rodo nedidelį polinkį. Taškas apskritimo centre nėra geresnis už tašką ant paties krašto, ir atvirkščiai. Jūsų taškas yra prie apskritimo krašto, tad jūs turite **stiprų polinkį** ir, greičiausiai, puikiai atitinkate charakteristiką, siejamą su SC stiliumi.

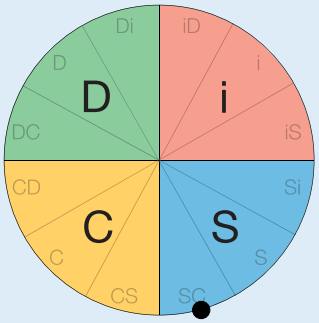
Dabar, kai jau turite daugiau suasmenintos informacijos apie savo Everything DiSC Workplace žemėlapį, geriau suprasite ką rodo jūsų taško lokacija. Po to sužinosite apie asmeninio žemėlapio šešėlio zoną ir prioritetus, bei suvoksite kaip visa tai veikia jūsų pasirinkimus. Vėliau galėsite susipažinti su kitais DiSC stiliais ir kaip, naudojantis šia informacija, sukurti geresnius tarpusavio santykius darbovietėje.

PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

Jūsų taškas pasakoja istoriją

Jūsų DiSC stilius yra: SC



Jūsų stilius yra SC, tad išsiskiriate stabilumu ir nuoseklumu, taip pat esate sąžiningas ir patikimas žmogus. Bendrai tariant, jums svarbu būti žmogumi, kuriuo kiti gali pasikliauti. Lyginant su kitais, jūs turite daugiau kantrybės rutininiams projektams. Tikėtina, planuojate į priekį ir pasiliekate pakankamai laiko atlikti savo darbus pasirinktu tempu.

Taipogi, turbūt mieliau renkatės darbovietę, kuri suteikia pastovumo ir saugumo jausmą. Turbūt jums patinka aiškiai apibrėžti lūkesčiai ir procedūros. Prisiimti atsakomybę už konkrečias užduotis jums yra patogiau, nei imtis didelę įtampą keliančių rolių ar projektų. Kai susikuriate patogią rutiną, turbūt jaučiatės labiausiai pasiruošęs atlikti darbą kaip įmanoma geriau.

Iš esmės, norite atidžiai apdoroti informaciją ir paprastai vengiate skubotų sprendimų. Stengiatės išvengti didelės rizikos, tad svarstant apie drąsius pasirinkimus, turbūt, papildomai laiko skiriate numatyti potencialias kliūtis. Jūsų polinkis kliautis įrodytais ir laiko patikrintais metodais, dažnai būna priežastis, dėl kurios priešinatės naujoms ir inovatyvioms idėjoms. Nors jūsų sprendimai yra gerai apgalvoti, kitiems gali pasirodyti, jog jūsų atsargumas gali retkarčiais stabdyti progresą.

Stengiatės viską atlikti teisingai jau patį pirmąjį kartą, kad išvengtumėte kritikos ir nenuviltumėte kitų žmonių. Tikėtina, jog stengiatės atidžiai patikrinti savo darbą, kad kiti galėtų jaustis užtikrintai jums patikėdami atidumo reikalaujančius projektus. Tačiau, stengiantis demonstruoti nuoseklius rezultatus, kartais susitelkiate į specifiką platesnės perspektyvos sąskaita.

Kaip ir kiti SC stiliaus atstovai, esate linkęs į drovumą ir nenorite primesti savo idėjų kitiems. Dėl savo santūrumo, per susirinkimus ir kitus viešus susibūrimus stengiatės laikytis nuošalyje. Nors dėl savo kuklios prigimties atrodote gana draugiškai, komunikabilesniems ir energingesniems žmonėms gali būti sunku suprasti jūsų subtilesnį bendravimo stilių.

Mažai tikėtina, jog jums iš esmės yra svarbus statusas, galia ar dėmesys, tad greičiausiai gerai jaučiatės dirbdamas beveik nepastebėtas. Nors jums patinka būti įvertintam, galite susidrovėti kai pagyrimai per daug vieši ar entuziastingi. Tiesą sakant, kadangi esate gana nuolankus žmogus, mieliau švenčiate bendrus komandos ar organizacijos pasiekimus.

Bendraujant su kitais, elgiatės gana diplomatiškai. Tikėtina, vengiate temų, keliančių aršias diskusijas. Prieš kalbėdamas gerai pagalvojate ir žavitės kitais, besielgiančiais panašiai. Kadangi stengiatės palaikyti darną, kartais jus pribloškia kiti žmonės, mažiau linkę į diplomatiją.

Agresijos akivaizdoje ir emocinės įtampos kupinose situacijose jaučiatės nejaukiai, todėl vengiate atviro konflikto. Kartais, kai nesutariate su kitais žmonėmis, jaučiate, jog jūsų stabilumo ir saugumo poreikiui iškilo grėsmė. Kitiems įsiaudrinus ar supykus, stengiatės pakeisti pokalbio temą. Jeigu tai nepavyksta, kartais tiesiog nusileidžiate, kad sumažėtų įtampa.

Jūsų, kaip ir kitų SC stiliaus žmonių, vertingiausias indėlis darbovietėje gali būti nuoseklumas, nuolankus požiūris į komandinį darbą ir kokybės poreikis. Iš esmės, tai yra savybės, dėl kurių kiti jumis labiausiai žavisi.

PAVYZDYS

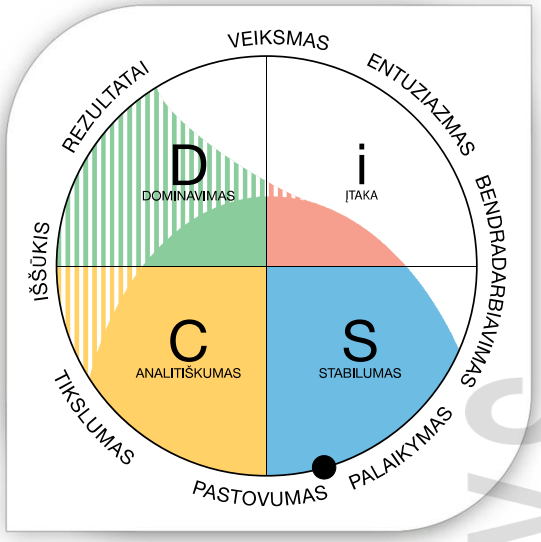
© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

Šešėlio zona papildo jūsų istoriją

Nors jūsų taško vieta ir DiSC® stilius suteikia apie jus daug informacijos, žemėlapyje esanti **šešėlio zona** taip pat yra svarbi.

Aštuoni žodžiai išdėstyti aplink Everything DiSC žemėlapį vadinami **prioritetais**, arba pagrindinėmis sritimis, kur žmonės sutelkia savo energiją. Kuo arčiau prioriteto yra šešėlio zona, to labiau jūs telkiate energiją toje srityje. Kiekvienas iš mūsų turime bent jau tris prioritetus, kartais – keturis ar penkis. **Turėti penkis prioritetus yra nė kiek ne geriau nei tris, ir atvirkščiai**.

SC stiliaus žmonės paprastai turi šešėlio zoną apimančią pastovumo, palaikymo ir tikslumo sritis. Jūsų šešėlio zona apima ir rezultatų bei iššūkių sritis, o tai nėra būdinga SC stiliui.



Kokie prioritetai formuoja jūsų patirtis darbovietėje?

► Pastovumo išlaikymas
Geriausiai jaučiatės ramioje ir nuspėjamoje aplinkoje. Greičiausiai, kaip įmanoma stengiatės sumažinti netikėtumų galimybes ir gaunate patikimus rezultatus. Be to, impulsyvumas dažniausiai sukelia nepatogumų, tad mieliau dirbate sistemingai, neblaškomas chaotiškos aplinkos. Stengiatės palaikyti pastovumą, tad žmonės žino, kad gali jumis pasitikėti ir darbą atliksite iki galo.

► Palaikymas
Kaip ir jūs, SC stiliaus žmonės paprastai būna ramūs ir nuovokūs. Vertinate darnius santykius ir jums patinka žinoti, kad aplink esantys žmonės jaučiasi laimingi. Dėl to noriai siūlote pagalbą ir, kai reikia, kantriai išklausote. Kadangi tvarkinga, taikinga aplinka jums svarbi, esate pasirengęs atidėti savo poreikius, kad suteiktumėte reikalingą paramą.

► Tikslumo užtikrinimas
Kaip ir kiti SC stiliaus atstovai, esate atsargus ir metodiškas žmogus. Jums nepatogu atlikti darbą prastai ir aplaidžiai, todėl daug iš savęs reikalaujate, kad viską atliktumėte tinkamai. Taipogi, mieliau atidžiai išstudijuojate savo galimybes ir sprendimus priimate remdamasis objektyviais faktais. Apskritai, sutelkiate dėmesį į tikslumą, kad užtikrintumėte nuspėjamus rezultatus.

► Rezultatų siekimas ir iššūkių kėlimas
Be to, jūs turite du papildomus prioritetus, kurie nėra būdingi SC stiliaus žmogui. Susitelkiate į rezultatus ir nuolatos stengiatės siekti savo tikslų, nepaisant iškylančių kliūčių. Kadangi jums svarbus kompetentingumas, tikėtina, nurodote trūkumus ir ginčijate prielaidas, jeigu susiduriate su sveiku protu neparemtais metodais.

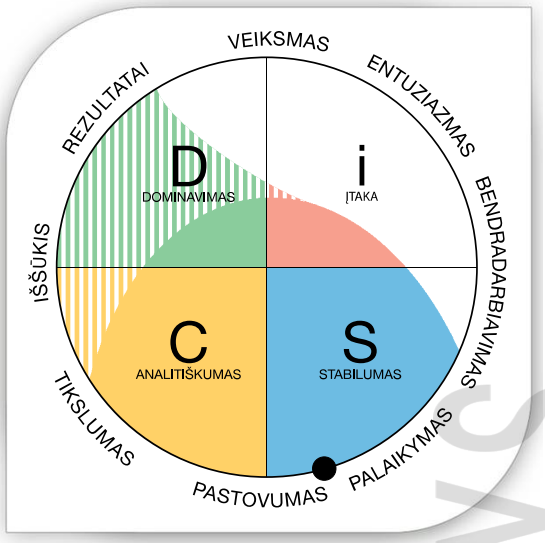
PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Kas jus motyvuoja?

Skirtingus žmones motyvuoja skirtingi jų darbo aspektai. Kaip ir kiti jūsų stiliaus žmonės, mėgstate nuolat dirbti siekiant komandos tikslų, stabilioje aplinkoje, kur žmonės be didelio spaudimo gali atlikti savo užduotis. Be to, vertinate galimybę išlaikyti aukštus standartus ir priimti apdairius, praktiškus sprendimus. Be to, vertinate situacijas, kuriose efektyviai tobulėjate siekiant aukštos kokybės rezultatų. Vertinate aplinką, kurioje esate skatinamas užduoti sudėtingus klausimus ir ginčyti prielaidas.



Ką atskleidžia jūsų prioritetai – kas motyvuoja, o kas kelia stresą?

Turbūt mėgaujatės daugeliu savo darbo aspektų, kaip pavyzdžiui:

MOTYVATORIAI

- Dirbti nuolat siekiant tikslo
- Palaikyti žmones jiems susidūrus su iššūkiais
- Laikytis efektyvių sistemų ar procedūrų
- Įtraukti organizaciją į projektą
- Pastebėti klaidas ar trūkumus kuriamuose produktuose
- Pasiekti neatidėliotinų rezultatų
- Siekti tikslų, keliančių iššūkius
- Užduoti prasmingus klausimus
- Atkreipti dėmesį į neefektyvumą

Kas jums kelia stresą?

Kai kurie darbo aspektai jums kelia stresą. Kadangi vertinate tikslingus rezultatus, galite sunerimti, patekęs į nenuspėjamą aplinką. Jums nepatinka konfliktai, todėl, tikėtina, galite vengti žmonių, kuriuos laikote pernelyg agresyviais ar mėgstančiais ginčytis. Be to, galite nusivilti, jeigu jūsų tvirtam rezultatų siekiui, kenkia kitų žmonių dvejonės. Taipogi situacijose, kur iš jūsų tikimasi viską priimti už gryną pinigą, jaučiate ypač didelę įtampą.

Daugelis iš išvardintų darbo aspektų gali jums kelti įtampą, kaip pavyzdžiui:

STRESORIAI

- Priimti sprendimus be galimybės pasverti privalumus ir trūkumus
- Dirbti su piktais ar ginčytis mėgstančiais žmonėmis
- Dirbti be aiškių gairių
- Ginčytis dėl savo požiūrio
- Spręsti konfliktus
- Susitaikyti su galima nesėkme
- Priverstinai atsisakyti savo idėjų
- Dirbti su žmonėmis neatitinkančiais jūsų standartų
- Kai tenka pasilaikyti nuomonę sau

PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

DiSC® STILIAI – APŽVALGA

Keturių pagrindinių DiSC® stilių apžvalgą rasite žemiau esančiame grafike.

DOMINAVIMAS

Prioritetai: pasiekti greitus rezultatus, imtis veiksmo, kelti sau ir kitiems iššūkius

Motyvuoja: valdžia ir galia, konkurencija, laimėjimai, sėkmė

Baimės: prarasti kontrolę, būti išnaudojamam, pažeidžiamam

Būdingi bruožai: pasitikėjimas, tiesumas, įtaigumas, rizikavimas

Trūkumai: rūpesčio kitais trūkumas, nekantrumas, nejautrumas

Aktyvus
Greitai veikiantis
Atkaklus
Dinamiškas
Drąsus

ĮTAKA

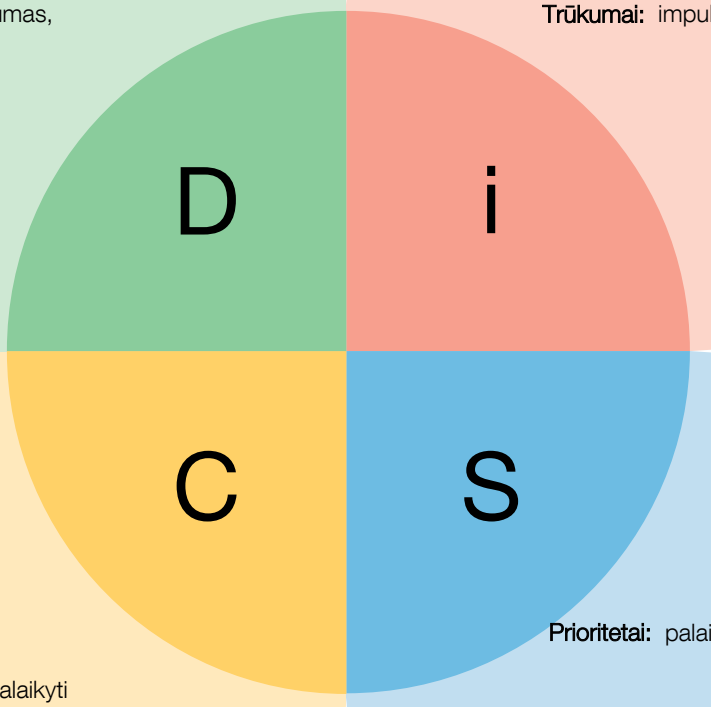
Prioritetai: rodyti entuziazmą, imtis veiksmo, skatinti bendradarbiavimą

Motyvuoja: viešas pripažinimas, grupinė veikla, draugiški santykiai

Baimės: viešas atstūmimas, pasmerkimas, įtakos praradimas, ignoravimas

Būdingi bruožai: žavesys, entuziazmas, socialumas, optimizmas, polinkis daug kalbėti

Trūkumai: impulsyvumas, neorganizuotumas, nebaigtos iki galo užduotys



Klausinėjantis
Orientuotas į logiką
Objektyvus
Skeptiškas
Keliantis iššūkius

Pritariantis
Orientuotas į žmones
Empatiškas
Imlus
Malonus

Prioritetai: užtikrinti tikslumą, palaikyti pastovumą, ginčyti prielaidas

Motyvuoja: galimybė išnaudoti ekspertiškumą arba įgyti žinių, dėmesys kokybei

Baimės: kritika, neatsakingi metodai, suklysti

Būdingi bruožai: preciziškumas, analizė, skepticizmas, santūrumas, tylumas

Trūkumai: per didelis kritiškumas, polinkis per daug analizuoti, saviizoliacija

Dėmesingas
Ramus
Metodiškas
Veikiantis vidutinišku tempu
Atsargus

ANALITIŠKUMAS

Prioritetai: palaikyti kitus, išlaikyti pastovumą, mėgautis bendradarbiavimu

Motyvuoja: pastovi aplinka, nuoširdus įvertinimas, bendradarbiavimas, galimybės padėti

Baimės: prarasti pastovumą, pokyčiai, prarasti darną santykiuose, įžeisti kitus

Būdingi bruožai: kantrybė, komandos žmogus, ramus požiūris, moka išklausyti, nuolankumas

Trūkumai: per daug sukalbamas, polinkis vengti pokyčių, neryžtingumas

STABILUMAS

PAVYZDYS

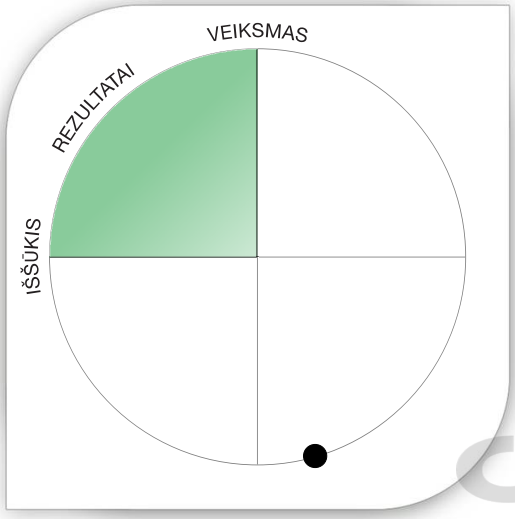
© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ REAKCIJA Į D STILIAUS ŽMONES

Įsivaizduokite, jog nuolat bendraujate su D stiliaus žmogumi. Nors tai ir nebūdinga jūsų SC stiliui, turbūt tapatinatės su jos prioritetu siekti rezultatų. Organizacijoje ji gerbiama kaip ambicingas, didelius darbus siekiantis atlikti žmogus, o jūs turbūt tapatinatės su jos troškimu pasiekti tikslus.

Jums dažnai atrodo, jog ši kolegė mėgaujasi rizikuodama, skatindama greitą pažangą ir radikalius pokyčius. Nors ir žavitės jos keliamais ryžtingais tikslais, mieliau renkatės dirbti pastovesnėje aplinkoje, tad jos siekis veikti nedelsiant gali jus išmušti iš vėžių.

Be to, jums puikiai suprantamas jos noras klausinėti, nes taip pat esate linkęs ginčyti idėjas, o tai netikėtas bruožas SC stiliaus žmogui. Dėl šios priežasties, tikėtina, vertinate jos sveiką skepticizmą. Tačiau, būtent dėl to kartais tarp jūsų gali kilti konfliktų bei sunkumų priimant sprendimus.



Jums D stiliaus žmonės gali pasirodyti:	✓ Įtaigūs ✓ Tiesmuki ✓ Reiklūs ✓ Neapdairūs

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, D stiliaus žmonėms svarbūs rezultatai, veiksmas ir iššūkiai. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Rezultatai

D stiliaus žmonės paprastai būna užsispyrę ir jų prioritetas yra **rezultatai**. Būdami labai nekantrūs, jie nuolat ieško naujų iššūkių ir galimybių. Siekia sėkmės ir nepasiduoda susidūrę su kliūtimis. Labiausiai tikėtina, jog gerai suprantate jų tikslo siekiančią prigimtį ir kartais netgi galite su jais pakonkuruoti.

Veiksmas

Be to, jų prioritetas yra **veiksmas**, tad jie stengiasi veržliai ir greitai pasiekti savo tikslus. Apdairumas ir nuspėjama aplinka juos ypač vargina, tad gali imti nekantrauti kai kiti per daug laiko praleidžia analizuodami idėjas, o ne jas įgyvendindami. Greičiausiai jums yra sunku suprasti jų drąsų stilių, nes mieliau renkatės dirbti vidutinišku tempu.

Iššūkiai

Iššūkiai taip pat yra D stiliaus žmonių prioritetas. Kadangi jie nori kontroliuoti rezultatus, dažnai daug klausinėja ir mąsto savarankiškai. Mažai tikėtina, jog jie priims dalykus, dėl kurių abejoja ir nedvejodami ginčys idėjas, su kuriomis nesutinka. Jūs taip pat mėgstate mesti iššūkį esamai padėčiai, tad greičiausiai gerai suprantate tokį elgesį, tačiau kartais su jų elgesiu nesutinkate.

PAVYZDYS

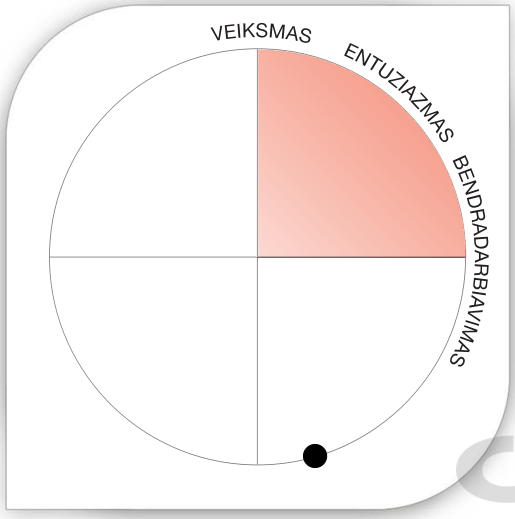
© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ REAKCIJA Į i STILIAUS ŽMONES

Dabar įsivaizduokite, jog dirbate su i stiliaus žmogumi. Atrodo, jis visus gerai pažįsta ir gali papasakoti šviežiausias naujienas apie tai, kas vyksta organizacijoje. Jo optimistiškas požiūris ir entuziazmas jums nėra priimtinas, be to kartais jis elgiasi per daug pozityviai.

Turbūt pastebėjote, kad jį žavi veiksmas ir greitas progresas, be to, jis be vargo inicijuoja staigius pokyčius. Kadangi labiau vertinate pastovumą ir rutiną, jo nuolatinio judėjimo poreikis jums gali pasirodyti kaip blaškymasis. Mieliau renkatės dirbti labiau nuspėjamoje aplinkoje, tad jo spontaniškumas jums gali kelti susierzinimą.

Jums jis gali pasirodyti per daug susirūpinęs savo buvimu dėmesio centre, tad tikrai įdomu kaip jis sugeba atlikti savo darbus tiek daug bendraudamas ir juokaudamas. Jis labai mėgsta bendradarbiauti ir yra komandos žmogus, tačiau jūs mieliau dirbate savarankiškai, tad gali pasirodyti, jog jis per daug dažnai siūlosi dirbti kartu.



Jums i stiliaus žmonės gali pasirodyti:	✓ Plepūs ✓ Energingi ✓ Išsiblaškę ✓ Emocingi

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, i stiliaus žmonėms svarbus entuziazmas, veiksmas ir bendradarbiavimas. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Entuziazmas

i stiliaus žmonių svarbus prioritetas yra **entuziazmas** ir jie linkę palaikyti optimistišką požiūrį. Kadangi jie susižavi naujomis galimybėmis, labai išraiškingai pasakoja apie savo idėjas. Turbūt vertinate jų šiltą bendravimą, tačiau jums sunku suprasti jų nuotaikingą požiūrį.

Veiksmas

Be to, jų prioritetas yra **veiksmas**, tad jie susitelkia į greitą pažangą siekiant įdomių sprendimų. Kadangi yra linkę veikti greitai, nekantrauja judėti pirmyn per daug nesvarstydami apie pasekmes. Kadangi esate labiau apdairus žmogus, suprasti jų spontanišką požiūrį jums gali būti sudėtinga.

Bendradarbiavimas

Bendradarbiavimas taip pat yra i stiliaus žmonių prioritetas. Jie mėgsta susipažinti su naujais žmonėmis, be to turi tikrą talentą suburti žmones kartu ir sukurti komandinę dvasią. Jie vertina komandinį darbą ir dažnai suburia grupę, kuri bendradarbiaudama dirba įvairiuose projektuose. Kadangi jūs linkęs dirbti savarankiškai, turbūt nelabai palaikote jų poreikį skatinti bendradarbiavimą.

PAVYZDYS

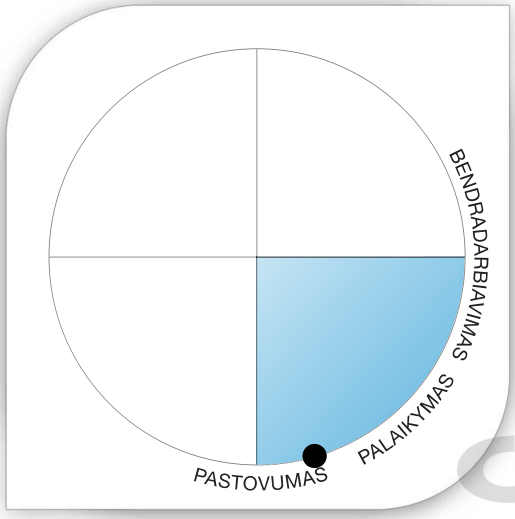
© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ REAKCIJA Į S STILIAUS ŽMONES

Dabar įsivaizduokite, jog nuolat bendraujate su S stiliaus žmogumi. Kaip ir jūs, jis yra gana sukalbamas, tad dirbti projektuose kartu yra paprasta. Jis atrodo taikus ir palaikantis, ko bepaklaustumėte, visuomet kantriai ir su noru padeda.

Jam, taip pat kaip ir jums, yra svarbus pastovumas, tad turbūt vertinate jo bruožą paskutinę minutę nespausti priimti netikėtai kilusių idėjų. Visi jį mėgsta ir visada galima tikėtis, kad nuosekliai atliks savo darbą. Tiesą sakant, darbovietėje jis garsėja savo patikimumu ir, taip pat kaip ir jūs, palaiko grupėje ramybę bei pusiausvyrą.

Jis taipogi yra linkęs neišsišokti ir gausiai giriamas gali susigėsti. Nors jums nėra taip svarbu bendradarbiauti, turbūt gerbiate jo rūpinimąsi kitais žmonėmis. Tačiau jums kartais norisi, kad jis mažiau rūpintųsi besistengdamas visus suburti.



Jums S stiliaus žmonės gali pasirodyti:	✓ Rūpestingi ✓ Švelnūs ✓ Nuovokūs ✓ Atsakingi

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, S stiliaus žmonėms svarbus palaikymas, pastovumas ir bendradarbiavimas. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Palaikymas

S stiliaus žmonėms labai svarbus prioritetas yra **palaikymas**. Paprastai jie moka išklausyti, dėl to dažnai laikomi kantriais ir sukalbamais žmonėmis. Nedvejodami padeda, kai tik gali, be to jiems svarbi draugiška ir rami aplinka. Jūs tikriausiai gerai suprantate jų paslaugumą, nes abu tikėtina stengiatės daryti viską, kad tik patenkintumėte visų poreikius.

Pastovumas

Taipogi, jų prioritetas yra **pastovumas**, tad jie dažnai stengiasi palaikyti nuspėjamą, tvarkingą aplinką. Kadangi yra gana apdairūs, veikia metodiškai ir, kai tik įmanoma, vengia greitų pokyčių. Kadangi jūs taip pat vengiate rizikos ir skubotų sprendimų, tikriausiai vertinate jų teikiamą pirmenybę pastovumui ir apdairumui.

Bendradarbiavimas

Be to, S stiliaus žmonėms taip pat svarbus **bendradarbiavimas**. Jiems patinka dirbti su kitais žmonėmis pasitikėjimo pilnoje, draugiškoje aplinkoje, tad jie labai stengiasi, kad žmonės jaustųsi įsitraukę ir priimti. Kadangi mieliau renkatės dirbti savarankiškai, jų noras draugiškai dirbti komandoje, gali atrodyti visai nereikalingas, netgi neproduktyvus.

PAVYZDYS

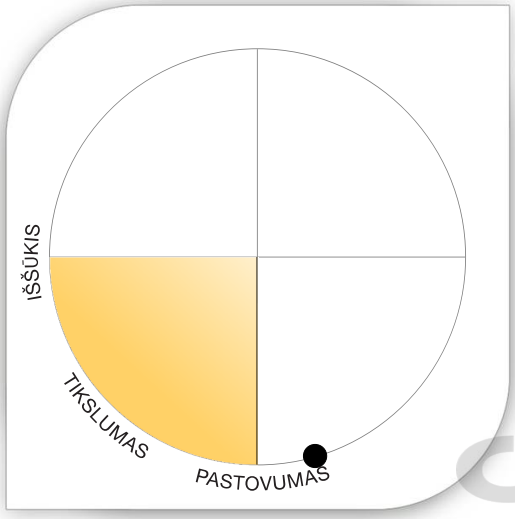
© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ REAKCIJA Į C STILIAUS ŽMONES

Įsivaizduokite, jog nuolat bendraujate su C stiliaus žmogumi. Kaip ir jūs, ji nelabai mėgsta bendrauti, be to, turbūt puikiai suprantate jos norą atlikti viską tinkamai. Kadangi jai svarbi kokybė ir tikslumas, ji linkusi ilgesniam laikui užsidaryti savo kabinete ir du ar tris kartus patikrinti savo atliktą darbą, kol bus juo patenkinta. Tikriausiai gerbiate jos aukštus standartus.

Atrodo, kad su kolege esate panašūs savo atsakinga prigimtimi. Kaip ir jūs, ji nori pastovios aplinkos, kurioje gali užtikrinti patikimus rezultatus, o jūs vertinate tai, kad ji prieš veikdama gerai pagalvoja. Be to, dėl jos pomėgio analizuoti galimas rizikas, mažai tikėtina, jog spaus priimti netikėtai kilusias idėjas ar imtis drastiškų pokyčių, kurie abiems būtų nemalonūs.

Be to, nors tai ir nėra būdinga SC stiliaus žmogui, jūs, taip pat kaip ir ji, noriai ginčijate idėjas. Kaip ir jūs, ji linkusi nurodyti klaidas ir užduoti daug skeptiškų klausimų. Tačiau išsiskyrus judviejų požiūriams, ji gali pasirodyti kietakaktiška ir nepalenkiama.



Jums C stiliaus žmonės gali pasirodyti:	✓ Sisteminantys ✓ Patikimi ✓ Analitiški ✓ Atsiskyrę

Kas motyvuoja jų elgesį?

Kaip rodo žemėlapis, C stiliaus žmonėms svarbus tikslumas, pastovumas ir iššūkiai. Kadangi šios trys sritys jiems yra nepaprastai svarbios, jos veikia jūsų tarpusavio santykius dirbant kartu.

Tikslumas

C stiliaus žmonėms labai svarbus prioritetas yra **tikslumas**. Kadangi jie nori užtikrinti puikius rezultatus, pasirinkimus linkę analizuoti racionaliai ir atskirti emocijas nuo faktų. Jie vertina preciziškumą ir dėl to dažnai užduoda nuodugnius ir skeptiškus klausimus. Kadangi jūs taip pat laikotės tokio logiško požiūrio, turbūt palaikote ir jų tvirtą siekį kurti patikimus sprendimus.

Pastovumas

Dar vienas jų prioritetas yra **pastovumas**. Kadangi jiems svarbu atlikti viską iki galo ir kontroliuoti procesą, nemėgsta priiminėti greitų ir rizikingų sprendimų, tad mieliau skiria laiko apgalvotam sprendimui priimti. Jie yra linkę išanalizuoti visus galimus pasirinkimus ir dažnai priima sprendimus, kurių rezultatus galima numatyti. Kadangi jūs taip pat trokštate užtikrinti patikimus rezultatus, gana lengvai prisitaikote prie apdairaus jų požiūrio.

Iššūkiai

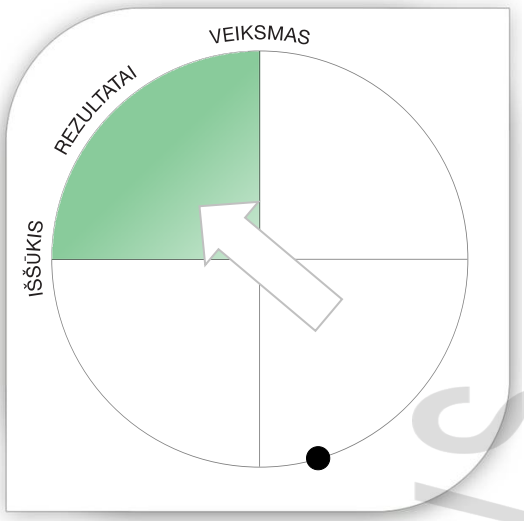
Be to, C stiliaus žmonėms taip pat svarbūs yra **iššūkiai**. Siekdami atrasti efektyviausią ar produktyviausią savo užduočių atlikimo metodą, jie gali atvirai ginčyti idėjas ir nurodyti trūkumus, kurių galėjo nepastebėti kiti. Kadangi jūs taip pat turite polinkį ginčyti prielaidas, gana paprasta suprasti jų skeptišką požiūrį.

PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ EFEKTYVUMO DIDINIMO STRATEGIJOS DIRBANT SU D STILIAUS ŽMONĖMIS

Kai mėginate rasti bendrą kalbą



D stiliaus žmonės mėgsta eiti tiesiai prie reikalo, tad tai veikia jūsų tarpusavio santykį. Greičiausiai jie stengiasi būti atviri, kad atliktų reikalingus darbus, o jūs pritariate jų prioritetui siekti rezultatų, kas nėra būdinga SC stiliaus žmogui. Tačiau jūs esate labiau taktiškas ir sukalbamas žmogus, tad jie gali dominuoti diskusijose su jumis. Nors jiems tai neatrodo problematiška, galite pasijusti šiek tiek įbaugintas. Jie taipogi gali susierzinti jeigu delsiate pasisakyti.

Todėl, kai mėginate rasti bendrą kalbą su D stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Atminkite, kad jie vertina atvirumą, tad nebijokite jiems pasakyti ką galvojate.
- Būkite pasiruošę priimti jų atvirumą.
- Pabrėžkite, jog kaip ir jiems, jums svarbūs pamatuojami rezultatai.

Kai reikia spręsti problemas

D stiliaus žmonės priima greitus ir tvirtus sprendimus, kad toliau vyktų pažanga ir vystytųsi veiksmas. Tačiau jūs į problemų sprendimą žvelgiate iš atsargaus požiūrio taško. Kadangi jie paprastai priima drąsius sprendimus ir gali būti labai užsispyrę, jums apdairiai svarstant potencialius sprendimus, ima labai nekantrauti. Be to, jums stengiantis išvengti rizikingų žingsnių, jie gali nekreipti dėmesio į jūsų susirūpinimą, darydami prielaidą, kad tiesiog apskritai norite išvengti iššūkių.

Todėl spręsdami problemas kartu su D stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Kai reikia, būkite pasiruošę veikti greičiau.
- Venkite pasirodyti per daug apdairus ar bijantis pokyčių.
- Apsvarstykite jų idėjas, kurios iš pradžių gali pasirodyti per daug drąsios.

Kai kyla įtampa

Nors tai ir nėra būdinga SC stiliaus žmogui, kaip ir D stiliaus bendradarbiai, turite polinkį ginčyti idėjas, tad visi norite išryškinti problemas. Tačiau jūs netoleruojate agresijos ir emocinės įtampos kupinų situacijų, tad stengiatės atsitraukti, kai jie pasidaro per daug atviri ar stipriai ginčijasi. Dėl to jie gali jūsų nuolaidumą suprasti kaip pritarimą, darydami prielaidą, kad klausimas jau išspręstas, kai jūs vis dar jaučiate apmaudą.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir D stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

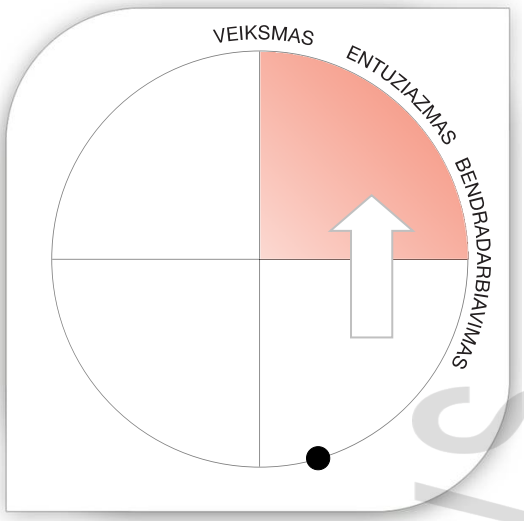
- Neišsigąskite jų kategoriškumo.
- Tiesiai ir objektyviai išdėstykite savo argumentus.
- Supraskite, kad metus jiems iššūkį, atsakys tuo pačiu ir su dar didesne agresija.

PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ EFEKTYVUMO DIDINIMO STRATEGIJOS DIRBANT SU i STILIAUS ŽMONĖMIS

Kai mėginate rasti bendrą kalbą



Kadangi i stiliaus žmonės yra nepaprastai komunikabilūs, jie turbūt labiau suinteresuoti bendradarbiauti nei jūs. Jie nori sukurti gyvybingą komandinę dvasią, o jums mielesnė logika ir nuoseklumas. Dėl to jiems galite atrodyti susivaldantis ir atsiskyręs žmogus, o jų noras bendradarbiauti bei bendrauti jus kartais verčia jaustis nejaukiai.

Todėl, kai mėginate rasti bendrą kalbą su i stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Pripažinkite jų domėjimosi komandai draugiška aplinka vertę.
- Gerbkite jų spontaniškumą, didelę energiją ir optimizmą.
- Sutelkite dėmesį į pozityvumą ir venkite laikytis nuošaliai.

Kai reikia spręsti problemas

i stiliaus žmonės stipriai remiasi intuicija ir susidūrę su problema greitai imasi veiksmo. Dėl šios priežasties, jūsų polinkis vengti greitų sprendimų, ypač susidūrus su dideliais pokyčiais, jiems gali pasirodyti per daug apdairus. Be to, jų polinkis rinktis inovatyvius sprendimus gali kirstis su jūsų saugesnių ir labiau nuspėjamų sprendimų pasirinkimu.

Todėl spręsdami problemas kartu su i stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Parodykite savo atvirumą kūrybingiems sprendimams.
- Pasinaudokite jų energija, kai situacija reikalauja greito sprendimo.
- Raskite pusiausvyrą tarp savo pastovumo troškimo ir galimybių, kurias atveria jų netikėtas požiūris.

Kai kyla įtampa

Kadangi i stiliaus žmonės nori palaikyti draugiškus santykius, turite bendrą polinkį iš pradžių ignoruoti problemas ir vengti įtemptų situacijų. Tačiau jie yra šiek tiek ekspresyvesni nei jūs, tad konfrontacijos metu gali tapti emocingi ir piktintis kitais. Kadangi jums labiau rūpi palaikyti darną, paprasčiausiai jiems nusileidžiate. Dėl šios priežasties gali nepavykti išspręsti konflikto ir jūs jausite apmaudą.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir i stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

- Venkite pasiduoti jų reikalavimams ar pernelyg greitai pasitraukti iš ginčo.
- Neslėpkite savo nuomonės, kad išlaikytumėte taiką.
- Leiskite jiems suprasti, kad nesutarimų sprendimas padės išlaikyti gerus santykius ateityje.

PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ EFEKTYVUMO DIDINIMO STRATEGIJOS DIRBANT SU S STILIAUS ŽMONĖMIS

Kai mėginate rasti bendrą kalbą



S stiliaus žmonės vertina bendradarbiavimą ir draugišką bendravimą, tad tai gali turėti įtakos jūsų tarpusavio santykiams. Kadangi jūs renkatės dirbti sistemingai ir savarankiškai, turbūt mažiau nei jie linkstate bendradarbiauti. Be to, esate santūresnis žmogus, tad jie kartais jaudinasi, jog jums atitolus taip reiškiate nepritarimą.

Todėl, kai mėginate rasti bendrą kalbą su S stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Įgykite pasitikėjimą, rodydami susidomėjimą jų idėjomis ir nuomonėmis.
- Atminkite, kad jums gali tekti klausti keletą kartų, kol jie prabils apie tai, kas juos trikdo.
- Venkite pasirodyti nutolęs, jie gali tai priimti asmeniškai.

Kai reikia spręsti problemas

Kaip ir jūs, S stiliaus žmonės linkę gerai apgalvoti problemas ir dažnai delsia priimti sprendimus. Tai ypač išryškėja kai dviese susiduriate su greitais, nenuspėjamais pokyčiais. Dėl šios priežasties, situacija nepriimant sprendimo gali užsitęsti per ilgai. Be to, taip ir neapsvarstote neišbandytų ar drąsių sprendimų galimybės, dėl to užkertamas kelias augimui ir inovacijoms.

Todėl spręsdami problemas kartu su S stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Nustatykite terminą, kad išvengtumėte sprendimų atidėliojimo ir raskite būdų kaip smulkesnius sprendimus greičiau priimti kartu.
- Apsvarstykite riziką, bet prisiminkite, kad drąsios idėjos kartais gali nuvesti prie geresnių rezultatų.
- Pasidalinkite abejonėmis, tačiau nesigilinkite į viską, kas gali nutikti blogo.

Kai kyla įtampa

Kadangi S stiliaus žmonėms svarbu palaikyti kitus, jie vengia kelti nemalonumus ir trikdyti aplinkinius. Abu nemėgstate atviro konflikto, tad tarp jūsų tai nutinka retai. Tačiau jūsų bendras nenoras įveikti įtampą ir susidoroti su problemomis gali sukelti situacijų kai bendravimas visiškai nutrūksta ir padidėja užslėptas priešiškumas.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir S stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

- Nedelskite spręsti, kad nesustiprėtų negatyvūs jausmai.
- Parodykite norą greitai bei ramiai išspręsti konfliktą.
- Nedarykite prielaidos, jog jų tylėjimas reiškia, kad reikalas išspręstas.

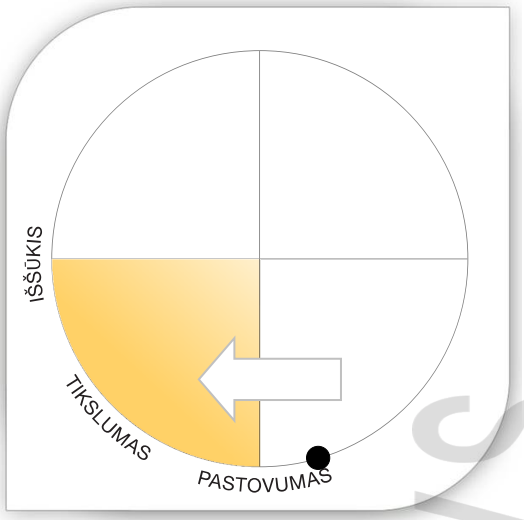
PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

JŪSŲ EFEKTYVUMO DIDINIMO STRATEGIJOS DIRBANT SU C STILIAUS ŽMONĖMIS

Kai mėginate rasti bendrą kalbą

C stiliaus žmonės mieliau susitelkia į faktus, o ne jausmus, tad tai gali daryti įtaką jūsų santykiams. Kadangi jiems reikia pakankamai laiko viską atlikti tinkamai, jie vertina jūsų gebėjimą duoti žmonėms erdvės ir jų nespausti. Be to, jie labiau susitelkia į logiką nei santykius, o jūs vargu ar spausite juos atvirauti, bendravimas tarp jūsų gali būti gana ribotas ir mandagus.



Todėl, kai mėginate rasti bendrą kalbą su C stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Skirkite laiko geriau pažinti vienas kitą, kad išvengtumėte nesusipratimų dėl dialogo stokos.
- Kalbėkitės su jais apie objektyvius, faktais paremtus idėjų ir projektų aspektus.
- Informuokite, kai jums reikia daugiau komunikacijos, kad projektai vyktų toliau.

Kai reikia spręsti problemas

Sprendžiant problemas ir prieš priimdami sprendimą, C stiliaus žmonės nori nuodugniai apsvarstyti visas pasekmes, tad jūs kartu galite praleisti daug laiko svarstydami galimus pasirinkimus. Jūsų bendras atsargumas ir tvarkos poreikis gali gaišinti priimamus sprendimus, ypač kai pasirinkimas reiškia rimtus pokyčius. Dėl to gali būti sudėtinga judėti pirmyn problemų sprendimo procese.

Todėl spręsdami problemas kartu su C stiliaus žmonėmis, apsvarstykite šias strategijas:

- Nustatykite sprendimo priėmimo terminą.
- Raskite pusiausvyrą tarp jūsų abipusio apdairumo ir poreikio paskubėti.
- Prisijunkite prie jų kruopščios analizės, bet laikykitės nustatyto tvarkaraščio.

Kai kyla įtampa

Kadangi C stiliaus žmonėms konfliktas yra nesutarimas dėl to, kas yra teisus, paprastai jie vengia atviros agresijos ir susitelkia į faktus. Nors tai neįprasta SC stiliaus žmonėms, jums taip pat svarbūs iššūkiai, tad abu į konfliktus žvelgiate iš panašios pozicijos, užduodate daug klausimų. Vis dėlto, kai tik įmanoma abu stengiatės išvengti konflikto. Paprastai niekas iš jūsų neinicijuoja konfrontacijų, sudėtingi klausimai lieka neaptarti. Vietoje to, abu dažnai slepiate savo tikruosius jausmus ir paliekate situaciją savieigai.

Todėl kilus įtampai tarp jūsų ir C stiliaus žmonių, apsvarstykite šias strategijas:

- Imkitės spręsti konfliktą tiesiogiai, kad negatyvūs jausmai neliktų ilgam.
- Duokite jiems laiko paaiškinti savo argumentus, tačiau nenusileiskite tik dėl to, kad išvengtumėte nemalonaus pokalbio.
- Pasinaudokite bendru polinkiu ginčyti idėjas, kad į konfliktą žvelgtumėte aiškiai ir galėtumėte jį išspręsti kartu.

PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

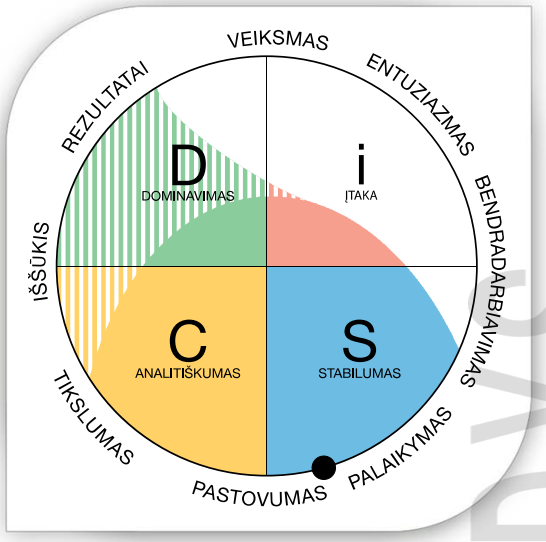
APIBENDRINIMAS: KAIP PADIDINTI SAVO EFEKTYVUMĄ DARBO VIETOJE

Atsižvelgiant į tai, ką sužinojote apie savo stilių, sekantis žingsnis yra **trys pagrindinės strategijos**, galinčios padėti efektyviau dirbti su žmonėmis darbovietėje.

1 Pripažinkite tarpusavio ryšių tinklo vertę

Esate gana uždaras žmogus, dėl to gali būti sudėtinga užmegzti svarbius tarpusavio ryšius su bendradarbiais. Komunikabiliems ir išraiškingiems žmonėms lengviau megzti pažintis. Atsivėrę ir labiau atskleisdami savo emocijas, galite įgyti patikimų sąjungininkų, kurie padės pasiekti savo tikslus organizacijoje.

- Pasvarstykite kaip tarpusavio ryšių tinklo kūrimas gali pagerinti projekto rezultatus ir sutvirtinti jūsų turimus santykius.
- Pagalvokite, galbūt tam tikrose situacijose galėtumėte elgtis ekspresyviau, tuomet kitiems būtų lengviau rasti su jumis ryšį.



2 Imkitės veikti iš karto

Tikriausiai mieliau renkatės ramų, pastovų tempą, kuris leidžia atsakingai atlikti darbus. Tačiau dirbate su žmonėmis, kurie nori veikti drąsiai ir greitai. Pasistenkite, kad jūsų mėgstama pamatuojama pažanga neslopintų veržlumo ir aistros, galinčių paskatinti grupę siekti didelių laimėjimų.

- Paieškokite trumpesnių kelių, nesikliaukite vien tik nusistovėjusia rutina ir išbandytais metodais.
- Paklauskite savęs, ar negalėtumėte imtis daugiau iniciatyvos veikti, nelaukiant kol iškils kokia problema.

3 Dažniau pasistenkite dirbti komandoje

Kadangi dažnai pats mėgstate spręsti ir kontroliuoti savo darbo eigą, mieliau renkatės dirbti savarankiškai. Tačiau, jei žmonės mato, kad jūsų nedomina komandinis darbas, jie rečiau kreipiasi klausdami jūsų nuomonės, dėl to gali nuslopti idėjų srautas jūsų komandoje. Ėmus atviriau bendradarbiauti, galite puikiai išnaudoti talentus esančius aplink.

- Kvieskite žmones dalintis nuomonėmis ir atminkite, kad skirtingos informacijos rinkimas yra būdas priimti sprendimus protingai.
- Sutelkite dėmesį į komunikacijos tinklo kūrimą, kuris padės priimti pagrįstus sprendimus ir taisyti klaidas.

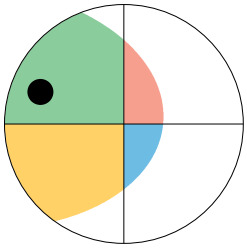
PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

INDIVIDUALIZUOTA STILIAUS RODYKLĖ: D STILIAI

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

DC stilius



Iššūkiai
Rezultatai
Tikslumas

Tikslai: savarankiškumas, asmeniniai pasiekimai

Vertina kitus pagal: kompetenciją, sveiką protą

Daro įtaką kitiems: aukštais standartais, ryžtingumu

Per daug naudojasi: tiesmukumu, sarkastišku požiūriu, pranašumo demonstravimu

Esant spaudimui: tampa per daug kritiškas

Baimės: nepasiekti savo standartų

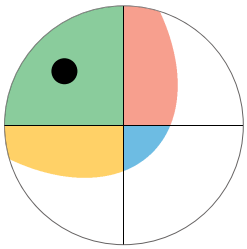
Padidintų efektyvumą: šiltu, taktišku bendravimu

DC stiliaus žmonių prioritetas yra iššūkiai, tad jie nori ištyrinėti visas galimybes ir užtikrinti, kad naudojami patys geriausi metodai. Dėl šios priežasties jie užduoda daug klausimų ir skeptiškai žiūri į kitų žmonių idėjas. Jums tai visiškai suprantama, nes nebijote ginčyti idėjų ir užduoti klausimų.

Be to, rezultatai yra jų prioritetas, tad jie dažnai būna tiesūs ir atviri. Kai sutelkia dėmesį į esmę, gali nepastebėti kitų žmonių jausmų. Jūs taip pat esate linkęs į nekantrumą, tad greičiausiai galite suprasti jų norą pasiekti rezultatų.

Galiausiai, DC stiliaus žmonėms taip pat svarbus yra tikslumas. Kadangi jie nori kontroliuoti savo darbo kokybę, mieliau renkasi dirbti savarankiškai ir stengiasi atskirti emocijas nuo faktų. Kadangi jums taip pat svarbu palaikyti aukštus standartus, turbūt suprantate jų objektyvų, analitišką požiūrį.

D stilius



Rezultatai
Veiksmas
Iššūkiai

Tikslai: esminiai rezultatai, pergalė

Vertina kitus pagal: gebėjimą pasiekti rezultatus

Daro įtaką kitiems: atkaklumu, reiklumu, konkuravimu

Per daug naudojasi: noru laimėti, kurdamas laimėjimo/pralaimėjimo situacijas

Esant spaudimui: tampa nekantrus ir reiklus

Baimės: kad juo bus pasinaudota, pasirodyti silpnu

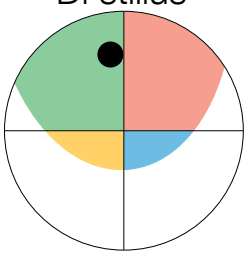
Padidintų efektyvumą: kantrumu, empatija

D stiliaus žmonės yra užsispyrę asmenys, teikiantys pirmenybę rezultatams. Kadangi jie nori palikti savo ženklą, nuolat ieško naujų iššūkių ir galimybių. Labiausiai tikėtina, jog gerai suprantate jų tikslo siekiančią prigimtį ir kartais netgi galite su jais pakonkuruoti.

Be to, jiems taip pat svarbus veiksmas, tad dažnai susitelkia siekti savo tikslų greitai ir galingai. Kadangi jie veikia labai greitu tempu, mėgsta kai žmonės eina tiesiai prie reikalo. Greičiausiai jums yra sunku suprasti jų drąsų stilių, nes mieliau renkatės dirbti vidutinišku tempu.

Be to, dar vienas D stiliaus žmonių prioritetas yra iššūkiai. Kadangi jie nori kontroliuoti rezultatus, dažnai užduoda daug klausimų ir mąsto savarankiškai. Jūs taip pat mėgstate mesti iššūkį esamai padėčiai, tad greičiausiai gerai suprantate tokį elgesį, tačiau kartais su jų elgesiu nesutinkate.

Di stilius



Veiksmas
Rezultatai
Entuziazmas

Tikslai: greitas veiksmas, naujos galimybės

Vertina kitus pagal: pasitikėjimo, įtakos laipsnį

Daro įtaką kitiems: žavesiu, drąsiais veiksmais

Per daug naudojasi: nekantrumu, egotizmu, manipuliacijomis

Esant spaudimui: tampa agresyvus, užvaldo kitus

Baimės: prarasti galią

Padidintų efektyvumą: kantrumu, nuolankumu, atkreipdamas dėmesį į kitų idėjas

Di stiliaus žmonių prioritetas yra veiksmas, tad kitiems greičiausiai atrodo mėgstantys nuotykius ir drąsūs. Kadangi greitai ima nuobodžiauti, šie žmonės dažnai siekia unikalių užduočių ir lyderio pozicijų. Mieliau renkatės pastovesnį tempą, tad jums sunku suprasti jų energingą požiūrį.

Dar vienas jų prioritetas yra rezultatai, tad jie dažnai stengiasi dirbti taip, kad greitai pasiektų savo tikslus. Nors ir mėgsta konkuruoti, dažnai pasitelkia savo žavesį, kad įtikintų kitus padėti jiems pasiekti sėkmę. Kadangi jūs taip pat esate orientuotas į rezultatą, gerbiate jų sėkmės siekį.

Galiausiai, Di stiliaus žmonėms taip pat svarbus entuziazmas, tad jie gali pasirodyti žavingi ir smagūs dėl savo trykštančios energijos. Jie azartiškai stengiasi įkvėpti kitus ir sukurti gyvybingą aplinką. Jums gali būti sunku suprasti jų nuotaikingą požiūrį.

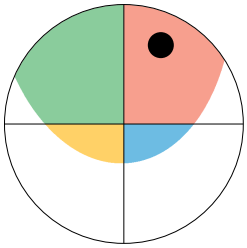
PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

INDIVIDUALIZUOTA STILIAUS RODYKLĖ: i STILIAI

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

iD stilius



Veiksmas
Entuziazmas
Rezultatai

Tikslai: jaudinantys proveržiai

Vertina kitus pagal: gebėjimą mąstyti kūrybiškai, žavesį

Daro įtaką kitiems: drąsa, aistra

Per daug naudojasi: impulsyvumu, atvirakalbiškumu

Esant spaudimui: tampa impulsyvus, piktinasi kitais

Baimės: stabili aplinka, prarasti pritarimą ar dėmesį

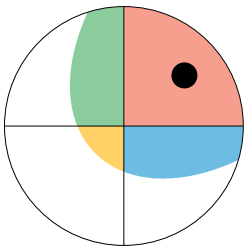
Padidintų efektyvumą: susitelkdamas į detales, kantrybe, išklausydamas kitus

iD stiliaus žmonių prioritetas yra veiksmas, tad jie sutelkia dėmesį ir greitai juda savo tikslo link. Jiems patinka palaikyti greitą tempą, tad gerai jaučiasi priimdami sprendimus veiksmo metu. Jums gali būti sunku dirbti tokiu pačiu greitu tempu kaip ir jie.

Be to, jų prioritetas yra entuziazmas, tad atrodo esantys energingi žmonės, kuriems patinka suburti aplinkinius siekti bendro tikslo. Labiausiai tikėtina, jog jie palaiko optimistišką požiūrį ir išties pozityviai žiūri į savo darbą. Jums gali atrodyti, jog jų stiprus entuziazmas šiek tiek blaško dėmesį.

Be to, iD stiliaus žmonėms taip pat svarbūs rezultatai, tad gali pasirodyti ambicingi ir orientuoti į tikslą. Labiausiai tikėtina, jog jiems patinka naudotis santykiais, siekiant naujų laimėjimų. Jūs taip pat norite rezultatų, tad greičiausiai suprantate jų ambiciją.

i stilius



Entuziazmas
Veiksmas
Bendradarbiavimas

Tikslai: populiarumas, pritarimas, jaudulys

Vertina kitus pagal: atvirumą, socialinius įgūdžius, entuziazmą

Daro įtaką kitiems: žavesiu, optimizmu, energija

Per daug naudojasi: optimizmu, pagyrimais

Esant įtampai: tampa neorganizuotas, pasidaro per daug išraiškingas

Baimės: atmetimas, būti neišgirstam

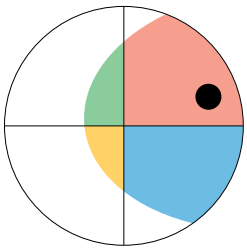
Padidintų efektyvumą: būdamas objektyvesnis, užbaigdamas pradėtas užduotis

Entuziazmas yra didelis i stiliaus žmonių prioritetas, tad jie stengiasi palaikyti optimistišką požiūrį. Jie džiaugiasi naujomis galimybėmis ir labai išraiškingai kalba apie savo idėjas. Turbūt vertinate jų šiltą bendravimą, tačiau jums sunku suprasti jų nuotaikingą požiūrį.

Be to, jiems svarbus veiksmas, tad susitelkia į greitą pažangą siekiant jaudinančių rezultatų. Kadangi jie palaiko greitą tempą, trokšta judėti pirmyn neskirdami daug laiko svarstyti apie galimas pasekmes. Kadangi esate labiau apdairus žmogus, suprasti jų spontanišką požiūrį jums gali būti sudėtinga.

Taipogi, i stiliaus žmonės vertina bendradarbiavimą. Jie paprastai mėgsta susipažinti su naujais žmonėmis ir turi talentą visus įtraukti bei sukurti komandinę dvasią. Kadangi jūs linkęs dirbti savarankiškai, turbūt nelabai palaikote jų poreikį skatinti bendradarbiavimą.

iS stilius



Bendradarbiavimas
Entuziazmas
Palaikymas

Tikslai: draugystė

Vertina kitus pagal: gebėjimą matyti kituose gėrį, šilumą

Daro įtaką kitiems: būdamas malonus, empatija

Per daug naudojasi: kantrybe kitų atžvilgiu, netiesioginiais metodais

Esant spaudimui: kritiką priima asmeniškai, vengia konflikto

Baimės: daryti spaudimą kitiems, būti nemėgstamu

Padidintų efektyvumą: pripažindamas kitų trūkumus, nevengdamas problemų

Bendradarbiavimas yra iS stiliaus žmonių prioritetas, tad jiems patinka kuo dažniau veikti komandoje. Kadangi jie nori, jog visi jaustųsi įtraukti, savo laiką ir energiją skiria suburti žmones. Kadangi jūs vertinate galimybes dirbti savarankiškai, nesiejate savęs su jų noru dirbti komandoje.

Be to, jiems svarbus entuziazmas, tad tikėtina pozityviai žvelgia į darbą ir santykius jame. Jie linksmi, padrąsina kitus ir dažnai mėgsta dalintis savo optimizmu su aplinkiniais. Esate mažiau išraiškingas žmogus už juos, tad gali būti sunku suprasti jų nerūpestingą požiūrį.

Be to, iS stiliaus žmonės taip pat vertina palaikymą, tad linkę elgtis lanksčiai, kaip žmonės norintys to, kas geriausia komandai. Kai kitiems sunku, jie linkę susirūpinti ir palaikyti nekritikuodami. Kadangi dalijatės bendru noru padėti kitiems, turbūt galite suprasti jų kantrų, pritariantį požiūrį.

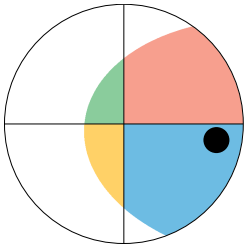
PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

INDIVIDUALIZUOTA STILIAUS RODYKLĖ: S STILIAI

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Si stilius



Bendradarbiavimas
Palaikymas
Entuziazmas

Tikslai: priėmimas, artimi santykiai

Vertina kitus pagal: priimtinumą kitiems, prieinamumą

Daro įtaką kitiems: rodydamas empatiją, būdamas kantrus

Per daug naudojasi: gerumu, asmeniniais ryšiais

Esant įtampai: vengia konflikto, stengiasi visus padaryti laimingus

Baimės: būti priverstam daryti spaudimą kitiems, stoti agresijos akivaizdon

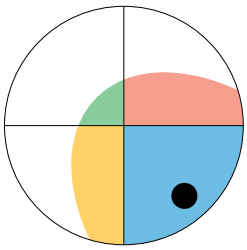
Padidintų efektyvumą: reikalui esant sakydamas – ne, spręsdamas problemas

Si stiliaus žmonių prioritetas yra bendradarbiavimas, jie taip pat mėgsta įtraukti kitus į sprendimų priėmimo procesą. Dažniausiai stengiasi sukurti komandinę dvasią ir mažiau rūpinasi individualiais pasiekimais. Kadangi turite polinkį dirbti savarankiškai, jums sunku suprasti jų stiprų interesą stengtis veikti grupėje.

Be to, kitas svarbus prioritetas yra palaikymas, todėl jie linkę didelę reikšmę teikti kitų poreikiams. Dėl savo sukalbamos prigimties, jie dažnai linksta atidėti savo nuomonę ir poreikius į šoną, kad padėtų kitiems. Kadangi jums taip pat svarbūs kitų žmonių jausmai, jums pakankamai lengva suprasti jų polinkį rūpintis kitais.

Be to, Si stiliaus žmonės taip pat vertina entuziazmą ir dažniausiai būna linksmi. Daugelyje situacijų jie linkę matyti teigiamą pusę, taip pat skatina kitus žmones dalintis idėjomis. Tikėtina, jog jums gana sunku suprasti jų išraiškingą stilių.

S stilius



Palaikymas
Pastovumas
Bendradarbiavimas

Tikslai: darna, pastovumas

Vertina kitus pagal: atsakingumą, nuoširdumą

Daro įtaką kitiems: prisitaikydami prie kitų, nuosekliu veikimu

Per daug naudojasi: kuklumu, pasyviu pasipriešinimu, kompromisais

Esant įtampai: nusileidžia, vengia atskleisti tikrąją nuomonę

Baimės: nuvilti žmones, staigūs pokyčiai

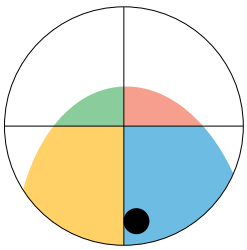
Padidintų efektyvumą: rodydamas pasitikėjimą, atskleisdamas tikruosius jausmus

S stiliaus žmonėms labai svarbu teikti palaikymą. Jie linkę būti geri klausytojai, todėl dažnai vertinami kaip kantrūs ir sukalbami žmonės. Jūs tikriausiai gerai suprantate jų paslaugumą, nes abu tikėtina stengiatės daryti viską, kad tik patenkintumėte visų poreikius.

Be to, jiems taip pat svarbus pastovumas, tad jie dažnai stengiasi palaikyti nuspėjamą, tvarkingą aplinką. Kadangi yra gana apdairūs žmonės, veikia metodišku tempu ir, kai tik įmanoma, vengia staigių pokyčių. Kadangi jūs taip pat vengiate rizikos ir skubotų sprendimų, tikriausiai vertinate jų teikiamą pirmenybę pastovumui ir apdairumui.

Bendradarbiavimas yra dar vienas S stiliaus žmonių prioritetas. Kadangi jie vertina pilną pasitikėjimo, šiltą aplinką, kaip įmanydami stengiasi, kad žmonės jaustųsi įsitraukę ir priimti. Kadangi mieliau renkatės dirbti savarankiškai, jų noras draugiškai dirbti komandoje, gali atrodyti visai nereikalingas, netgi neproduktyvus.

SC stilius



Pastovumas
Palaikymas
Tikslumas

Tikslai: rami aplinka, pastovūs tikslai, nuolatinė pažanga

Vertina kitus pagal: patikimumą, realistišką požiūrį, tolygų temperamentą

Daro įtaką kitiems: diplomatiškumu, savikontrole, nuoseklumu

Per daug naudojasi: noru leisti kitiems vadovauti, nuolankumu

Esant įtampai: praranda lankstumą, stabdo spontaniškumą, paklūsta

Baimės: laiko trūkumas, netikrumas, chaosas

Padidintų efektyvumą: inicijuodamas pokyčius, kalbėdamas atvirai

SC stiliaus žmonėms labai svarbus prioritetas yra pastovumas ir nuoseklūs rezultatai. Kadangi jie linkę į apdairumą, mieliau renkasi dirbti nuspėjamoje aplinkoje, kurioje siurprizai yra mažai tikėtini. Kadangi jums taip pat svarbus pastovumas, turbūt vertinate jų atsargų, metodišką požiūrį.

Be to, jie taip pat tekia pirmenybę palaikymui, tad linkę prisitaikyti ir prireikus gali atsisakyti savo poreikių bei pageidavimų. Paprastai jie būna kantrūs ir diplomatiški, be to, jausdami spaudimą, greičiausiai nereaguos ypač emocingai. Kadangi jūs taip pat noriai padedate kitiems, turbūt lengva suprasti jų kantrų, paslaugų požiūrį.

Be to, SC stiliaus žmonės taip pat vertina tikslumą. Jie dirba sistemingai, kad atliktų darbą kokybiškai ir priimtų veiksmingus sprendimus, taipogi kartais būna gana analitiški. Jūs turbūt puikiai suprantate jų norą atlikti solidų darbą be klaidų.

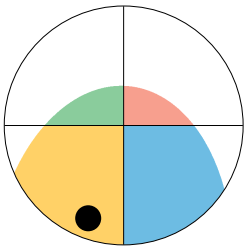
PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.

INDIVIDUALIZUOTA STILIAUS RODYKLĖ: C STILIAI

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

CS stilius



Pastovumas
Tikslumas
Palaikymas

Tikslai: pastovumas, patikimi rezultatai

Vertina kitus pagal: preciziškus standartus, aiškius metodus

Daro įtaką kitiems: praktiškumu, dėmesiu detalėms

Per daug naudojasi: tradiciniais metodais, atsargumu

Esant įtampai: atsitraukia, ima dvejoti

Baimės: emociškai įtemptos situacijos, dviprasmybė

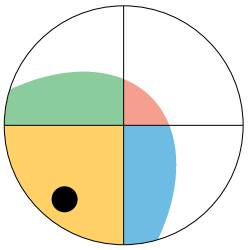
Padidintų efektyvumą: rodydamas lankstumą, būdamas ryžtingas, veikdamas greičiau

CS stiliaus žmonėms yra svarbus pastovumas, todėl atrodo tvarkingi ir tikslūs. Kadangi jie nori būti gerai pasiruošę, vengia rizikuoti ir nesiima staigių pokyčių. Kadangi jums taip pat svarbi pastovi aplinka, vertinate jų polinkį susitelkti į nuolatinę pažangą.

Be to, tikslumas yra dar vienas svarbus prioritetas, tad jie skiria laiko tobulinti savo idėjas, prieš žengdami sekantį žingsnį. Labiausiai tikėtina, jog priimdami sprendimus jie remiasi surinktais duomenimis ir laikosi objektyvaus požiūrio. Kadangi tikslūs rezultatai jums ne mažiau svarbūs, vertinate jų atidų, metodišką požiūrį.

Be to, CS stiliaus žmonės taip pat vertina palaikymą ir yra nusiteikę padėti kai reikalingos jų ekspertinės žinios. Jie taipogi švelniai ir kantriai elgiasi tiek su žmonėmis, tiek sudėtingose situacijose. Kadangi jūs taip pat elgiatės paslaugiai, abiems gali nepavykti apginti savo poreikio išlaikyti stabilią padėtį.

C stilius



Tikslumas
Pastovumas
Iššūkiai

Tikslai: tikslumas, objektyvūs procesai

Vertina kitus pagal: ekspertiškumą, sisteminančius procesus

Daro įtaką kitiems: logika, griežtais standartais

Per daug naudojasi: analize, susivaldymu

Esant įtampai: užgožia kitus logika, tampa nelankstus

Baimės: suklysti, parodyti stiprias emocijas

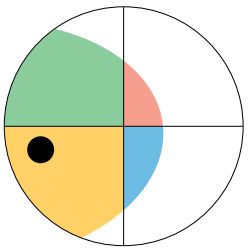
Padidintų efektyvumą: pripažindamas kitų jausmus, atsižvelgdamas ne tik į duomenis

C stiliaus žmonėms labai svarbus tikslumas. Kadangi jie nori užtikrinti geriausius rezultatus, racionaliai analizuoja galimybes ir atskiria emocijas nuo faktų. Kadangi jūs taip pat laikotės tokio logiško požiūrio, turbūt palaikote ir jų tvirtą siekį kurti patikimus sprendimus.

Be to, kitas jų prioritetas yra pastovumas. Kadangi jie vertina iki galo atliktą darbą ir susivaldymą, nejaukiai jaučiasi priimant greitus ir rizikingus sprendimus, tad nori skirti laiko apgalvotam pasirinkimui. Kadangi jūs taip pat trokštate užtikrinti patikimus rezultatus, gana lengvai prisitaikote prie apdairaus jų požiūrio.

Dar vienas C stiliaus žmonių prioritetas yra iššūkiai. Siekdami rasti efektyviausią ir produktyviausią savo užduočių atlikimo metodą, jie atvirai abejoja idėjomis ir nurodo trūkumus, kurių kiti nepastebėjo. Kadangi jūs taip pat turite polinkį ginčyti prielaidas, gana paprasta suprasti jų skeptišką požiūrį.

CD stilius



Iššūkiai
Tikslumas
Rezultatai

Tikslai: efektyvūs rezultatai, racionalūs sprendimai

Vertina kitus pagal: kompetenciją, naudojimąsi logika

Daro įtaką kitiems: griežtais standartais, ryžtingu požiūriu

Per daug naudojasi: tiesmukumu, kritišku požiūriu

Esant įtampai: ignoruoja žmonių jausmus, veikia savarankiškai

Baimės: patirti nesėkmę, kontrolės trūkumas

Padidintų efektyvumą: bendradarbiaudamas, atkreipdamas dėmesį į kitų poreikius

CD stiliaus žmonės savo prioritetu laiko iššūkius ir gali atrodyti skeptiški bei ryžtingi. Labiausiai tikėtina, kad jie nepriims idėjų atidžiai neišklausinėję, nes mėgsta atrasti problemas, kurios turi įtakos rezultatams. Jūs taip pat mėgstate ginčyti naujas idėjas, tad palaikote jų iššūkius keliantį požiūrį.

Be to, jiems taip pat svarbus tikslumas, tad jie sutelkia dėmesį į logišką mąstymą, kad atrastų geriausias išeitis. Jie stengiasi valdyti savo emocijas, kad galėtų priimti racionalius sprendimus. Kadangi jūsų požiūris taip pat analitiškas, jums gana lengva suprasti jų akcentuojamo objektyvumo ir logikos svarbą.

Be to, CD stiliaus žmonėms taip pat svarbūs rezultatai, tad jie linkę efektyviai siekti kokybiškų rezultatų. Kai reikia, jie taip pat mielai imasi vadovauti projektams ir pasirūpina, kad viskas vyktų sklandžiai. Kadangi efektyvūs rezultatai jums taip pat svarbūs, vertinate jų pasiryžimą sėkmingai juos pasiekti.

PAVYZDYS

© by John Wiley & Sons, Inc. Visos teisės saugomos. Draudžiama atgaminti bet kokia forma, pilnai ar iš dalies.