WORKPLACE ПРОФИЛЬ

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Светлана Лебедева

15.10.2026

Данный отчет составлен:

IPB Partners
hello@ipbpartners.eu
www.ipbpartners.eu

ipb partners

ОБРАЗЕЦ

WILEY

ВВЕДЕНИЕ В DiSC®

Светлана, вы никогда не задумывались, почему с некоторыми людьми установить контакт легче, чем с другими?

Может быть, вы замечали, что вам легче работать с коллегами, для которых важно обеспечить результаты, важен надежный и точный итог.

Или, возможно, вам комфортнее работать с теми, кто использует энергичный и смелый подход, чем с теми, кто предпочитает более спокойный темп.

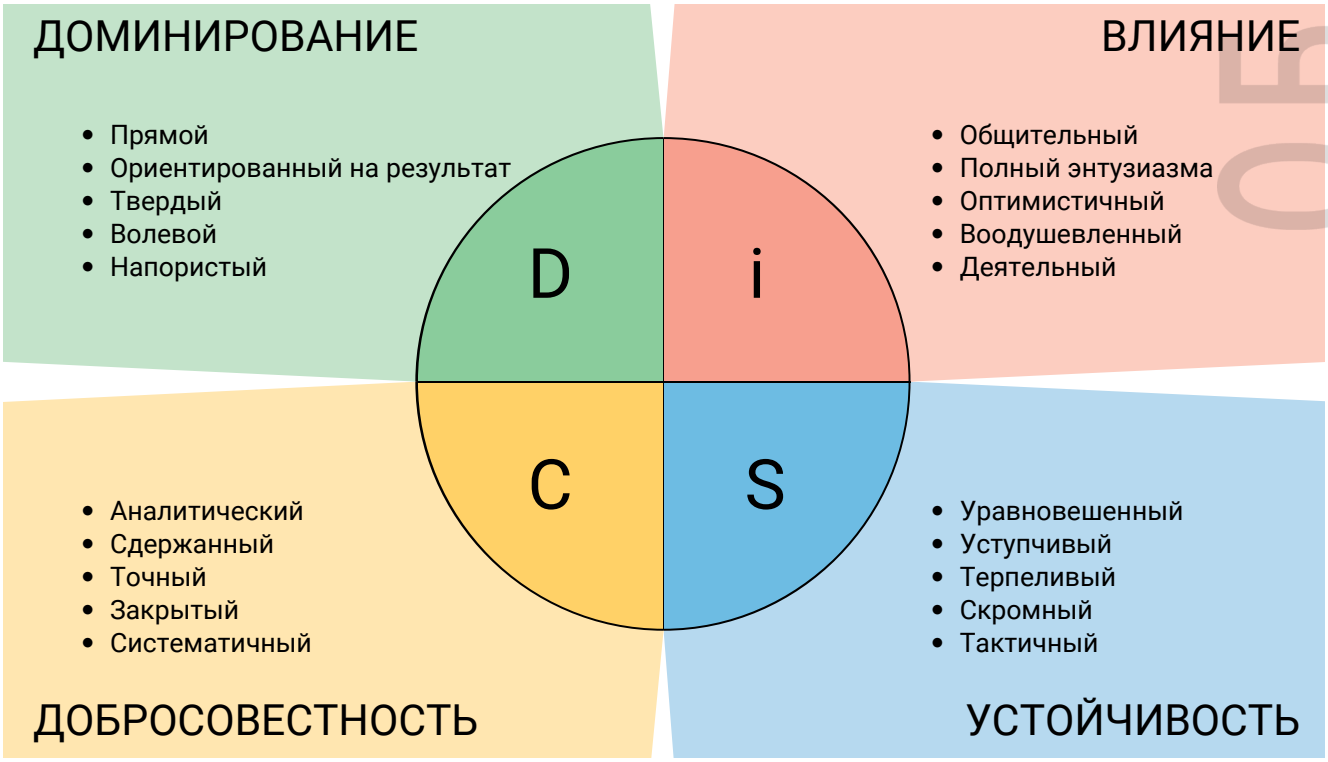
Или же вы лучше относитесь к людям, которые чаще проявляют благосклонный, чем скептичный характер.

Добро пожаловать в *Everything DiSC Workplace®*. Модель DiSC® – это простой инструмент, который помогает людям лучше устанавливать взаимоотношения вот уже более 30 лет. Этот отчет использует данные вашего теста для того, чтобы предоставить ценную информацию о ваших приоритетах и предпочтениях на рабочем месте. Также, вы узнаете, как лучше взаимодействовать с теми коллегами, чьи приоритеты и предпочтения отличаются от ваших.

Ключевые принципы Everything DiSC Workplace®

- Все стили DiSC **одинаково ценны**, и каждый человек сочетает в себе все четыре стиля.
- Ваш стиль DiSC также находится под влиянием и **других факторов**, таких как жизненный опыт, образование и зрелость.
- Лучшее **понимание себя** – это первый шаг к тому, чтобы повысить результативность при работе с другими людьми.
- Знание **стилей DiSC других людей** может помочь вам понять их приоритеты и то, чем они отличаются от вас.
- Вы можете улучшить качество отношений на своем рабочем месте, используя модель DiSC, чтобы построить более **эффективные отношения**.

ОБРАЗЕЦ



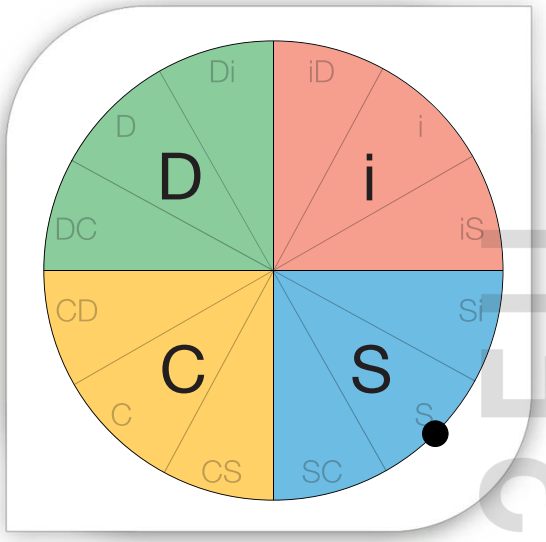
© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

Как этот отчет персонализирован для вас, Светлана?

Для того, чтобы получить максимальную пользу от своего профиля *Everything DiSC Workplace®*, вам должна быть понятна ваша персональная карта.

Ваша точка

Как вы видели на предыдущей странице, модель Everything DiSC® состоит из четырех основных стилей: D, i, S, и C. Каждый стиль разделен на три сектора. Изображение справа показывает 12 различных секторов, в которых может располагаться точка человека.



Ваш стиль DiSC®: S

Местоположение точки указывает на ваш стиль DiSC. Так как ваша точка расположена в середине области S, ваш стиль – S.

Помните, что каждый человек сочетает в себе все четыре стиля, но у большинства людей есть сильная предрасположенность к одному или двум стилям. Находится ли ваша точка в центре области, которую занимает один стиль, или же на границе двух стилей, **ни одна точка не лучше и не хуже другой**. Все стили DiSC® одинаково ценны, каждый – по-своему.

Ближе к краю или к центру?

Расстояние, на которое точка отдалена от края окружности показывает, насколько по своей природе человек склонен проявлять свой стиль DiSC со всеми его характеристиками. Расположенная ближе к краю окружности точка указывает на сильную склонность к характерным чертам, которые олицетворяет этот стиль. Если точка расположена между краем и центром окружности, это указывает на среднюю склонность. А точка, расположенная ближе к центру окружности, указывает на легкую склонность. При этом точка на границе окружности не лучше, чем точка в центре, и наоборот. Ваша точка расположена ближе к краю окружности, так что вы **сильно склонны** и близки к характеристикам, с которыми ассоциируется стиль S.

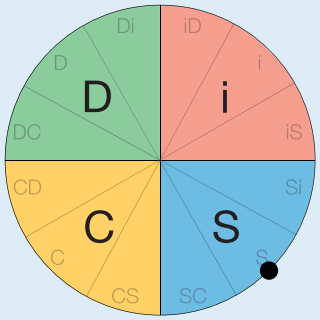
Теперь, когда вы узнали больше о том, как ваша карта Everything DiSC Workplace описывает вас, прочитайте, что говорит о вас ваша точка и ее местоположение. Далее вы узнаете о том, как связаны ваша личная карта, ее области заливки и ваши приоритеты, а также о том, как они влияют на ваши предпочтения. После этого вы узнаете основные характеристики других стилей DiSC и о том, как применять эти знания для более эффективного взаимодействия со всеми, с кем вы контактируете на своем рабочем месте.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

О чем говорит ваша точка на карте?

Ваш стиль DiSC: S



Светлана, так как у вас стиль S, вероятно, вы склонны к сотрудничеству и гордитесь своим вкладом в успех команды. Скорее всего, вам необязательно добиваться победы, чтобы чувствовать себя хорошо. К тому же, если вы получаете признание за хорошо выполненную работу, скорее всего, вы сразу разделяете его с другими. Точно так же вы можете предпочесть разделить ответственность, а не отдавать людям приказы.

Вероятно, вы достаточно уступчивы и считаете важным сохранять одобрение окружающих. Вследствие этого вы тратите значительную часть своей энергии на заботу о других. По сути, временами вам трудно отказывать другим, и у вас может не получаться сообщать окружающим, что вы испытываете дискомфорт.

Так как вам необходима гармония, вероятно, конфликты даются вам сложно. Возможность задеть чьи-либо чувства, скорее всего, вызывает у вас беспокойство, и вы можете тратить время, зацикливаясь на конфликтах, о которых другие даже не вспомнят. В группе вы обычно играете роль миротворца, но когда ситуация накаляется, то можете просто отдалиться и ждать спада напряжения.

Представителям стиля S, как правило, довольно комфортно работать тихо и без особого внимания окружающих. Вам нравится получать признание от других, но публичная или чрезмерная похвала может вызвать у вас смущение. И так как вы зачастую преуменьшаете свои достижения, другие могут не заметить ценности вашего вклада в общее дело.

Вы довольно доверяющий человек и поэтому обычно склонны верить людям на слово. Аналогично, когда люди представляют новые идеи, вы стараетесь быть открытой к ним и хотите, чтобы им была видна ваша поддержка. А если чья-то работа не соответствуют вашим ожиданиям, вы иногда просто переделываете ее, вместо того, чтобы озвучить негативную обратную связь, так как не хотите портить отношения.

У вас достаточно мягкий характер, и ваша боязнь сказать что-то необдуманно может заставить вас промолчать. И так как иногда вы выглядите неуверенно и склонны смягчать свои высказывания, другие могут считать ваши слова неубедительными. Однако из-за того, что смягчение ответов дается вам так естественно, вы можете не осознавать, насколько эффективнее было бы прямо сказать то, что вы думаете.

По сравнению с другими, вы более терпеливы по отношению к долгим и рутинным проектам. Поскольку вам нравится стабильность, вы предпочитаете иметь четкие инструкции по выполнению своей работы. Также вы стараетесь добиться ясного понимания того, что ожидают от вас, чтобы никого не подвести. Вы, скорее всего, чувствуете себя комфортно, когда ваши специализированные навыки безупречны и вы можете обеспечить нужный уровень надежности результатов.

Вы склонны выбирать осторожный подход и предпочитаете избегать рисков. Так как вы уверены в том, что правила и традиции имеют значение, вам могут не понравиться короткие пути. Когда вы обдумываете смелые изменения, вы можете больше фокусироваться на возможных неудачах, чем на потенциальных выгодах. Вам может понадобиться намного больше уверенности при принятии важных решений, и поэтому ваша нерешительность может встать на пути прогресса в делах.

Светлана, как и у других представителей стиля S, ваш самый ценный вклад на рабочем месте – это расположенность к людям, ваша надежность и способность быть командным игроком. По сути, это некоторые из качеств, которыми вы восхищаете других больше всего.

ОБРАЗЕЦ

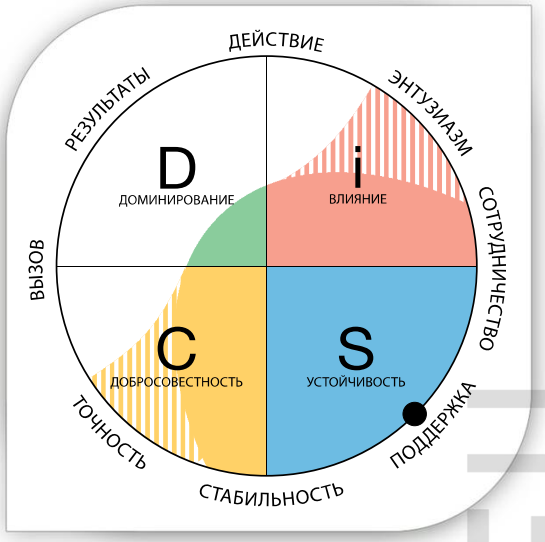
© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

ВАШИ ПРИОРИТЕТЫ И ОБЛАСТЬ ЗАЛИВКИ DiSC®

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

О чем говорит ваша область заливки?

Светлана, в то время, как местоположение вашей точки и стиль DiSC® могут многое рассказать о вас, ваша **область заливки** на карте также важна.



Восемь слов, которыми окружена карта Everything DiSC – это то, что мы называем **приоритетами**, или основными областями, на которых люди фокусируют свою энергию. Чем ближе ваша область заливки к приоритету, тем более вероятно, что вы фокусируете свою энергию на этом. У каждого есть как минимум три приоритета, у некоторых их четыре или пять. **Иметь пять приоритетов ничем не лучше, чем иметь три – и наоборот**.

Обычно у представителей стиля S область заливки касается следующих приоритетов – поддержка, стабильность, и сотрудничество. Ваша область заливки также охватывает такие приоритеты, как энтузиазм и точность, что нехарактерно для стиля S.

Какие приоритеты формируют ваш опыт на рабочем месте?

▶ Оказание поддержки
Светлана, вы находите удовлетворение в том, чтобы угождать другим. Обычно вы терпеливы, со многим соглашаетесь, и готовы выслушать или помочь, если кто-то просит об этом. Более того, так как напряженные ситуации неприятны для вас, вы можете принять какие-либо идеи, даже если не согласны с ними. Вы можете пренебрегать собственными интересами для того, чтобы оказать другим поддержку.

▶ Сохранение стабильности
Люди с вашим стилем S обычно надежны и осторожны. Так как вы предпочитаете спокойную и гармоничную среду, то, скорее всего, сосредоточены на том, чтобы избежать сюрпризов и непредсказуемости. Также, вы делаете все, чтобы обеспечить постоянство, и люди могут рассчитывать, что вы доведете все до завершения. Спокойная и безопасная обстановка важна для вас, и вы прилагаете усилия для сохранения стабильности.

▶ Ценность сотрудничества
Как и другие представители стиля S, вы цените сотрудничество и взаимодействие. Весьма вероятно, что вы хотите выглядеть командным игроком и делаете все возможное, чтобы каждый чувствовал себя включенным и услышанным. Так как вы понимаете чужие точки зрения, то умеете проявлять эмпатию так, что люди чувствуют, что их понимают и принимают. Вы сосредотачиваетесь на установлении личных связей, чтобы создать дружественную и сочувствующую атмосферу.

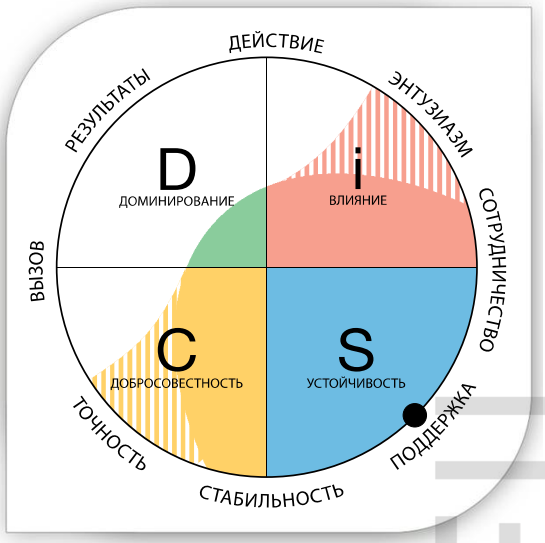
▶ Пробуждение энтузиазма + Обеспечение точности
Кроме того, у вас также есть два дополнительных приоритета, которые нетипичны для представителей стиля S. Ваш приоритет – это энтузиазм, и, вероятно, вы сохраняете оптимистичный, жизнерадостный настрой, даже когда сталкиваетесь с трудностями или стрессом. Точность и четкость кажутся вам важными, поэтому вы, вероятно, тщательно обдумываете свои варианты, чтобы быть уверенной, что все делаете правильно.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

Что вас мотивирует?

Разные люди мотивированы разными аспектами работы. Как и другие люди со стилем S, скорее всего, вы цените возможность помогать другим, поддерживая их в достижении лучших результатов. Весьма вероятно, что вы отдаете сильное предпочтение гармоничному окружению, где люди совместно трудятся и проявляют участие друг к другу. Работа является для вас плодотворной в случаях, когда вы можете использовать свою страсть, а люди могут свободно себя выражать. В то же время вы цените аккуратность, поэтому приветствуете возможность сосредоточиться на точности.



Что ваши приоритеты говорят о том, что вас мотивирует, а что вызывает стресс?

Вероятно, вам нравятся многие из следующих аспектов вашей работы:

МОТИВАТОРЫ

- Способствование спокойной и стабильной обстановке
- Работа с людьми, которые искренне заботятся друг о друге
- Создание полезных систем и процедур
- Поддержка людей, когда они сталкиваются с вызовом
- Получение признания за хорошую работу
- Создание энтузиазма
- Вдохновление других на достижения
- Акцент на точности и аккуратности
- Поиск ошибок или недостатков в проектах

Что вызывает у вас стресс?

А теперь перейдем к тем аспектам работы, которые вызывают у вас стресс. Поскольку вы цените стабильность, вы можете избегать конкурентной среды или слишком рискованных идей. Не менее стрессовыми могут быть ситуации, в которых нет четкого направления. А поскольку конфликты часто вызывают у вас дискомфорт, вам может быть трудно работать с особенно агрессивными или воинственно настроенными людьми. Вам также может не нравиться среда, которая скучна или не позволяет вам самовыражаться. Кроме того, для вас может быть стрессом, если вы чувствуете, что не обладаете достаточным опытом, чтобы сделать все правильно с первого раза.

Многие из следующих аспектов работы могут вызывать у вас стресс:

СТРЕССОРЫ

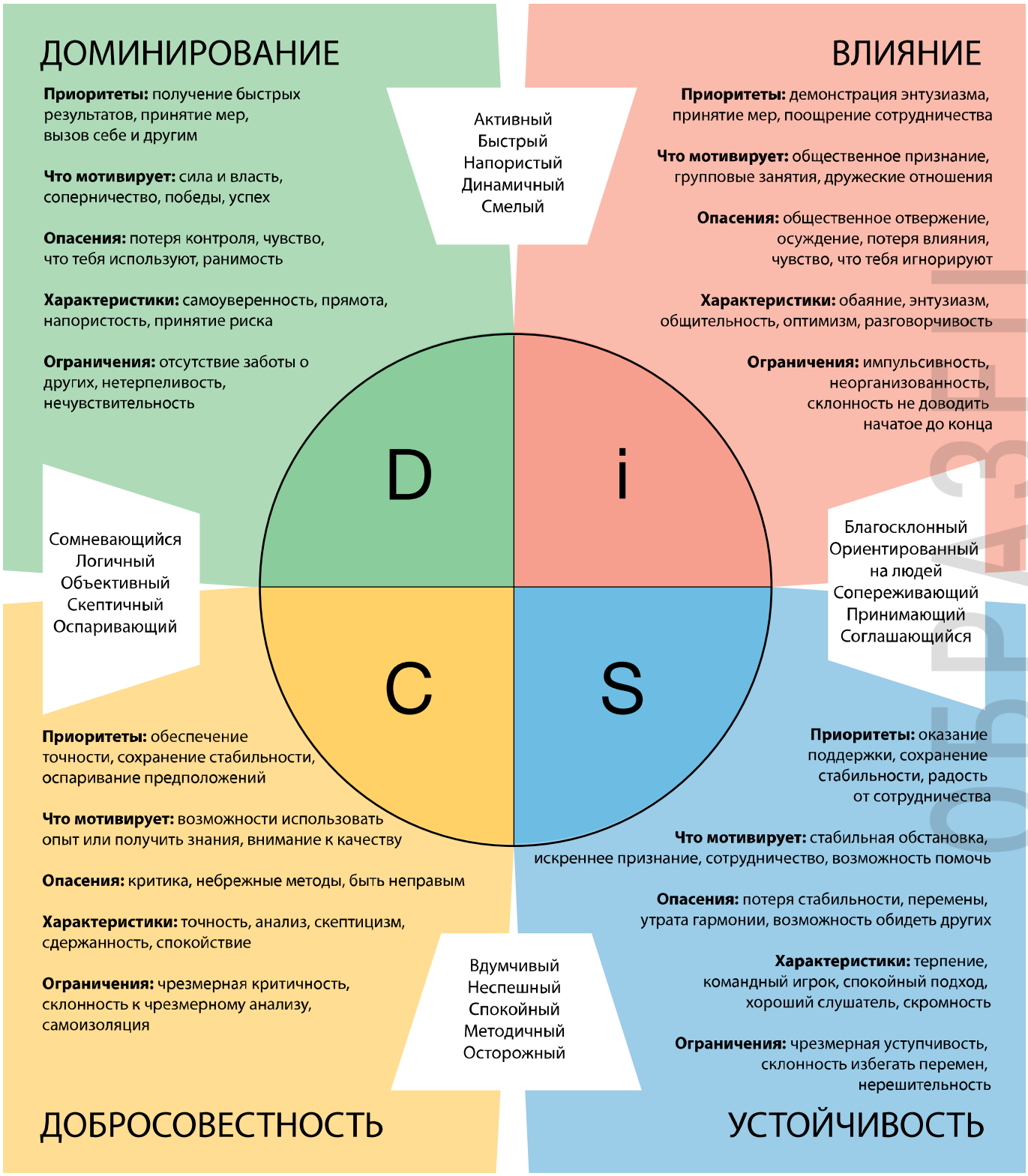
- Работа с сердитыми, напористыми или конфликтными людьми
- Работа под давлением
- Принятие вынужденных решений
- Работа без четких указаний
- Предоставление негативной обратной связи
- Невозможность самовыражения
- Нахождение в скучной обстановке
- Принятие решений без времени на анализ
- Неправота или неготовность

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

ОБЗОР СТИЛЕЙ DiSC®

На приведенном ниже рисунке показаны четыре основных стиля DiSC®.



ОБРАЗЕЦ

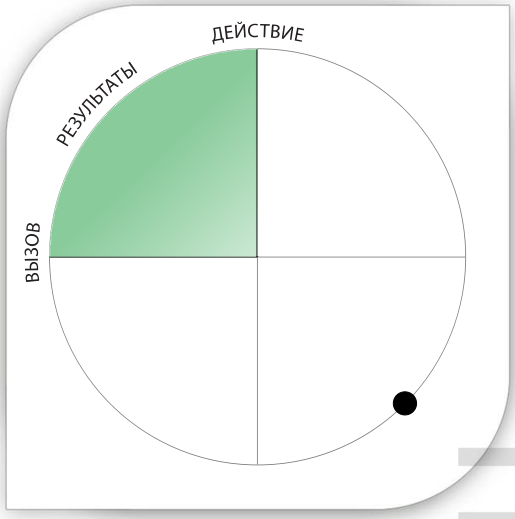
© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

КАК ВЫ РЕАГИРУЕТЕ НА СТИЛЬ D

Представьте, что вы регулярно общаетесь с кем-то со стилем D. Этот человек пользуется уважением в организации как амбициозный сотрудник, который выполняет свои обещания. Возможно, вы цените его решимость, но, вероятно, у вас возникнут проблемы с его исключительной сосредоточенностью на результатах.

Вам кажется, что этот коллега любит риск, стремясь к быстрому прогрессу и радикальным переменам. Хотя вы можете восхищаться его высокими целями, вы предпочитаете более стабильную рабочую среду, поэтому его сосредоточенность на немедленных действиях может вызывать у вас дискомфорт.

Вы не очень хорошо относитесь к его скептическому и сомневающемуся характеру, и вам может быть трудно понять, почему ему нравится бросать вызов людям и идеям. Иногда ваш коллега может казаться излишне пессимистичным или критичным, и вам может быть не совсем комфортно работать с ним над проектами.



Люди со стилем D могут казаться вам:

- ✓ Требовательными
- ✓ Грубоватыми
- ✓ Напористыми
- ✓ Доминирующими

Каковы мотивы их поведения?

Как вы видите на карте, люди со стилем D ставят в приоритет результаты, действие и вызов. Поскольку они придают такое большое значение этим трем областям, это, вероятно, повлияет на ваши рабочие отношения с ними.

Результаты
Люди со стилем D, как правило, волевые и предпочитают добиваться **результатов**. Из-за своей целеустремленности они постоянно ищут новые вызовы и возможности. Они стремятся к успеху и не сдаются только потому, что сталкиваются с несколькими препятствиями. У вас могут возникнуть проблемы с их стремлением конкурировать, но они наслаждаются любой возможностью проверить себя и преуспеть.

Действие
Также они отдают предпочтение **действию** и сфокусированы на быстром и решительном достижении своих целей. Осторожная и предсказуемая среда особенно утомительна для них, и они могут раздражаться, если другие тратят много времени на анализ идей, а не на их реализацию. Вам может быть трудно понять их смелый стиль, поскольку вы, вероятно, предпочитаете работать в более умеренном темпе.

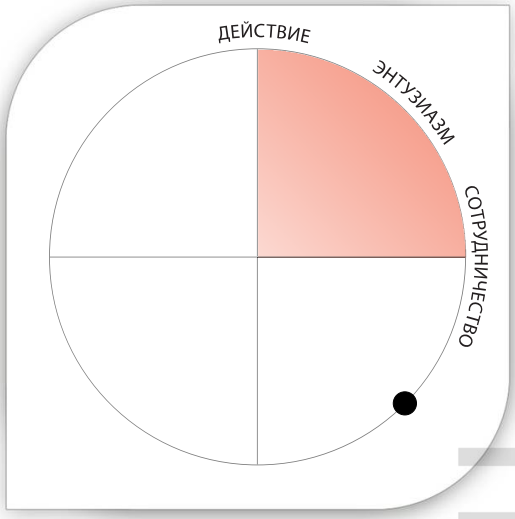
Вызов
Кроме того, представители стиля D отдают приоритет **вызовам**. Поскольку они хотят контролировать результаты, они часто задаются вопросами и мыслят независимо. Они вряд ли примут то, в чем не уверены, и без колебаний оспорят идеи, с которыми не согласны. Поскольку вы, вероятно, более понимающая, вам может быть трудно понять, почему они кажутся такими упрямыми и требовательными.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

КАК ВЫ РЕАГИРУЕТЕ НА СТИЛЬ i

А теперь представьте, что вы также работаете с кем-то, кто является представителем стиля i. Хотя это и нетипично для стиля S, вы разделяете энтузиазм этого человека, и поэтому у вас, вероятно, не возникнет проблем с его позитивным мировоззрением. Кажется, он знает каждого по имени и всегда может рассказать вам последние новости о том, что происходит в организации.



Вы можете заметить, что его тянет к действию и стремительному прогрессу, и он без труда инициирует быстрые перемены. Так как вы цените стабильность и рутину, постоянная потребность вашего коллеги в движении может показаться вам рассеянной. А поскольку вы предпочитаете работать в более предсказуемой обстановке, его спонтанность может вас раздражать.

Кроме того, вы разделяете его интерес к сотрудничеству и совместной работе, и поэтому, возможно, вам захочется работать вместе над проектами. Вам кажется, что ему комфортно находиться в центре внимания, и поскольку вам обоим нравятся социальные аспекты работы, вы, вероятно, цените его веселый и общительный характер.

Люди со стилем i могут вам казаться:	✓ Разговорчивыми ✓ Дружественными ✓ Энергичными ✓ Рассеянными

Каковы мотивы их поведения?

Как вы видите на карте, представители стиля i имеют такие приоритеты, как энтузиазм, действие и сотрудничество. Поскольку они придают такое большое значение этим трем областям, это, вероятно, повлияет на ваши рабочие отношения с ними.

Энтузиазм
Представители стиля i придают большое значение **энтузиазму** и, как правило, сохраняют оптимистичный настрой. Они в восторге от новых возможностей, и поэтому могут быть очень выразительными при передаче своих идей. Так как вы, как правило, разделяете их оптимистичную точку зрения, вы оба можете откликнуться на энергию друг друга и помочь создать живую атмосферу.

Действие
Кроме того, они отдают приоритет **действию**, поэтому сосредотачиваются на стремительном прогрессе в поиске интересных решений. Поскольку они придерживаются быстрого темпа, то склонны переходить сразу к делу, не тратя много времени на обдумывание последствий. Так как вы более осторожны, у вас могут возникнуть проблемы с их спонтанным подходом.

Сотрудничество
Также представители стиля i отдают приоритет **сотрудничеству**. Они с удовольствием знакомятся с новыми людьми и, вероятно, проявляют талант в вовлечении других и создании командного духа. Они предпочитают командную работу и часто объединяются в группы для совместной работы над проектами. Поскольку вы разделяете их стремление к работе с другими, вы можете присоединиться к ним в поиске возможностей для сотрудничества.

ОБРАЗЕЦ

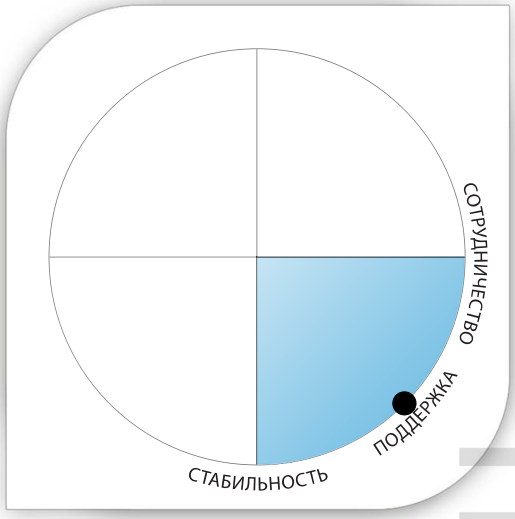
© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

КАК ВЫ РЕАГИРУЕТЕ НА СТИЛЬ S

Представьте, что вы регулярно взаимодействуете с кем-то из представителей стиля S. Как и вы, этот человек уступчив, поэтому вам, вероятно, будет легко работать с ним над проектами. Он кажется уравновешенным и готовым поддержать другого, и всякий раз, когда вы задаете ему вопрос, он всегда терпелив и рад помочь.

Он разделяет ваше стремление к стабильности, поэтому вы, вероятно, цените то, что он не выдвигает никаких безумных идей в последнюю минуту. Он нравится всем, и всегда можно рассчитывать на то, что он будет стабильно выполнять свою работу. В офисе он известен своей надежностью и, как и вы, старается поддерживать в группе спокойствие и уравновешенность.

Поскольку вы разделяете его заинтересованность в построении прочных отношений на рабочем месте, вам, вероятно, легко понять его отношение к команде и заботу о других. Кроме того, вы можете оценить, что он не беспокоится о том, кто получит признание, и никогда не чувствуете соперничество, когда вы сотрудничаете вдвоем.



Как и вы, люди со стилем S могут казаться:	✓ Участливыми ✓ Заботливыми ✓ Понимающими ✓ Мягкими

Каковы мотивы их поведения?

Как вы видите на карте, представители стиля S ставят в приоритет поддержку, стабильность и сотрудничество. Поскольку они придают такое большое значение этим трем областям, это, вероятно, повлияет на ваши рабочие отношения с ними.

Поддержка
Люди со стилем S придают большое значение предоставлению **поддержки**. Они, как правило, хорошие слушатели, и в результате их часто считают терпеливыми и уступчивыми. Они без колебаний помогают, когда могут, и ценят теплую и спокойную обстановку. Вам, вероятно, легко принять их отзывчивый подход, и вы вместе, скорее всего, делаете все возможное, чтобы удовлетворить потребности каждого.

Стабильность
Кроме того, они отдают приоритет **стабильности**, поэтому часто сосредотачиваются на поддержании предсказуемой и упорядоченной среды. Они, как правило, осторожны, и поэтому методичны и избегают быстрых изменений, когда это возможно. Так как вы также избегаете рисков и поспешных решений, вы, вероятно, цените их предпочтение стабильности и осторожности.

Сотрудничество
Кроме того, люди со стилем S также отдают приоритет **сотрудничеству**. Им нравится работать с другими в доверительной, теплой обстановке, и они могут сделать все возможное, чтобы люди чувствовали себя включенными и принятыми. Поскольку вы разделяете это стремление к дружной командной работе, вы двое можете работать вместе, чтобы поддерживать открытую и восприимчивую атмосферу.

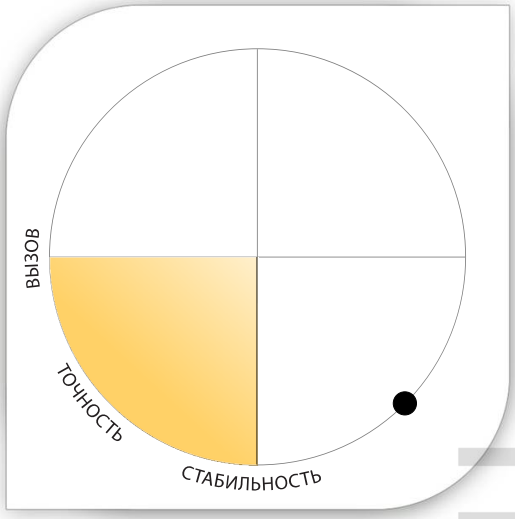
ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

КАК ВЫ РЕАГИРУЕТЕ НА СТИЛЬ С

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Представьте, что вы регулярно взаимодействуете с кем-то, кто является представителем стиля С. В отличие от других людей со стилем S, вы разделяете приоритет этого человека в отношении точности, поэтому, вероятно, цените его стремление делать все правильно. Несмотря на то, что он не очень общителен, он настаивает на неустанной работе, пока задача не будет выполнена удовлетворительно. Поскольку вы разделяете его высокие стандарты, вы можете уважать его внимание к качеству.



Этот коллега, возможно, разделяет вашу надежную натуру. Как и вы, ему нужна стабильная среда, в которой он может гарантировать надежные результаты, и вы, вероятно, цените то, что он тщательно обдумывает свои действия. Кроме того, поскольку ему нравится анализировать риски, он вряд ли будет настаивать на смелых идеях или радикальных изменениях, которые могут причинить дискомфорт вам обоим.

Кроме того, он склонен задавать много наводящих вопросов и без колебаний указывает на недостатки, когда замечает их. Так как вы менее склонны оспаривать идеи, у вас, вероятно, возникнут проблемы с его чувством скептицизма, и он может показаться вам упрямым и неуступчивым.

Люди со стилем С могут казаться вам:	✓ Обособленными ✓ Точными ✓ Аналитичными ✓ Надежными

Каковы мотивы их поведения?

Как вы видите на карте, представители стиля С ставят в приоритет точность, устойчивость и вызов. Поскольку они придают такое большое значение этим трем областям, это, вероятно, повлияет на ваши рабочие отношения с ними.

Точность
Люди со стилем С отдают приоритетное значение **точности**. Они хотят обеспечить превосходные результаты и склонны рационально анализировать варианты и отделять эмоции от фактов. Они ценят аккуратность и часто задают глубокие или скептические вопросы. Поскольку вы, как правило, разделяете их логический подход, то, вероятно, понимаете, почему для них так важно создание надежных решений.

Стабильность
Кроме того, они отдают приоритет **стабильности**. Поскольку они ценят доведение дел до конца и сдержанность, им не нравятся быстрые или рискованные решения, и они предпочитают не торопиться, чтобы сделать осознанный выбор. Они склонны анализировать все варианты и часто принимают решения, гарантирующие предсказуемые результаты. Поскольку вы разделяете их желание добиваться надежных результатов, вам, вероятно, легко понять их осторожный подход.

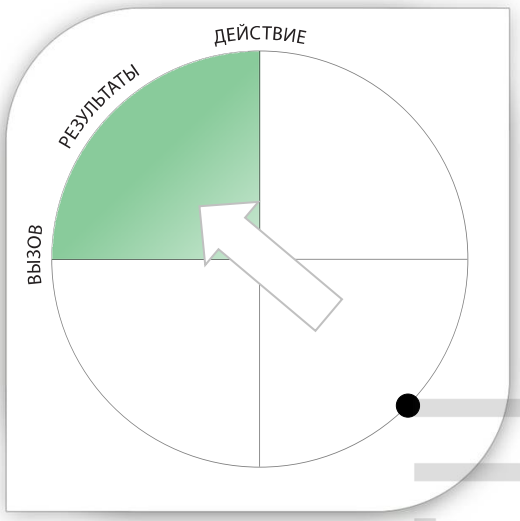
Вызов
Кроме того, представители стиля С ставят в приоритет **вызовы**. В своем стремлении найти наиболее рациональный или продуктивный метод выполнения задач они могут открыто подвергать сомнению идеи и указывать на недостатки, которые другие могли упустить. Поскольку вы склонны к принятию, вам, вероятно, трудно понять, почему они такие скептичные и придирчивые.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

СТРАТЕГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТИЛЯ D

Налаживание контакта



Светлана, люди со стилем D предпочитают переходить сразу к делу, и это может влиять на ваше взаимодействие с ними. Они могут быть прямолинейными и даже временами грубоватыми, чтобы добиться цели. Вы же больше предпочитаете быть тактичной и уступчивой, и поэтому они могут доминировать в дискуссии с вами. Хотя они могут не воспринимать это как проблему, вы можете чувствовать себя несколько напуганными ими. В то же время, их может раздражать ваше нежелание говорить открыто.

Поэтому, пытаясь установить контакт с людьми со стилем D, рассмотрите следующие стратегии:

- Старайтесь высказать свои идеи и мнения в начале разговора.
- Помните, что они ценят прямой подход, поэтому не бойтесь говорить им, о чем вы думаете.
- Будьте готовы к их откровенности.

Решение проблем

Люди со стилем D принимают быстрые и твердые решения, чтобы добиться прогресса и двигаться дальше. Однако вы, скорее всего, подходите к решению проблем более осмотрительно. Поскольку они склонны к смелым действиям и могут быть очень волевыми, их может раздражать ваше осторожное рассмотрение возможных вариантов. А так как вы склонны избегать рискованных действий, они могут отмахнуться от ваших опасений, полагая, что вы просто хотите вообще избежать перемен.

Поэтому при решении проблем с людьми, обладающими стилем D, рассмотрите следующие стратегии:

- Будьте готовы действовать быстрее, когда это необходимо.
- Старайтесь не показаться излишне осторожной или опасающейся перемен.
- Рассматривайте их идеи, которые поначалу могут показаться слишком смелыми или дерзкими.

Напряженные ситуации

Поскольку вы предпочитаете сохранять гармонию, то с меньшей вероятностью будете оспаривать идеи и указывать на проблемы, в отличие от ваших коллег со стилем D. Они, вероятно, очень прямы и даже склонны к спорам в конфликтах, поэтому вы можете пытаться избегать их в напряженных ситуациях. Вы же, скорее всего, останетесь ненавязчивой, а когда столкнетесь с ними в конфликте, вы можете уступить, просто чтобы сохранить мир. В результате они могут считать, что проблема решена, а вы все еще будете чувствовать негодование.

Таким образом, при возникновении напряженной ситуации с людьми, обладающими стилем D, рассмотрите следующие стратегии:

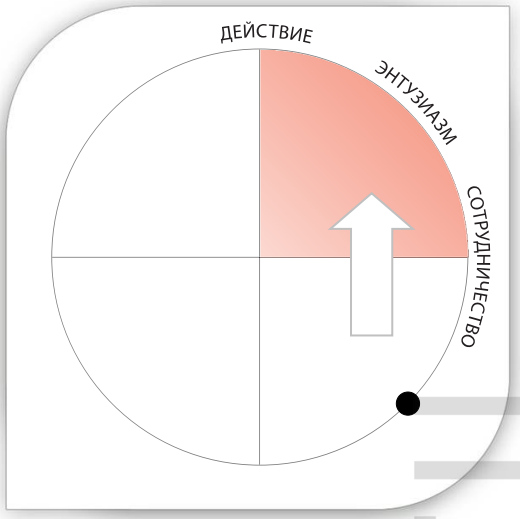
- Не пугайтесь их самоуверенности.
- Говорите прямо и объективно.
- Помните, что скрывая свои истинные чувства, вы можете продлевать конфликт.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

СТРАТЕГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТИЛЯ i

Налаживание контакта



Светлана, поскольку люди со стилем i чрезвычайно дружелюбны, они общительны и разделяют ваш приоритет в совместной работе. Они, как правило, воодушевленные, и разговоры между вами, вероятно, будут дружескими и оптимистичными. Однако, даже если вам нравится работать друг с другом, ваши обсуждения могут иногда отклоняться от темы и вы можете упускать важные задачи.

Поэтому, пытаясь установить контакт с людьми со стилем i, рассмотрите следующие стратегии:

- Покажите им, что вы цените ваши рабочие отношения, максимизируя возможности для совместной работы.
- Наслаждайтесь социальными аспектами своей работы, не снижая при этом внимания к задачам.
- Спрашивайте их идеи и высказывайте свои опасения.

Решение проблем

Люди со стилем i в значительной степени полагаются на интуицию, и они часто берут на себя обязательства и действуют быстро, сталкиваясь с проблемой. По этой причине ваша тенденция избегать быстрых решений, особенно когда вы сталкиваетесь с серьезными изменениями, может показаться им излишне осторожной. Более того, их склонность к выбору инновационных решений может противоречить вашим предпочтениям в отношении более безопасных и предсказуемых ответов.

Поэтому при решении проблем с людьми, обладающими стилем i, рассмотрите следующие стратегии:

- Покажите им, что вы открыты для креативных решений.
- Используйте их энергию, когда ситуация требует быстрого решения.
- Уравновешивайте свое стремление к стабильности с возможностями, которые дает их авантюрный подход.

Напряженные ситуации

Люди со стилем i хотят поддерживать дружеские отношения и, как и вы, изначально склонны игнорировать проблемы и избегать напряженных ситуаций. Хотя это и нетипично для представителя стиля S, вы также делаете упор на энтузиазме, поэтому можете пытаться сохранять оптимизм в случае возникновения конфликта. Однако они настолько сосредоточены на том, чтобы быть услышанными, что с большей вероятностью станут эмоциональными и могут выплеснуть свое раздражение. Поскольку вы, вероятно, больше заинтересованы в поддержании гармонии, вы можете просто позволить им идти своим путем. В результате может получиться так, что вы не разрешите конфликт и останетесь обиженной.

Таким образом, при возникновении напряженной ситуации с людьми, обладающими стилем i, рассмотрите следующие стратегии:

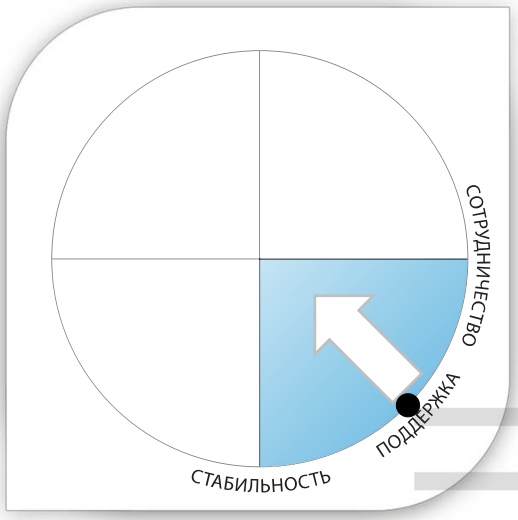
- Не уступайте их требованиям и не отказывайтесь от спора слишком быстро.
- Не скрывайте свое мнение только для того, чтобы сохранить мир.
- Давайте им понять, что вы разделяете их желание сохранять позитивный настрой.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

СТРАТЕГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТИЛЯ S

Налаживание контакта



Светлана, люди со стилем S ценят сотрудничество и дружеское взаимодействие, и это может повлиять на ваши отношения с ними. Как и они, вы отдаете предпочтение сотрудничеству и групповой гармонии. Тем не менее, вы двое можете быть настолько участливыми, что ни один из вас не заговорит о своих потребностях. Кроме того, вероятно, вы одинаково предпочитаете спокойный, принимающий подход, и в результате вы можете не поднимать сложных вопросов при совместной работе.

Поэтому, пытаясь установить контакт с людьми со стилем S, рассмотрите следующие стратегии:

- Делитесь своими мыслями и дайте им понять, что вы искренне хотите услышать их мнение.
- Поощряйте друг друга и принимайте новые вызовы.
- Работайте вместе, но не упускайте из виду потенциальные проблемы.

Решение проблем

Как и вы, люди со стилем S склонны тщательно обдумывать проблемы, часто колеблясь перед принятием решений. Это особенно верно, когда вы оба сталкиваетесь с быстрыми и непредсказуемыми изменениями. В результате ситуации могут оставаться без разрешения слишком долго. Кроме того, вы оба можете не рассмотреть непроверенные или смелые решения, и это может помешать росту и инновациям.

Поэтому при решении проблем с людьми, обладающими стилем S, рассмотрите следующие стратегии:

- Устанавливайте дедлайны, чтобы не откладывать решения, и находите способы более быстрого совместного принятия мелких решений.
- Учитывайте риски, но помните, что смелые идеи иногда могут привести к лучшим результатам.
- Делитесь своими опасениями, но старайтесь не зацикливаться на всем, что может пойти не так.

Напряженные ситуации

Поскольку люди со стилем S хотят поддерживать других, они избегают создавать проблемы и расстраивать окружающих. Вы одинаково неохотно решаете проблемы напрямую, поэтому открытый конфликт между вами, вероятно, будет возникать редко. Однако ваше общее нежелание справляться с напряжением и противостоять проблемам может приводить к ситуациям, когда общение полностью прерывается и скрытая враждебность усиливается.

Таким образом, при возникновении напряженной ситуации с людьми, обладающими стилем S, рассмотрите следующие стратегии:

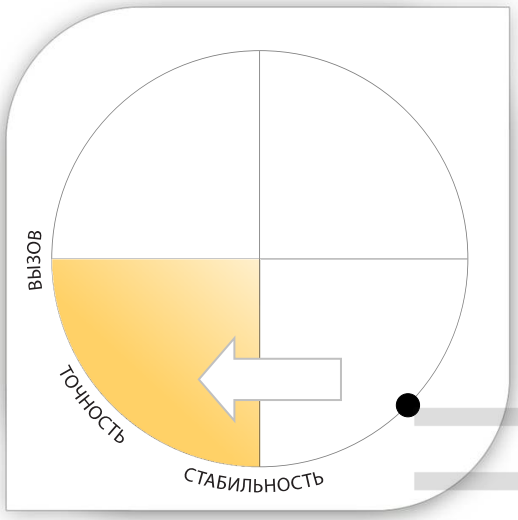
- Используйте более прямой подход, чтобы предотвратить усиление неприятных чувств.
- Показывайте им, что вы хотите быстро и спокойно уладить конфликт.
- Не думайте, что их молчание означает, что проблема решена.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

СТРАТЕГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТИЛЯ C

Налаживание контакта



Светлана, люди со стилем C часто больше сосредоточены на фактах, чем на чувствах, и это может повлиять на ваши взаимоотношения с ними. Хотя это и нетипично для представителей стиля S, вы разделяете их приоритет в отношении точности, и они, вероятно, оценят ваше внимание к деталям. Однако, так как они, как правило, сдержанны и скептичны, то могут посчитать вашу готовность легко принимать людей и идеи наивной или контрпродуктивной, а их сомневающийся характер может показаться вам немного холодным.

Поэтому, пытаясь установить контакт с людьми со стилем C, рассмотрите следующие стратегии:

- Не пугайтесь их сдержанного, иногда скептического подхода.
- Уважайте их предпочтение работать независимо.
- Подчеркивайте ваше общее стремление к точности, сосредоточив внимание на фактах.

Решение проблем

Когда дело доходит до решения проблем, люди со стилем C желают тщательно рассмотреть все последствия перед тем, как принять решение, и вместе вы можете потратить много времени на взвешивание вариантов. Ваша взаимная осторожность и упорядоченный подход могут заставить вас воздерживаться от принятия решений, особенно когда решение требует значительных изменений. В результате у вас могут возникнуть проблемы с продвижением вперед в процессе решения вопроса.

Поэтому при решении проблем с людьми, обладающими стилем C, рассмотрите следующие стратегии:

- Устанавливайте крайние сроки для принятия решения.
- Уравновешивайте общее чувство осторожности потребностью в срочности.
- Присоединяйтесь к ним в тщательном анализе, но не забывайте следить за графиком.

Напряженные ситуации

Поскольку люди со стилем C часто рассматривают конфликт как разногласие по поводу того, кто прав, они обычно стараются избегать прямой агрессии и сосредотачиваются на оспаривании аргументов, лежащих в основе спора. Вы также предпочитаете по возможности избегать конфронтации, и поэтому можете уступать их фактическим аргументам или не отстаивать свои потребности. В результате конфликт может остаться неразрешенным, позволяя обиде или негативным чувствам сохраняться.

Таким образом, при возникновении напряженной ситуации с людьми, обладающими стилем C, рассмотрите следующие стратегии:

- Решайте конфликт напрямую и не надейтесь, что ситуация уладится сама по себе.
- Давайте им время изложить свою позицию, но не уступайте, только чтобы избежать неприятного разговора.
- Подкрепляйте свое мнение логикой и фактами.

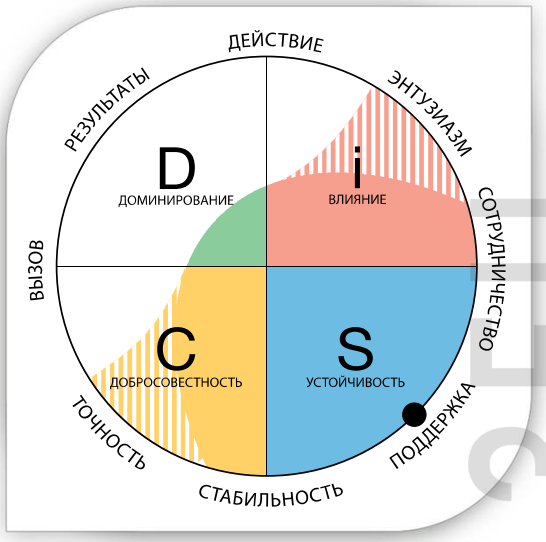
ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

ВЫВОДЫ: СТРАТЕГИИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Светлана, учитывая все, что вы узнали о своем стиле, ознакомьтесь с **тремя ключевыми стратегиями**, которые могут помочь вам построить более эффективные отношения на рабочем месте.

1 Будьте прямолинейной в отношении негативной обратной связи



Так как вы уступчивы и предпочитаете работать в атмосфере, где люди ладят друг с другом, то можете избегать давать негативную обратную связь. Хоть и предоставление конструктивной критики может быть некомфортно для вас, помните, что она может помочь группе работать более эффективно и позволит избежать перерастания мелких проблем в большие. Просто придерживайтесь фактов и доносите сообщение в теплой, но беззастенчивой манере.

- Напоминайте себе, что откровенность с людьми поможет построить долгосрочные отношения.
- Спрашивайте себя, хотели ли бы вы знать правду, если бы вы были на месте другого человека.

2 Уделяйте большее внимание срочности

Весьма вероятно, что вы предпочитаете спокойный, размеренный темп, который позволяет вам обеспечивать надежное завершение дел. Однако, возможно вы работаете с людьми, которые склонны двигаться быстро и отважно. Следите за тем, чтобы ваше предпочтение размеренного прогресса не мешало настойчивости и энтузиазму, которые могут помочь группе добиться больших успехов.

- Ищите больше возможностей для рационализации, а не полагайтесь исключительно на установленные процедуры и испытанные методы.
- Спросите себя, могли бы вы проявить больше инициативы, а не ждать, пока возникнут проблемы, прежде чем действовать.

3 Будьте твердой и стойте на своем

Вам может быть трудно занять твердую позицию, когда вы чувствуете, что вас заставляют двигаться в другом направлении. И, как вы возможно уже обнаружили, многие люди предпочитают настаивать на своих планах, если они думают, что оппонент отступит. Если вы постоянно отказываетесь от своих идей, люди могут подумать, что вам, в общем, все безразлично, и будут склонны придавать меньшее значение вашим предпочтениям в будущем.

- Напоминайте себе, что, если другие более уверены, это не значит, что их идеи лучше.
- Подумайте о долгосрочных последствиях того, что ваши идеи будут подавлены.

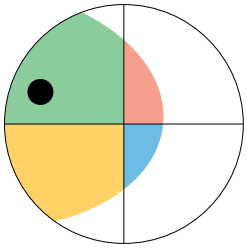
ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

ИНДЕКС ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫХ СТИЛЕЙ: СТИЛИ D

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Стиль DC



Вызов
Результаты
Точность

Цели: независимость, индивидуальный успех

Критерии, по которым оценивает других: компетентность, здравый смысл

Качества, которыми влияет на других: высокие стандарты, решительность

Качества, которыми злоупотребляет: прямота, саркастическое или снисходительное отношение

В напряженной ситуации: становится чересчур критичным

Чего опасается: несоответствия своим стандартам

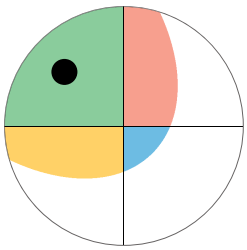
Что повышает эффективность: душевное тепло, тактичное общение

Светлана, люди со стилем DC отдают приоритет вызову, поэтому они хотят изучить все варианты и убедиться, что используются наилучшие из возможных методов. Вследствие этого они могут задавать вопросы и быть скептичными к идеям других людей. Вы не ставите все под сомнение так, как они, поэтому у вас могут возникнуть проблемы с их вызывающим подходом.

Кроме того, они также отдают приоритет результатам, поэтому часто очень прямолинейны. Когда они сосредоточены на практических результатах, они могут упускать из виду чувства других. У вас могут возникнуть сложности с их, как вы считаете, чрезмерным стремлением к результатам.

Наконец, представители стиля DC также ставят в приоритет точность. Так как они хотят контролировать качество своей работы, они предпочитают работать самостоятельно. При этом они могут четко разделять эмоции и факты. Так как вы тоже поддерживаете высокие стандарты, то, скорее всего, можете разделять их объективный, аналитический подход.

Стиль D



Результаты
Действие
Вызов

Цели: итоговые результаты, победа

Критерии, по которым оценивает других: способность добиваться результатов

Качества, которыми влияет на других: самоуверенность, настойчивость, соперничество

Качества, которыми злоупотребляет: потребность в победе, приводящая к ситуациям выигрыша/проигрыша

В напряженной ситуации: становится нетерпимым и требовательным

Чего опасается: быть использованным, выглядеть слабым

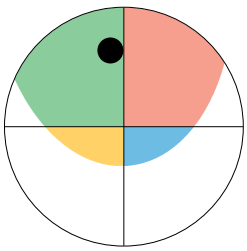
Что повышает эффективность: терпение, эмпатия

Люди со стилем D — это люди с сильной волей, которые ставят в приоритет результаты. Они хотят оставить свой след и постоянно ищут новые вызовы и возможности. У вас могут возникнуть проблемы с их стремлением конкурировать, но они наслаждаются любой возможностью проверить себя и преуспеть.

Кроме того, они также отдают приоритет действию, поэтому часто сосредотачиваются на быстром и решительном достижении своих целей. Они, как правило, очень стремительны, и им нравится, когда люди сразу переходят к сути. Вам может быть трудно понять их смелый стиль, поскольку вы, вероятно, предпочитаете работать в более умеренном темпе.

Кроме того, представители стиля D также отдают приоритет вызову. Они хотят контролировать результаты, и поэтому часто сомневаются и независимы. Поскольку вы, вероятно, более понимающая, вам может быть трудно понять, почему они кажутся такими упрямыми и требовательными.

Стиль Di



Действие
Результаты
Энтузиазм

Цели: быстрое действие, новые возможности

Критерии, по которым оценивает других: уверенность, влияние

Качества, которыми влияет на других: обаяние, смелость действий

Качества, которыми злоупотребляет: нетерпеливость, эгоизм, манипулятивность

В напряженной ситуации: становится агрессивным, подавляет других

Чего опасается: потери власти

Что повышает эффективность: терпение, скромность, принятие во внимание идей других людей

Люди со стилем Di ставят в приоритет действие, и они, вероятно, кажутся предприимчивыми и смелыми. Им быстро становится скучно, и поэтому эти люди часто ищут уникальные задания и руководящие должности. Вы предпочитаете сохранять равномерный темп, и, возможно, не разделяете их энергичный подход.

Кроме того, они также отдают приоритет результатам, поэтому часто работают над быстрым достижением своих целей. Хотя они конкурентоспособны, они также могут использовать обаяние, чтобы убедить других помочь им добиться успеха. Вам может казаться, что они слишком сосредоточены на результатах.

Наконец, люди со стилем Di также ставят в приоритет энтузиазм, поэтому могут показаться очаровательными и веселыми из-за своей высокой энергии. Они, вероятно, используют свое волнение, чтобы вдохновлять других и создавать живую атмосферу. Поскольку вы также склонны быть позитивной и экспрессивной, вы, вероятно, цените их динамичный подход.

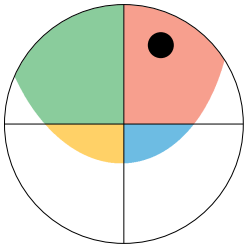
ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

ИНДЕКС ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫХ СТИЛЕЙ: СТИЛИ i

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Стиль iD



Действие
Энтузиазм
Результаты

Цели: захватывающие прорывы

Критерии, по которым оценивает других: способность мыслить креативно, харизма

Качества, которыми влияет на других: смелость, страсть

Качества, которыми злоупотребляет: импульсивность, откровенность

В напряженной ситуации: становится импульсивным, может сорваться на других

Чего опасается: неизменной среды, утраты одобрения или внимания

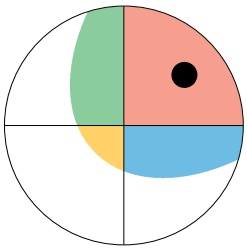
Что повышает эффективность: концентрация на деталях, терпение, выслушивание других

Светлана, люди со стилем iD ставят в приоритет действие, поэтому они, как правило, сосредотачиваются на быстром движении к своим целям. Им нравится поддерживать быстрый темп, и, вероятно, удобно принимать решения на лету. Вам может быть трудно успевать за их быстрым темпом.

Кроме того, они также ставят в приоритет энтузиазм и могут показаться энергичными людьми, которым нравится сплачивать других вокруг общей цели. Скорее всего, они сохраняют жизнерадостный настрой и привносят в свою работу неподдельный оптимизм. Вы также склонны выражать себя и оставаться позитивной, поэтому вы можете оценить их склонность вдохновлять людей идеями.

Кроме того, люди со стилем iD также отдают приоритет результатам, поэтому могут показаться амбициозными и целеустремленными. Скорее всего, им нравится использовать отношения для новых достижений. Вам может показаться, что в погоне за результатами они упускают из виду другие важные факторы.

Стиль i



Энтузиазм
Действие
Сотрудничество

Цели: популярность, одобрение, интерес

Критерии, по которым оценивает других: открытость, общительность, энтузиазм

Качества, которыми влияет на других: обаяние, оптимизм, энергичность

Качества, которыми злоупотребляет: чрезмерный оптимизм, похвала

В напряженной ситуации: становится неорганизованным, становится чрезмерно экспрессивным

Чего опасается: отвержения, не быть услышанным

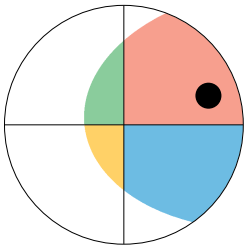
Что повышает эффективность: более объективный взгляд, выполнение поставленных задач

Люди со стилем i ставят в приоритет энтузиазм и склонны поддерживать оптимистичный настрой. Они в восторге от новых возможностей и могут быть очень экспрессивными при передаче своих идей. Так как вы, как правило, разделяете их оптимистичную точку зрения, вы оба можете откликнуться на энергию друг друга и помочь создать живую атмосферу.

Кроме того, они отдают приоритет действию, поэтому часто сосредотачиваются на быстром продвижении к интересным решениям. Они склонны к быстрому темпу и могут стремиться начать действовать, не тратя много времени на размышления о последствиях. Так как вы более осторожны, у вас могут возникнуть проблемы с их спонтанным подходом.

Кроме того, люди со стилем i также ценят сотрудничество. Обычно им нравится знакомиться с новыми людьми, и у них может быть талант вовлекать всех и укреплять командный дух. Поскольку вы разделяете их стремление к работе с другими, вы можете присоединиться к ним в поиске возможностей для сотрудничества.

Стиль iS



Сотрудничество
Энтузиазм
Поддержка

Цели: дружеские отношения

Критерии, по которым оценивает других: способность видеть хорошее в других, душевное тепло

Качества, которыми влияет на других: доброжелательность, эмпатия

Качества, которыми злоупотребляет: терпимость к другим, уклончивость

В напряженной ситуации: принимает критику близко к сердцу, избегает конфликтов

Чего опасается: давить на других, не нравиться кому-либо

Что повышает эффективность: признание недостатков у других, честный взгляд на проблемы

Люди со стилем iS отдают приоритет совместной работе, поэтому им нравится объединяться с другими как можно больше. Они хотят, чтобы все чувствовали себя включенными, и, как правило, тратят время и энергию на вовлечение людей. Поскольку вы разделяете их желание работать с другими, вы можете так же, как и они, стремиться превратить задачи в групповые проекты.

Вместе с тем, они отдают приоритет энтузиазму и стараются привносить позитив в свою работу и отношения. Радостные и ободряющие, они часто любят распространять свой оптимистичный настрой на окружающих. Поскольку вы разделяете их позитивный настрой, вам, вероятно, легко понять их беззаботный подход.

Кроме того, представители стиля iS ценят поддержку. Это выражается в том, что они стремятся быть гибкими и хотят лучшего для группы. Когда другие борются, они склонны проявлять заботу и предлагать некритическую поддержку. Поскольку вы разделяете их желание помогать другим, вы, вероятно, хорошо отнесетесь к их терпеливому, благосклонному подходу.

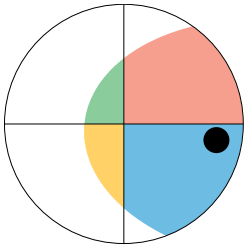
ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

ИНДЕКС ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫХ СТИЛЕЙ: СТИЛИ S

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Стиль Si



Сотрудничество
Поддержка
Энтузиазм

Цели: признание, близкие отношения

Критерии, по которым оценивает других: восприимчивость к другим, доступность

Качества, которыми влияет на других: эмпатия, терпеливость

Качества, которыми злоупотребляет: доброта, личные связи

В напряженной ситуации: избегает конфликтов, старается, чтобы все были довольны

Чего опасается: принуждения к давлению на других, столкновения с агрессией

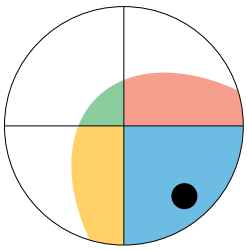
Что повышает эффективность: умение говорить «нет» при необходимости, решение проблем

Светлана, люди со стилем Si отдают приоритет совместной работе и любят вовлекать других в принятие решений. Скорее всего, они стараются создать командный дух и меньше заботятся о личных достижениях. Поскольку вы разделяете их склонность к совместной работе, то, вероятно, цените их стремление к командному единству.

Кроме того, они также отдают приоритет поддержке, поэтому склонны придавать большое значение потребностям других. У них уступчивый характер, и они часто готовы отказаться от собственного мнения и нужд, чтобы помочь другим. Поскольку вы, вероятно, разделяете их интерес к чувствам людей, вам может быть легко понять их склонность заботиться о других.

Вместе с тем, представители стиля Si ценят энтузиазм и обычно бывают в радостном расположении духа. Они стремятся видеть положительное в большинстве ситуаций и поощряют идеи других людей. Скорее всего, вы хорошо относитесь к их оптимистичному подходу.

Стиль S



Поддержка
Стабильность
Сотрудничество

Цели: гармония, стабильность

Критерии, по которым оценивает других: надежность, искренность

Качества, которыми влияет на других: приспособление к другим, последовательность в подходе

Качества, которыми злоупотребляет: скромность, пассивное сопротивление, компромиссы

В напряженной ситуации: уступает, избегает высказывать истинное мнение

Чего опасается: подводить людей, быстрых изменений

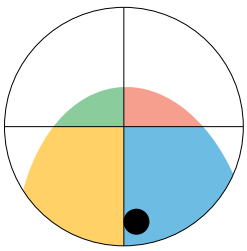
Что повышает эффективность: проявление уверенности в себе, выражение истинных чувств

Люди со стилем S придают большое значение поддержке. Они, как правило, хорошие слушатели, и в результате их часто считают терпеливыми и любезными. Вам, вероятно, легко принять их отзывчивый подход, и вы вместе, скорее всего, делаете все возможное, чтобы удовлетворить потребности каждого.

Кроме того, они также отдают приоритет стабильности, поэтому часто сосредотачиваются на поддержании предсказуемой и упорядоченной среды. Они склонны к осторожности и могут использовать методичный темп и избегать быстрых изменений, когда это возможно. Так как вы также избегаете рисков и поспешных решений, вы, вероятно, цените их предпочтение стабильности и осторожности.

Кроме того, люди со стилем S также отдают приоритет сотрудничеству. Так как они ценят доверительную и теплую атмосферу, то могут изо всех сил стараться, чтобы люди чувствовали себя вовлеченными и принятыми. Поскольку вы разделяете это стремление к дружной командной работе, вы двое можете работать вместе, чтобы поддерживать открытую и восприимчивую атмосферу.

Стиль SC



Стабильность
Поддержка
Точность

Цели: спокойная обстановка, фиксированные цели, стабильный прогресс

Критерии, по которым оценивает других: надежность, реалистичность взглядов, уравновешенность темперамента

Качества, которыми влияет на других: дипломатичность, самоконтроль, постоянство

Качества, которыми злоупотребляет: готовность отдать лидерство другим, смирение

В напряженной ситуации: становится негибким, препятствует спонтанности, подчиняется

Чего опасается: сжатых сроков, неопределенности, хаоса

Что повышает эффективность: инициирование изменений,, открытое высказывание своего мнения

Люди со стилем SC отдают приоритет стабильности и достижению последовательных результатов. Они склонны к осторожности и могут предпочесть работать в предсказуемой среде, которая не принесет много сюрпризов. Поскольку вы разделяете их стремление к стабильности, то, вероятно, оцените их осмотрительный и методичный подход.

Кроме того, они также отдают приоритет поддержке, поэтому, как правило, уступчивы и готовы отказаться от своих потребностей и предпочтений, когда это необходимо. Им свойственно быть терпимыми и дипломатичными, и они не проявляют чрезмерные эмоции, когда на них оказывают давление. Поскольку вы разделяете готовность помогать другим, вам, вероятно, легко понять их терпеливый и услужливый подход.

Кроме того, обладатели стиля SC также ценят точность. Они склонны работать систематически, чтобы предоставлять качественные результаты и эффективные решения, и иногда они могут быть довольно аналитическими. Вы, вероятно, хорошо отнесетесь к их стремлению к надежной, безошибочной работе.

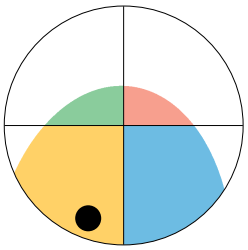
ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.

ИНДЕКС ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫХ СТИЛЕЙ: СТИЛИ C

EVERYTHING DiSC WORKPLACE®

Стиль CS



Стабильность
Точность
Поддержка

Цели: стабильность, надежные результаты

Критерии, по которым оценивает других: точные стандарты, упорядоченные методы

Качества, которыми влияет на других: практичность, внимание к деталям

Качества, которыми злоупотребляет: традиционные методы, чувство осторожности

В напряженной ситуации: отступает, становится нерешительным

Чего опасается: эмоционально напряженных ситуаций, неопределенности

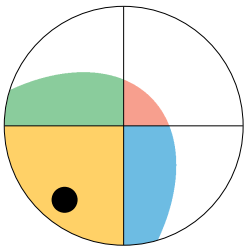
Что повышает эффективность: проявление гибкости, решительность, подчеркивание срочности

Светлана, люди со стилем CS ставят в приоритет стабильность, поэтому, вероятно, кажутся упорядоченными и точными. Они предпочитают быть хорошо подготовленными и склонны избегать риска или быстрых изменений. Поскольку вы разделяете их интерес к стабильной среде, вы можете оценить их склонность сосредотачиваться на устойчивом прогрессе.

Кроме того, они также придают особое значение точности. Это выражается в том, что они уделяют время тщательной проработке своих идей, прежде чем двигаться вперед. Скорее всего, они полагаются на данные перед принятием решений и склонны к объективному подходу. Так как вы разделяете их склонность ценить точные результаты, то, скорее всего, цените их методичный и осторожный подход.

Более того, представители стиля CS также ценят поддержку, и обычно готовы оказать помощь, если кто-то нуждается в их знаниях или опыте. Они стремятся быть уравновешенными и терпеливыми как к людям, так и к ситуациям. Поскольку вы разделяете их учтивый подход, вы оба можете не отстаивать свои собственные потребности, чтобы не «раскачивать лодку».

Стиль C



Точность
Стабильность
Вызов

Цели: точность, объективные процессы

Критерии, по которым оценивает других: компетентность, систематичные процессы

Качества, которыми влияет на других: логика, точное соблюдение стандартов

Качества, которыми злоупотребляет: анализ, сдержанность

В напряженной ситуации: подавляет других с помощью логики, становится негибким

Чего опасается: быть неправым, сильного проявления эмоций

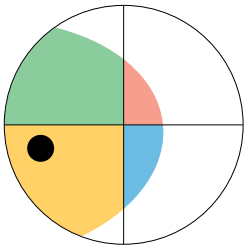
Что повышает эффективность: признание чувств других людей, видение реальности за данными

Люди со стилем C ставят в приоритет точность. Они хотят обеспечить превосходные результаты и склонны рационально анализировать варианты и отделять эмоции от фактов. Поскольку вы, как правило, разделяете их логический подход, то, вероятно, понимаете, почему для них так важно создание надежных решений.

Кроме того, они также отдают приоритет стабильности. Так как они склонны ценить доведение дел до конца и сдержанность, им не нравятся быстрые или рискованные решения, и они предпочитают не торопиться, чтобы сделать осознанный выбор. Поскольку вы разделяете их желание добиваться надежных результатов, вам, вероятно, легко понять их осторожный подход.

Кроме того, люди со стилем C также отдают приоритет вызову. В своем стремлении найти наиболее рациональный или продуктивный метод выполнения своих задач они могут открыто подвергать сомнению идеи и указывать на недостатки, которые другие могли упустить. Поскольку вы склонны к принятию, вам, вероятно, трудно понять, почему они такие скептичные и придирчивые.

Стиль CD



Вызов
Точность
Результаты

Цели: эффективные результаты, рациональные решения

Критерии, по которым оценивает других: компетентность, использование логики

Качества, которыми влияет на других: строгие стандарты, твердость в подходе

Качества, которыми злоупотребляет: резкость, критическое отношение

В напряженной ситуации: игнорирует чувства людей, движется вперед независимо

Чего опасается: неудач, потери контроля

Что повышает эффективность: сотрудничество, внимание к нуждам других

Люди со стилем CD отдают приоритет вызову и могут показаться скептичными и решительными. Скорее всего, они не примут идеи, не задав много вопросов, и им нравится выявлять проблемы, которые могут повлиять на результаты. Вы склонны быть более уступчивой, и можете не разделять их критический, сомневающийся подход.

Кроме того, они также отдают приоритет точности и сосредотачиваются на логическом мышлении для создания лучших решений. Они стараются не позволять своим эмоциям мешать принятию рациональных решений. Поскольку вы разделяете их аналитический подход, вы можете легко понять их акцент на объективности и логике.

Также представители стиля CD ценят результаты и стремятся обеспечить эффективное достижение качественных итогов. Вероятнее всего, они готовы управлять проектами, когда это необходимо, и вы можете рассчитывать, что у них все находится под контролем. Их решимость добиваться результатов иногда может показаться вам упорством или нетерпеливостью.

ОБРАЗЕЦ

© by John Wiley & Sons, Inc. Все права защищены. Воспроизведение в любой форме, полностью или частично, запрещено.